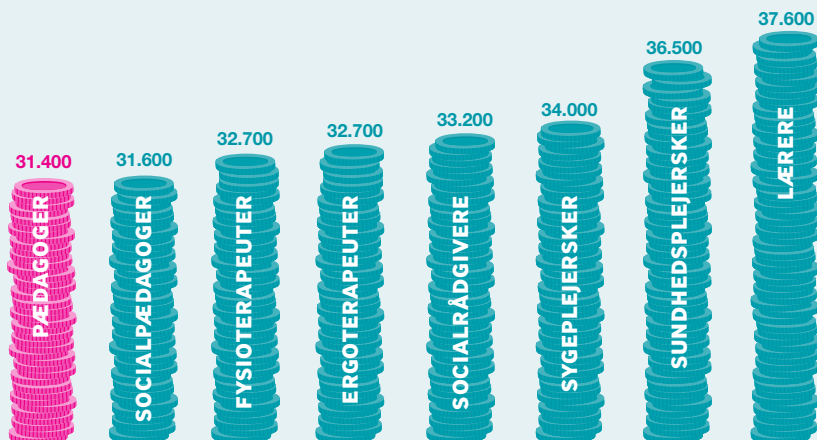


Fakta om pædagogers lønefterslæb

Pædagoger tjener mindst af alle MVU'er

Månedsløn ekskl. pension og genetillæg KRL, nov. 2020



Note: Mindst 1.000 fuldtidsstillinger

6.200 kr.

... er den månedlige lønforskel på en lærer og en pædagog

700 år

... vil det tage at indhente lærernes lønniveau, hvis man fortsætter de ligelønspuljer, der blev aftalt ved OK18 og OK21

4 mia. kr.

... vil det koste at hæve pædagogernes løn til niveauet for lærerne.

Lønefterslæbet kan ikke indhentes af arbejdsmarkedets parter alene!

Det var folketetinget, der skabte problemet i 1969 – det er folketetinget, der kan løse det!

Lønefterslæb skyldes lønhierarki fra fortiden

Pædagogernes lønefterslæb går tilbage til tjenestemandreformen fra 1969. Her blev pædagoger placeret nederst i det offentlige lønhierarki, fordi vores job blev betragtet som et kvindejob – hvor lønnen blev anset som et supplement til mandens.

Kravene til pædagogernes uddannelsesniveau, ansvar og opgaveløsning er vokset markant siden, men vi ligger stadig nederst i lønhierarkiet. Det er dokumenteret af Lønkommissionen, Institut for Menneskerettigheder (IMF) og anden forskning.

Pædagogernes lønefterslæb kort fortalt

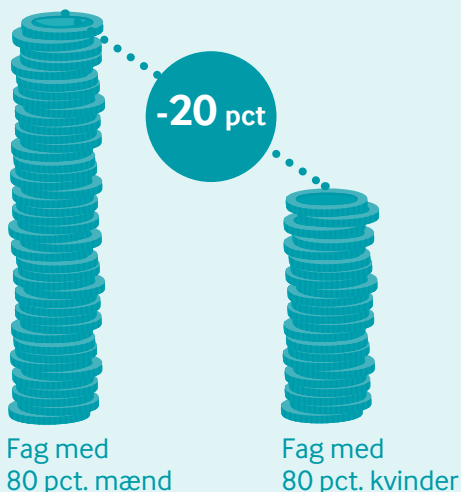
Kvindefag i historisk skruetvinge, IMF, 2020

Mere om pædagogernes lønefterslæb: bupl.dk

Kvindeandel har størst betydning for lønnen

Forskning fra VIVE viser 'at det har markant større betydning for offentligt ansattes løn, om de er ansat i et kvinde- eller et mandedomineret fag, end om de er mand eller kvinde'. (VIVE, 2019

Et fag, der kræver en mellemlang videregående uddannelse, med 80 pct. kvinder vil således tjene ca. 20 pct. mindre end et tilsvarende fag, der har 80 pct. mænd.



#Vi er mere værd

BUPL