

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ved de afsluttende forhandlinger dags dato i regi af Forligsinstitutionen har nedennævnte parter indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomst for pædagogisk vikar for en 2-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i BUPL, SL og FOAs kompetente forsamlinger.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud
2. Aftale om implementering af arbejdsvilkårsdirektivet
3. Aftale om natarbejde
4. Aftale om opgørelse af arbejdstid
5. Aftale om overenskomstens varighed
6. Aftale om pensionssatser
7. Aftale om redaktionelle ændringer
8. Aftale om regulering af arbejdstidsbestemte tillæg m. satser
9. Aftale om regulering af månedsløn m. satser
10. Aftale om regulering af tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer
11. Aftale om regulering af timeløn m. satser

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

I § 11 indsættes følgende tekst som nyt afsnit 5-12:

”Ferie på forskud og varsling af ferie

Som en fravigelse af ferielovens § 7 om ferie på forskud samt principperne i ferielovens § 15 kan der indgås lokalaftale om ferie på forskud samt varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. Lokalaftalen skal være skriftlig og kan indgås med en tillidsrepræsentant. Hvor en sådan ikke findes, kan lokalaftalen indgås med en lokalafdeling.

Det kan aftales, medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den. 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles et antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt ”ferie på forskud”.

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.”

Nuværende afsnit 5 bliver herefter til nyt afsnit 13.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

I "Aftale 1 om ansættelsesaftaler" indsættes efter punkt 1. en anmærkning, hvoraf følgende fremgår:

"Anmærkning

Når den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, hvilket parterne forventer sker den 1. juli 2023, udgår henvisningen til ansættelsesbevisloven og erstattes af en henvisning den kommende Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår."

I "Aftale 1 om ansættelsesaftaler" udgår punkt 2.

Nuværende punkt 3 og 4 bliver herefter til punkt 2 og 3.

I "Aftale 1 om ansættelsesaftaler" udgår nuværende punkt 5 og erstattes af:

"Parterne er enige om, at overenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14."

"København, den 2010" udgår i "Aftale 1 om ansættelsesaftaler".

København, den 15. marts 2023

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

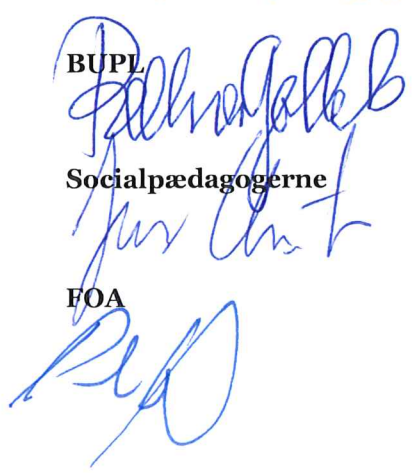
Dansk Erhverv Arbejdsgiver

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Handwritten signatures in blue ink for BUPL, Socialpædagogerne, and FOA.



Handwritten signature in blue ink for Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

natarbejde

Parterne har drøftet NFA's anbefalinger om natarbejde, som er udarbejdet med henblik på, at natarbejde planlægges sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Aftale om natarbejde

Forebyggende tiltag ved natarbejdes natarbejde

Parterne har konstateret NFA's anbefalinger om natarbejde:

- Højst tre nattevagter i træk
- Højst 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Parterne anerkender det særlige trepartsforhold mellem vikar, vikarbureau og brugervirksomhed. I den forbindelse har parterne drøftet brugervirksomhedens ansvar for vikarens arbejdsmiljø efter arbejdsmiljøloven, jf. også § 21 i Bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 1234.

Parterne er enige om, at de i overenskomstperioden følger udviklingen vedr. NFA's anbefalinger om natarbejde. Parterne vil særligt følge udviklingen i forbindelse med lovimplementering, overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2024 og udviklingen på andre relaterede vikaroverenskomster. På baggrund heraf vil parterne igangsætte en dialog om at søge at udbrede eventuelt udarbejdet materiale til vikarerne.

Som ny aftale 10 indsættes:

”Gravides natarbejde

Nedenstående gælder fra den 1. marts 2024 under følgende forudsætninger:

- At Arbejdstilsynet indarbejder, at gravide medarbejdere normalt kun må arbejde maksimalt 1 nattevagt om ugen, f.eks. i Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.
- At natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til barseldagpenge.

Når en vikar har underrettet vikarbureauet skriftligt om, at vikaren er gravid, skal vikarbureauet hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang sikre, at vikaren kun arbejder maksimalt én nattevagt om ugen. Således bortfalder nattevagter ud over én nattevagt om ugen. Vikaren skal sikre sig vikarbureauets kvittering for modtagelse af meddelelsen om graviditet.”

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

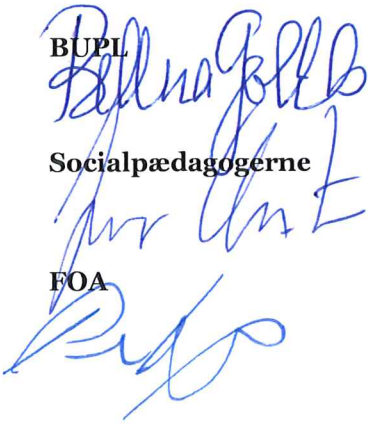
København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

**Aftale
om
opgørelse af arbejdstid**

I § 3, stk. 2 udgår "3 1/2" og erstattes med "4".

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

overenskomstens varighed

I § 18 udgår "2023" og erstattes af "2025".

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om pensionssatser

Pr. 1. juni 2023 udgør arbejdsgivers bidrag 10,60 pct., og vikarens bidrag udgør 2,30 pct.

I § 9, stk. 1, 1. afsnit udgår skemaet derfor og erstattes af:

”

	1. marts 2023	1. juni 2023
Arbejdsgiverbidraget	8,60 pct.	10,60 pct.
Vikarens eget bidrag	4,30 pct.	2,30 pct.
I alt	12,90 pct.	12,90 pct.

”

Pr. 1. juni 2023 udgør arbejdsgivers bidrag 8,00 pct., og vikarens bidrag udgør 1,00 pct. Pr. 1. juli 2023 udgør arbejdsgivers bidrag 8,10 pct.

I § 9, stk. 2, 1. afsnit udgår skemaet og erstattes af:

”

	1. marts 2023	1. juni 2023	1. juli 2023
Arbejdsgiverbidraget	6,00 pct.	8,00 pct.	8,10 pct.
Vikarens eget bidrag	3,00 pct.	1,00 pct.	1,00 pct.
I alt	9,00 pct.	9,00 pct.	9,10 pct.

”

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

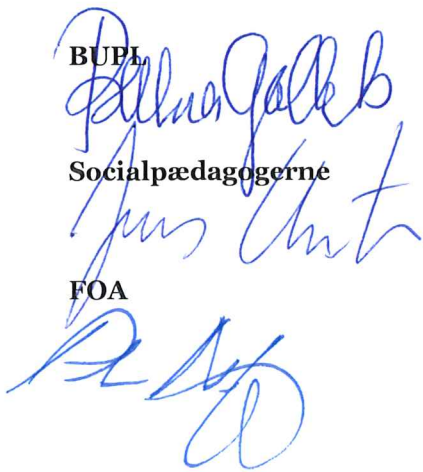
København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Handwritten signatures in blue ink for BUPL, Socialpædagogerne, and FOA.



Handwritten signature in blue ink for Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

redaktionelle ændringer

I § 12, stk. 1 udgår "lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel" og erstattes af "lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven)"

I aftale 2, 1. afsnit udgår "Rådets direktiv af 3. juni 1996 (96/34/EF) om rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP OG EFS" og erstattes af "Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU (Orlovsdirektivet)."

I aftale 9, 1. afsnit udgår "feriekort".

Aftale 9, 2. afsnit udgår.

Aftale 5 udgår. Nuværende aftale 6 bliver ny aftale 5, nuværende aftale 7 bliver ny aftale 6, nuværende aftale 8 bliver ny aftale 7. Nuværende aftale 9 bliver ny aftale 8. Nuværende aftale 10 bliver ny aftale 9.

"SL" konsekvensrettes til "Socialpædagogerne".

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af arbejdstidsbestemte tillæg

I § 7, stk. 1, litra a, stk. 2, litra a, stk. 3, litra a og stk. 4, litra a for timelønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

I § 7, stk. 1, litra b, stk. 2, litra b, stk. 3, litra b og stk. 4, litra b for månedslønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

**Aftale
om
regulering af månedsløn**

I § 6, stk. 1 forhøjes månedslønningerne med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer

I § 3, stk. 5 forhøjes tillæggene for timelønnede med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

I § 3, stk. 5 forhøjes tillæggene for månedslønnede med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om regulering af timeløn

I § 5, stk. 1 forhøjes timelønningerne med 3,2 % pr. 1. marts 2023 og 4,6 % pr. 1. marts 2024.

København, den 15. marts 2023

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver