



Hovedbestyrelsens beretning til kongressen 2020-2022

Fart på fællesskabet - vejen til nye sejre



BUPL
KONGRES

Indhold

OK21 – Et klart og tydeligt ja til den nye overenskomst	4
Lønstrukturkomite skal bruges til at anvise en langtidsholdbar løsning	4
Til kamp mod lønefterslæbet	5
Kvindernes Internationale Kampdag	5
På vej mod OK24	6
Vigtig formandspost til BUPL	6
Ny lov om delt barsel	6
Historisk lov om minimumsnormeringer	7
Gennembrud: Sociale normeringer i SFO og klub	7
Webinarer om fritids- og skolepædagogik	8
Pædagogiske meningsdannere på fritidsområdet	8
Forårs-SFO må aldrig være en spareøvelse	8
Sammen om Fritiden	9
Det store SFO-kup	9
Pædagogmanglen er allerede virkelighed	10
Fagligheden under pres rammer børnene	10
Spydspidser skal styrke rekruttering og fastholdelse	11
Pædagoguddannelsen trænger til et gevaldigt løft	11
Færre unge vil være pædagoger	12
To lange år med COVID-19	12
Hundredvis af corona-arbejdsskader	13
BUPL's vilkårsundersøgelse slog rekord igen – og igen	13
Endnu en krise: Krigen i Ukraine	14
Jobbank for pensionerede pædagoger	14
Et stærkt fagligt fællesskab – i bevægelse	15
Børn og pædagogers hverdag på den kommunale dagsorden	15
Viden styrker praksis	15
Podcast om etiske dilemmaer	15
Pædagogisk Træf – Endelig	16
Ledelse tæt på kerneopgaven	17
Stærkere karriererådgivning til ledere	17
Fagligt-politisk værksted for arbejdsmiljørepræsentanter	18
Specialpædagogisk værksted	18
Til kamp mod psykisk mistrivsel	19
Arbejdsmiljø og Arne-pension	19
Ud med koncepterne – sæt fagligheden fri	20
Der skal ikke pilles ved minimumsnormeringer	20
Børn&Unge: Relancering med succes	21
Vi har fået ny hjemmeside	21
Ny visuel identitet	21
BUPL i verden	22

Vores indsats gør en forskel

To år er kort tid i et historisk perspektiv. Og det er sjældent, at vi har tid og tager os tid til at se os tilbage, fordi der hele tiden er nye ting, vi gerne vil nå at gøre. Vi bliver aldrig færdige med at kæmpe for bedre vilkår for pædagoger, vores profession, og de børn og unge og andre borgere, vi er der for. Men netop derfor er det vigtigt at minde hinanden om, alt det vi faktisk har opnået i fællesskab.

Anden bølge af corona-pandemien og siden krigen i Ukraine har præget kongresperioden. Men det står også tilbage som et vidnesbyrd om pædagogers betydning, dedikation og vores evne til at rykkes sammen som organisation og fællesskab og finde løsninger, når det gælder. Trods vanskelige betingelser, har vi formået at sætte aftryk, der rækker ind i fremtiden.

Vi har kæmpet os til en historisk lov om minimumsnormeringer, der træder i kraft 1. januar 2024. Loven blev stemt igennem i Folketinget 23. november 2021, og den betyder, at normeringerne bliver løftet med 1,8 milliarder kroner om året fra 2024. Det kan allerede nu mærkes flere steder, hvor normeringerne er freddet, fordi kommunerne ved, at de snart skal leve op til loven.

Fritidsområdet har været et særligt indsatsområde i kongresperioden. Og vores arbejde bar frugt, da regeringen og støttepartierne i forbindelse med finansloven i 2021 besluttede at afsætte penge til sociale normeringer i SFO og klub. Det er et gennembrud på et område, der i mange år har været overset og nedprioriteret af politikerne.

Der er stadig meget at kæmpe for, når det gælder gode normeringer i daginstitutioner og på fritidsområdet. Men resultaterne fortæller os, at al det hårde arbejde i vores organisation rent faktisk gør en forskel for medlemmer og børn.

Det er også en sejr og et vigtigt skridt på vejen til et opgør med vores historisk betingede lønefterslæb, at regeringen nu har nedsat en lønstrukturkomité, der er i gang med at kortlægge lønskævheder for pædagoger og andre offentlige faggrupper. Flere partier har erkendt, at der er brug for et lønløft.

Den voksende pædagogmangel og det dramatiske fald i søgningen og optaget til pædagoguddannelsen viser, at der ikke er et sekund at spille. Hvis politikerne vil sikre pædagoger nok til fremtidens børn, skal det være mere attraktivt at blive og være pædagog. Det kræver en bedre uddannelse, bedre vilkår, tid til faglighed og en højere løn,

Det bliver også det helt store omdrejningspunkt i den kommende kongresperiode. Der er ingen lette løsninger, og der bliver brug for alle kræfter i vores fællesskab for at komme i mål. Men vi har vist, at vores indsats gør en forskel.

God læselyst!

OK21

Et klart og tydeligt ja til den nye overenskomst

Flere end 66 procent af BUPL's medlemmer stemte, hvilket er en af de højeste stemmeprocenter nogensinde. 82,1 procent af dem stemte ja til overenskomstfornyelsen, hvor det for anden gang i træk lykkedes BUPL at forhandle en ligelønspulje hjem, der især kommer pædagoger til gode.

Læs Elisa Rimplers blog: Et JA til OK21 – og til at arbejde videre for en retfærdig løn!

bupl.dk/formandensblog

82 pct.

stemte ja til overenskomstfornyelsen



+ Overenskomsten trådte i kraft 1. april 2021 og gælder frem til 31. marts 2024.

Aftalen betyder blandt andet:

- En højere grundløn til alle
- Højere klubtillæg, hvis man har over 500 timer
- Højere løn til studerende i praktik
- Et løft af pensionsbidraget

Find din overenskomst på bupl.dk under Løn og Vilkår



Lønstrukturkomite skal bruges til at anvise en langtidsholdbar løsning

På bagkant af OK21 nedsatte regeringen i efteråret Lønstrukturkomiteen efter massivt pres fra BUPL og andre offentlige forbund i FH. Komiteen har fået til opgave at afdække lønstrukturer, lønudvikling og løndannelsen i den offentlige sektor og hermed også at kortlægge de åbenlyse skævheder i det nuværende lønhierarki, som fastholder pædagogerne lønefterslæb.

Der er mange interesser i spil, men BUPL har meldt klart ud, at det er vores forventning, at arbejdet i komiteen skal bruges til at anvise en langtidsholdbar løsning på pædagogerne lønefterslæb med penge fra Christiansborg. Og vi skal se et markant løft i pædagogerne løn med start senest i 2024, hvor vi igen skal forhandle overenskomst.

+ Lønstrukturkomiteen blev nedsat i forlængelse af Folketingets lovindgreb, der afsluttede konflikten på sygeplejerskeområdet.

>> Vi, der har et ligelønsproblem, skal i fællesskab lægge et pres på regeringen, for der skal en løsning og penge til. Vi kan ikke leve med at stå samme sted om tre år.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, august 2021.



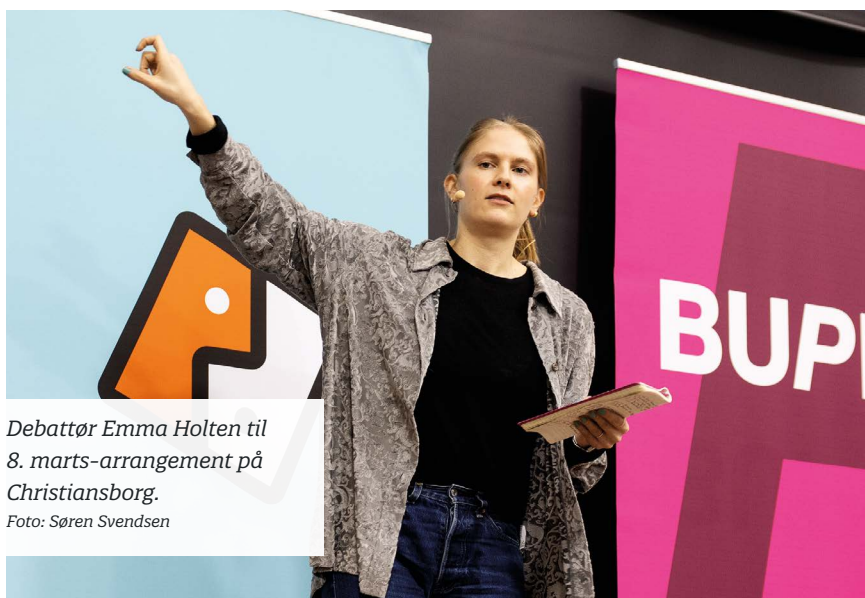
Tjenestemandstirsdag foran Christiansborg i København 8. august 2021.

Til kamp mod lønefterslæbet

Flere steder i landet har pædagoger og tillidsvalgte været på gaden for at markere utilfredsheden med lønefterslæbet.

Der har blandt andet været aktioner mod Tjenestemandsløven i København, Aarhus, og andre store byer.

Læs mere om kampen mod lønefterslæbet på bupl.dk/merevaerd



Debattør Emma Holten til 8. marts-arrangement på Christiansborg.

Foto: Søren Svendsen

Kvindernes Internationale Kampdag

BUPL brugte Kvindernes Internationale Kampdag 8. marts 2022 til at sætte fokus på vores lønefterslæb, da vi sammen med Dansk Sygeplejeråd og Dansk Socialrådgiverforening var værter for et stort arrangement i Landstingssalen i Folketinget.

Elisa Rimpler deltog i paneldebat med formændene for sygeplejerskerne og socialrådgiverne, og debattør Emma Holten forklarede om feministisk økonomi og om, hvordan regnemodeller overser værdien af pædagogers arbejde.

Læs interview med Emma Holten, bupl.dk/merevaerd



3 mio.kr.

mindre at leve for over et helt liv.
Så meget koster lønefterslæbet den enkelte pædagog



På vej mod OK24

Uddannelsen er længere, ansvaret er større og arbejdet er mere komplekst end for 50 år siden. Alligevel hænger vi stadig på en utidsvarende løn og en kedelig placering i et lønhierarki, som stammer fra 1969. En placering, som koster pædagoger tre millioner kroner i disponibel indkomst over et helt liv.

Lønefterslæb og OK24 var derfor omdrejningspunktet for et BUPL-seminar for faglige sekretærer, hovedbestyrelse og formænd i marts 2022. Budskabet herfra var klart: Lønkomitéens arbejde skal føre til et markant aftryk på pædagogernes lønseddel. Pædagogerne stemte ja til OK21 med en forventning om politisk hjælp. Politikerne har nu en historisk chance for at gøre op med vores historiske betingede lønefterslæb. Den SKAL gribes.

Vigtig formandspost til BUPL

I marts 2022 blev Elisa Rimpler valgt til formand for valggruppen FK-K, der er forhandlingsfællesskab på det kommunale og regionale område.

Dermed repræsenterer BUPL-formanden nu flere end 100.000 lærere og pædagoger, når der næste gang skal forhandles overenskomst.

Det har tidligere været formanden for Danmarks Lærereforening (DLF), der har haft posten.



Elisa Rimpler foran
Forligsinstitutionen
under OK18



Ny lov om delt barsel

Folketinget har vedtaget en ny orlovsmodelefter pres fra FH – herunder også BUPL. Det samlede antal orlovsuger med ret til barseldagpenge er uændret. Det nye er, at de 48 ugers orlov bliver ligeligt delt mellem forældrene. Mødre har fortsat ret til 4 ugers orlov før fødslen.



Læs mere om de nye barselsregler på beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [bm.dk](https://www.bm.dk)



Læs også Dion Sommers artikel, 'Far er lige så omsorgsfuld som mor', i Børn&Unge: [bupl.dk/boern-unge](https://www.bupl.dk/boern-unge)

Historisk lov om minimumsnormeringer

Et flertal i Folketinget vedtog den 23. november 2021 loven om minimumsnormeringer. Det blev en historisk dag for pædagoger, børn og forældre. Loven er en milepæl i vores kamp for at sikre og genoprette normeringerne i landets daginstitutioner. Den sætter en prop i mange års besparelser, og lægger en bund, der kan bygges oven på.

Loven betyder, at normeringer fra og med 2024 bliver løftet med 1,8 milliarder kroner om året. Ifølge regeringens beregninger svarer det til 4000-5000 ekstra pædagogiske medarbejdere i forhold til i dag. Samtidig betyder loven, at normeringer skal følge med, når antallet af små børn stiger med 45.000 frem mod 2030.

Oveni de 1,8 milliarder kroner til minimumsnormeringer afsættes der 327,5 millioner kroner årligt til sociale normeringer – altså til ansættelse af pædagoger i institutioner med flest børn i udsatte positioner.

Minimumsnormeringer er med rette blevet omtalt som en af de største politiske sejre for et fagforbund i nyere tid.

Lyt til podcasten om den lange og fantastiske kamp for minimumsnormeringer på bupl.dk/podcast

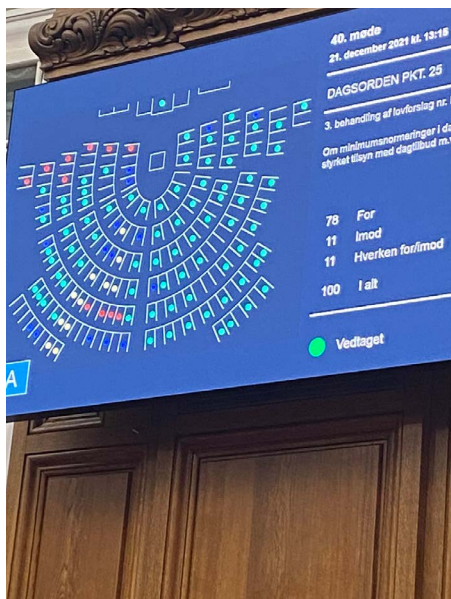


Foto: Unsplash

Gennembrud: Sociale normeringer i SFO og klub

BUPL's intensive arbejde for at få politikerne til at prioritere det udsultede fritidsområde ser ud til at give pote. I forbindelse med finansloven har regeringen og støttepartierne afsat 46,8 millioner kroner i 2022 og 123,4 millioner kroner om året fra 2023-2025 til at indføre sociale normeringer. Aftalen om sociale normeringer er et gennembrud i vores arbejde med at styrke det vigtige trivselsarbejde efter skoletid. Målet er en normering i SFO på 1:9.

Der blev også plads til endnu en BUPL-mærkesag på finansloven for 2022, da forældre efter samråd med pædagoger nu får bedre muligheder for at udskyde skolestarten med et år, hvis barnet ikke er klar.

» Det er lidt af et gennembrud, at vi nu også får sociale normeringer i klub og SFO, ligesom vi kender det fra daginstitutionerne. Det forandrer ikke hele verden, men det gør, at vi får mere tid til at lave de rette pædagogiske aktiviteter for børn, som har nogle særlige behov.

Lars Søgaard, medlem af BUPL's forretningsudvalg, december 2021

Webinarer om fritids- og skolepædagogik

BUPL stod i vinterhalvåret 2021/2022 bag fire webinarer om fritids- og skolepædagogik, hvor forskere blandt andet tog deltagere med gennem emner som inkluderende fællesskaber, dannelse og præstationsfrigørende rum for børn og unge.

Læs mere om BUPL's politik på fritids- og skoleområdet på bupl.dk/politikker

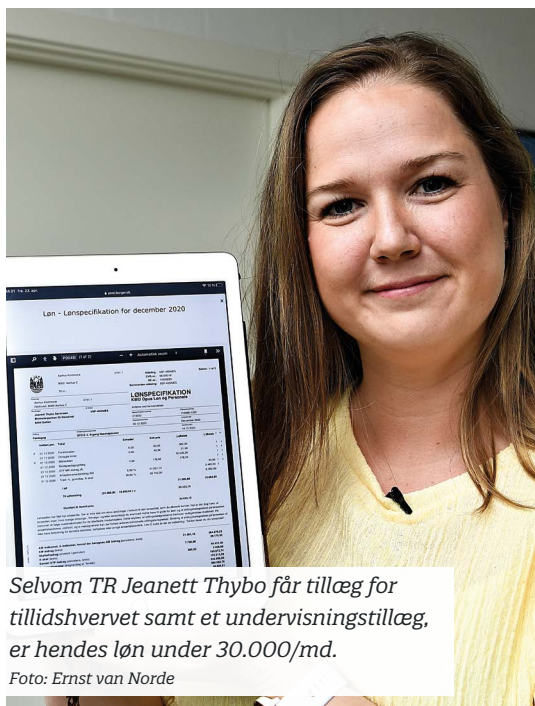
Se webinarer her: bupl.dk/fritidspædagogik

Pædagogiske meningsdannere på fritidsområdet

For at øge fokus på fritidspædagogikken i den offentlige debat søsatte HB i 2020 en meningsdanneruddannelse målrettet pædagoger på fritidsområdet. Der er foreløbig blevet uddannet 19 meningsdannere. Mange er i dag aktive i debatten og sætter ord på, hvad pædagoger på fritidsområdet kan i SFO, skole og klub.



Læs meningsdanner Jeanett Thybo's indlæg: 'Jeg vil anerkendes' på eb.dk



Selvom TR Jeanett Thybo får tillæg for tillidshvervet samt et undervisningstillæg, er hendes løn under 30.000/md.

Foto: Ernst van Norde

Forårs-SFO må aldrig være en spareøvelse

BUPL kortlagde i efteråret 2021 brugen af forårs-SFO.

Analysen bekræfter, at pengene sjældent følger med børnene. Dokumentationen vil blive brugt i BUPL's videre arbejde for at få politikerne til at stoppe spareøvelsen og lade minimumsnormeringer for børnehaven gælde helt indtil skolestart.

» Det er i overgangen fra børnehave til skole, at vi lægger kimen til et godt skoleliv. Kommunerne sætter økonomiske hensyn over de pædagogiske hensyn til børnenes trivsel og udvikling, når de snyder dem for de normeringer, de har krav på som børnehavebørn.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, februar 2022.

Læs mere om kommunernes brug af tidlig SFO på bupl.dk/udspil-og-analyser

2 ud af 3

af de 74 kommuner, der har valgt at svare på undersøgelsen, anvender forårs-SFO.

Kun 16 pct. giver forårs-SFO samme tildeling som børnehave

16 pct. Samme tildeling som børnehave

21 pct. Samme tildeling som almindelig SFO

63 pct. En tildeling mellem SFO og børnehave

Kilde: Index 100



Sammen om Fritiden

Takket været BUPL's vedholdende arbejde for at få politikere til at åbne øjnene for de vigtige børnefællesskaber og trivselsarbejdet efter skoletid, får fritidsområdet nu sit eget politiske forum, der hedder Sammen om Fritiden. Et forum, hvor politikere, arbejdsgivere, forældre, BUPL og andre relevante aktører mødes for at finde veje og indgå aftaler, der kan styrke vores fritidsinstitutioner og sikre bedre rammer for arbejdet med børnenes fællesskaber og trivsel.

» Fritidspædagogikken er blevet glemt i mange år. Hver gang, der skal spares, har man skåret ned der. Det vil vi ændre nu. Vi er et flertal i folketinget, som vil have, at fritidspædagogikken igen skal stå i sin egen ret.

Lotte Rod, medlem af Folketinget for Radikale.

+ Sammen om Fritiden er en pendant til Sammen om Skolen, som BUPL også er en del af. Initiativet er drevet af børne- og undervisningsministeriet og er et samarbejde mellem de største aktører på folkeskoleområdet, Ud over ministeren selv tæller det KL, Skolelederforeningen, DLF, BUPL, Danske Skoleelever, Skole og Forældre samt Børne- og Kulturchefforeningen.

Læs artiklen: Partnerskab skal styrke SFO og klub – Fritidspædagogikken skal have et tiltrængt løft, bupl.dk



Det store SFO-kup

Kommuner over hele landet bruger penge, der er øremærket til SFO, til andre formål i skolen. Det går ud over SFO-økonomien og dermed normeringerne. Det viser en stor kortlægning, som BUPL har foretaget i en række udvalgte kommuner. Kortlægningen viser, at reglerne for kontering på henholdsvis skolens og SFO'ens regnskab bliver overtrådt, og at cirka en tredjedel af SFO-ressourcerne bliver brugt på opgaver i skolen.



Læs artiklen: Det store tyveri – Skoler bruger SFO'ens millioner, bupl.dk



Se explainer-filmen 'Slå ring om ressourcerne', bupl.dk/tr

+ Cirka en tredjedel af SFO-ressourcerne går til opgaver i skolen. Det viser en kortlægning, som går i dybden med tallene for skolerne i otte kommuner.



4.800

forgæves rekrutteringer efter pædagoger har der været fra juni-nov. 2021. Det svarer til hver fjerde ledige pædagogjob.

Pædagogmanglen er allerede virkelighed

BUPL benytter enhver lejlighed til at appellere til, at politikerne på Christiansborg og arbejdsgiverne i kommunerne tager ansvar for den alvorlige rekrutteringskrise. Vi har foreslået en national rekrutteringsplan på området. Og det sker med opbakning fra Danske Professionshøjskoler, flere politikere og nu også hovedorganisation FH, som opfordrer regeringen til en trepartsaftale om rekruttering til professionsuddannelserne. BUPL har allerede fremlagt en række konkrete forslag til, hvad der kan indgå i en national rekrutteringsplan. Der er mange håndtag, man kan og skal dreje på for at uddanne, rekruttere og fastholde pædagoger i faget.

Læs mere på bupl.dk/flerepædagoger

Fagligheden under pres rammer børnene

Pædagogandelen falder over hele landet. Målt på hoveder er det kun hver anden pædagogisk medarbejder i daginstitutionerne, som har en pædagoguddannelse. Det er en reel trussel mod kvaliteten i børnenes hverdag. De alvorlige konsekvenser dokumenteres blandt andet af Danmarks Evalueringsinstitut (EVA), der i en rapport fra 2021 konkluderer, at manglen på pædagoger går ud over det stadig voksende antal sårbare børn med diagnoser i daginstitutionerne, fordi der mangler faglighed til at løse den stadig mere komplekse pædagogiske opgave.



Læs artiklen: Dagtilbudschefer – Udsatte børn får ikke den hjælp de har brug for, eva.dk

14.000

Så mange pædagoger bliver der brug for frem mod 2030 bare for at følge med børnetallet og minimumsnormeringer.

Kilde: DAMVAD Analytics



» Vi kan ikke undgå, at det går ud over kvaliteten, når andelen af pædagoger bliver ved med at falde. Det er bekymrende tal, som kalder på handling her og nu.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, marts 2022.

Spydspidser skal styrke rekruttering og fastholdelse

BUPL er gået sammen med Københavns Kommune, Aarhus Kommune, Københavns Professionshøjskole og VIA University College i et spydspidsforsøg, der kan være med til at vise vejen til øget rekruttering og bedre fastholdelse af pædagoger. Forsøget skal både afdække udfordringer, muligheder og viden på området samt afprøve tiltag, der kan vende udviklingen og tjene som inspiration for andre kommuner og uddannelsesinstitutioner. Partnerskaberne arbejder blandt andet med uddannelse af pædagogiske medhjælpere og assistenter samt ledige akademikere til meritpædagoger, at oprette flere fuldtidsstillinger og gøre det attraktivt for pædagoger på deltid at gå op i tid, bedre udviklingsmuligheder i professionen, seniorordninger, og samarbejde med gymnasier om at vække de unges interesse for pædagoguddannelsen og professionen.

+ 3000 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i landets daginstitutioner lever allerede nu op til kriterierne for at kunne begynde på en meritpædagoguddannelse. Det viser en undersøgelse som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har lavet for BUPL.

Pædagoguddannelsen trænger til et gevaldigt løft

I november 2021 understregede en evaluering fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, at kritikken af pædagoguddannelsen er berettiget, og at pædagoguddannelsen har brug for et fagligt løft, der blandet andet kræver bedre sammenhæng mellem praktik og undervisning og mere specialpædagogisk undervisning på almen-området. Politkerne på Christiansborg har endnu ikke afsat de penge, der skal til for at styrke pædagoguddannelsen, som i mange år har været den mest underfinansierede af alle videregående uddannelser. Men under valgkampen i 2022 har flere partier lovet, at pædagoguddannelsen står først for.



Læs hovedpointer fra evalueringen af pædagoguddannelsen her: ufm.dk

>> Manglen på pædagoger er alvorlig. Og vi kan ikke undvære dem. Også selvom vi har mange dygtige pædagogmedhjælpere. Uddannede pædagoger passer ikke bare børn. De er specialister i børns udvikling og trivsel.

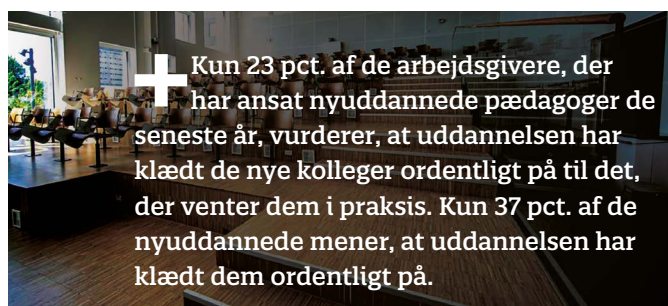
Jesper Christensen (S), fhv. børne- og ungdomsborgmester i Københavns Kommune.



Læs AE-rapporten: Rekrutteringspotentiale til meritpædagoguddannelsen, bupl.dk



Læs artiklen: Hver femte ansøger er væk, bupl.dk



>> Vi har brug for en ny start på uddannelsen, hvor de studerende får langt flere timer med en underviser, ordentlig vejledning og bliver mødt af samme tårnhøje kvalitet, som vi også forventer, at de leverer i velfærdssamfundet, når de er færdige på uddannelsen.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, januar 2022.

Færre unge vil være pædagoger

Mens pædagogmanglen nærmer sig kritiske tilstande, tager søgningen til pædagoguddannelsen et foruroligende dyk. Tallene taler deres eget tydelige sprog. 4.546 kommende studerende har i år søgt ind på pædagoguddannelsen som deres førsteprioritet. Det er 1.039 færre end sidste år, og antallet af ansøgere til pædagoguddannelsen er således faldet med 19 procent på bare et år.

» Vi har ikke et uddannelsesproblem. Vi har et kæmpe samfundsproblem. Det er som at se et trafikuheld i slowmotion.

Stefan Hermann, rektor for Københavns Professionshøjskole, juli 2021.

19 pct.

færre ansøgere til pædagoguddannelse i 2022



Foto: Jens Hæsse.

21 pct.

af de ansatte i de aldersintegrerede institutioner var pr. 27. dec. 2021 testet positiv for covid-19.

I børnehaverne var det 15 pct., mens det i vuggestuerne var 22 pct.

På sundhedsområdet var tallet 15 pct. og i befolkningen var det 12 pct.

To lange år med COVID-19

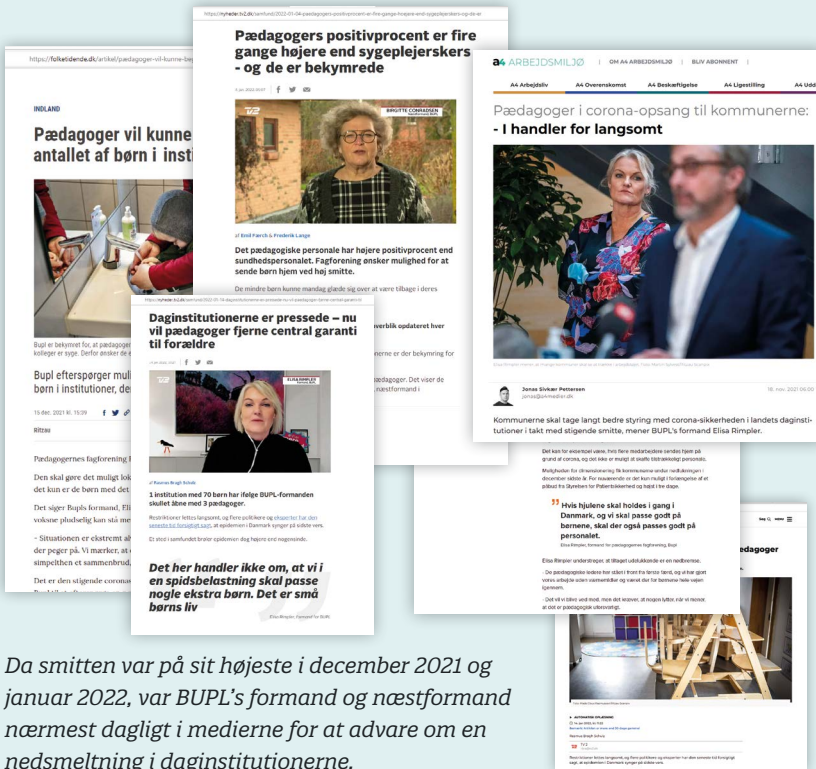
Corona-pandemien har præget pædagogers hverdag gennem hele 2021 og ind i 2022. Mens store dele af samfundet og mange arbejdspladser har været lukket ned, har pædagoger og ledere stået i frontlinjen og kæmpet for at give børn og unge en tryk hverdag trods restriktioner, nødpassning, høj smitte og sygefravær i både daginstitutioner, fritidsinstitutioner, skolen og på specialområdet.

Det har også været en lang sej kamp for BUPL – ofte med fodslæbende arbejdsgivere og ministerier – for at sikre klarhed om skiftende retningslinjer, ressourcer til vikardækning, ekstraopgaver og rengøring, adgang til test på arbejdspladsen og anerkendelse af arbejdsskader som følge af corona-smitte. Det hele kulminerede omkring årsskiftet, hvor smittetallet blandt pædagoger slog alle rekorder, og gjorde det praktisk umuligt at sikre et pædagogisk forsvarligt tilbud i nogle institutioner.

Efter hårdt og vedholdende pres fra BUPL lykkedes det til sidst at få børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil (S) og beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) i samråd for at sikre en forsvarlig hverdag for børnene i daginstitutionerne med nok personale til at sikre børnenes trivsel.



Læs samrådsspørgsmål stillet efter ønske fra Charlotte Broman Mølbæk (SF) og Lotte Rod (RV), hvor ministrene blandt andet bedes forholde sig til BUPL's undersøgelse, som viser store udfordringer på grund af corona-smitten. [ft.dk](https://www.ft.dk)



Da smitten var på sit højeste i december 2021 og januar 2022, var BUPL's formand og næstformand nærmest dagligt i medierne for at advare om en nedsmeltning i daginstitutionerne.

Hundredvis af corona-arbejdsskader

Kort efter vinterferien 2020 blev de første danske pædagoger smittet med corona. To måneder senere blev det muligt at få anerkendt coronavirus som en arbejdsskade. I sensommeren 2020 fik det første BUPL-medlem Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings (AES) ord for, at hun var blevet syg med corona på grund af sit arbejde. Siden har hundredvis af pædagoger anmeldt corona-sygdom som en arbejdsskade.

Anmeldt skader (opgjort 1. juni 2022):

Aldersintegrerede institutioner **842**

Børnehaver **389**

Vuggestuer **129**

Skolefritidsordninger og fritidshjem **128**

Fritids- og ungdomsklubber **54**

Læs mere om arbejdsskadesager efter smitte med COVID-19 Børn&Unge nr. 2/2021 side 14: bupl.dk/børn-unge/e-paper

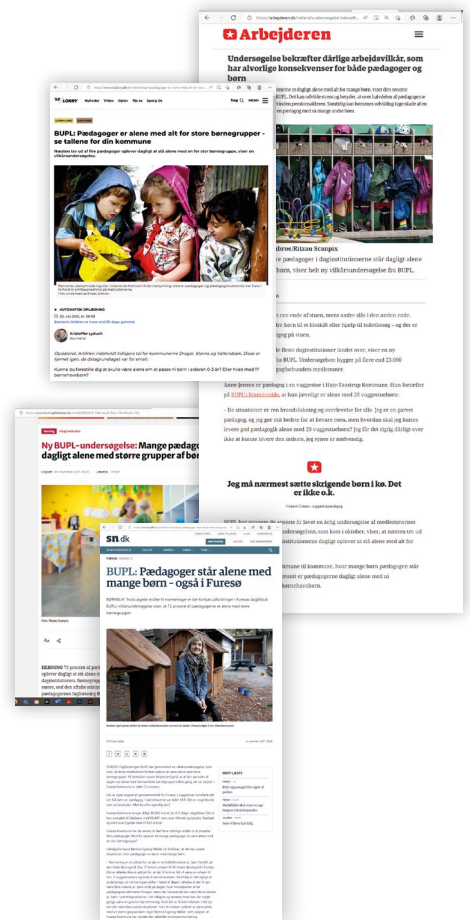
BUPL's vilkårsundersøgelse slog rekord igen – og igen

BUPL's årlige undersøgelse af vilkårene for pædagoger og pædagogfagligheden på vores arbejdspladser slog rekord. Først i 2021 med 23.201 besvarelser – og igen i 2022.

For hele 23.848 aktive medlemmer af BUPL deltog i undersøgelsen i 2022 og dermed råbte pædagogerne politikerne op og satte forholdene for pædagoger, ledere og børn højt på dagsordenen.

23.848

medlemmer af BUPL deltog i undersøgelsen i 2022.



Endnu en krise: Krigen i Ukraine

Knap var vi kommet ud af to år med corona, før den næste krise ramte. I februar invaderede Rusland nabolandet Ukraine og sendte millioner af ukrainere – primært kvinder og børn – på flugt fra den uhyggelige krig.

Vi kender endnu ikke det fulde omfang eller længden af den frygtelige situation i Ukraine, og heller ikke konsekvenserne for daginstitutioner og skoler. Regeringen anslog tidligt, at Danmark skulle tage imod 100.000 flygtninge, hvor op mod halvdelen forventes at være børn og unge. Det er siden nedjusteret.


Pædagogerne spiller en nøglerolle i forhold til at modtage og give de ukrainske børn og unge en god start i Danmark. Men det er heller ingen hemmelighed, at det er en stor opgave for vores daginstitutioner og fritidsinstitutioner, der i forvejen er presset i bund og mangler pædagoger. I april vedtog Folketinget en særlov, der betyder, at de fleste ukrainske børn i første omgang starter i særlige modtage-daginstitutioner og modtage-klasser. De seneste tal fra STIL viser, at minimum 3200 ukrainske børn er indskrevet på nuværende tidspunkt.

 Læs mere om aftalen: Modtagelse af fordrevne børn og unge fra Ukraine giver kommunerne mere frihed, uvm.dk

Jobbank for pensionerede pædagoger

Få uger efter, at de første ukrainske børn var ankommet til Danmark, gik BUPL sammen med BUPL-A og Pædagogernes Pension (PBU) om at oprette en jobbank for pensionerede pædagoger, der havde lyst og mulighed for at tage en ekstra tårn for at hjælpe de ukrainske børn.

På få uger meldte 1300 pædagoger sig i jobbanken. Og efter pres fra ikke mindst BUPL har Folketinget droppet modregning af lønnen i deres pension og efterløn.

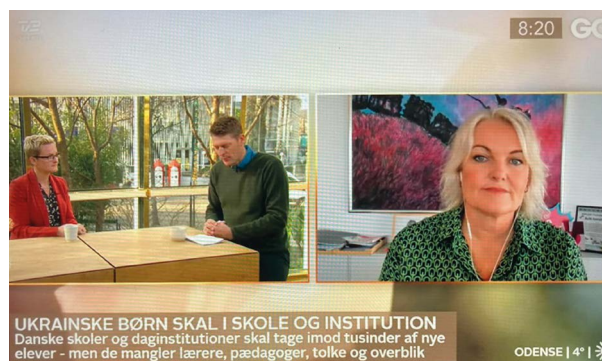
 Læs om Lulu Laumann Graver, der har sat pensionisttilværelsen på stand by for at hjælpe de ukrainske flygtningebørn: bupl.dk

» Min vigtigste opgave er at give børnene varme, kærlighed og omsorg, og det behøver man jo ikke noget sprog for at give.

Lulu Laumann Graver, pædagog.

» De ukrainske børn har brug for et reelt pædagogisk tilbud, hvor de bliver mødt af kvalificerede fagpersoner. Det inkluderer både pædagoger, psykologer, socialrådgivere, tolke, og hvad der ellers er brug for.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, april 2022.



Elisa Rimpler om pædagogernes vigtige rolle i modtagelsen af de ukrainske børn, Go Morgen Danmark, marts 2022.



Tidligere sprogpædagog Susanne Ewers er gennem den særlig jobbank for pensionerede pædagoger kommet i arbejde med at passe ukrainske børn. Foto: TV Syd



På TV2 News argumenterede Lasse B. Jørgensen for, at pædagoger på efterløn og pension skal hjælpe til med modtagelsen af de ukrainske børn i dagtilbud – uden modregning i deres ydelser.

Børn og pædagogers hverdag på den kommunale dagsorden

Valg er altid en mulighed for at få børn og unge på den politiske dagsorden, og derfor kæmpede vi også ved kommunalvalget i efteråret 2021 for det gode børneliv i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber og skole. Som altid er syn for sagen og direkte vidnesbyrd fra pædagoger vigtigt for at påvirke vælgernes og ikke mindst politikernes holdninger. Pædagog Helle Trasborg har i mange år forsøgt at kvalificere de politiske beslutninger og debatter ved at vise politikerne den pædagogiske hverdag frem.

I forbindelse med kommunalvalget lavede hun sammen med folketingsmedlem Anni Matthiesen (V) en guide til, hvordan pædagogerne kan invitere politikerne indenfor:



Læs guiden Sådan viser du politikerne din virkelighed, bupl.dk



Helle Trasborg har siden 2013 inviteret politikere ind i Børnehuset Ole Rømer i Aarhus.

Foto: Hans Christian Jakobsen.

Et stærkt fagligt fællesskab – i bevægelse

En stærk pædagogprofession i bevægelse skabes gennem engagerede pædagoger og ledere, som hver dag udøver stærk faglighed og dømmekraft i det pædagogiske arbejde. Som står op for professionen, og som siger fra over for dårlige rammer og vilkår. Og som blander sig i debatten og sætter ord på, hvad pædagoger kan og gør, så det bliver tydeligt for andre.

BUPL's professionsstrategi er vores fælles udgangspunkt for at udvikle professionen og øge anerkendelsen og indsigten i pædagogers faglighed.

I denne kongresperiode har vi især haft fokus på at udfolde den faglige debat på arbejdspladserne og i det store professionsfællesskab gennem en stribe faglige-politiske værksteder, pædagogisk træf, oplæg, fyraftensmøder og andre arrangementer.

Fritidsområdet har haft et særligt fokus i professionsstrategien, og vi har arbejdet målrettet med de fem kongresvedtagne fritidspejlemærker både lokalt og nationalt. Vi har også støttet syv nye forskningsprojekter på fritidsområdet, som vil kaste resultater af sig i nærmeste fremtid.

Viden styrker praksis

Siden 2006 har BUPL støttet pædagogisk forskning, formidling og udvikling med 2,4 procent af medlemsindtægterne. Det er blevet til mere end 70 forskningsprojekter og over 130 udviklingsprojekter, som på forskellig vis understøtter professionens udvikling.

For at få forskningen helt tæt på praksis har vi givet medlemmerne mulighed for at "Få en forsker" til et oplæg i institutionen. Det tilbud har 57 institutioner gjort brug af indtil videre.

Verden udenom os har også fået øjnene op for vigtigheden af et stærkt vidensgrundlag. I forbindelse med forhandlingerne om forskningsreserven for 2021 blev der afsat 200 mio. kr. til styrket børneforskning.

Læs mere om BUPL forskning her: bupl.dk/forskning

57

institutioner har indtil videre gjort brug af 'Få en forsker' til et oplæg.

Podcast om etiske dilemmaer

Arbejdet med børn og unges trivsel og udvikling kræver pædagogiske refleksioner og overvejelser.

BUPL's Etiske Råd har udgivet en serie af podcasts om etiske dilemmaer, som kan bruges til at sætte fokus på etikken i pædagogikken og inspirere til dialog om etiske dilemmaer og svære problemstillinger i pædagogisk praksis.



Du kan lytte til podcast på bupl.dk/podcast

Pædagogisk Træf – Endelig

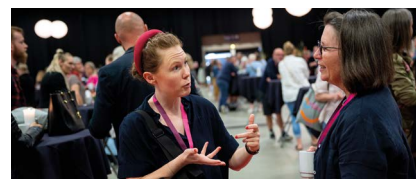
Efter mere end to års tilløb lykkedes det endelig 9. juni 2022 at samle 800 pædagoger, studerende og ledere til et stort pædagogisk træf i Odense Kongrescenter.

Det blev en faglig festdag med masser af inspiration og drøftelser i pædagogprofessionens tjeneste.

Vi fik stærke indspark fra blandt andre professor Svend Brinkmann og en lang række andre oplægsholdere på de 15 faglige værksteder. Emnerne var blandt andet arbejdet med børn i udsathed, omsorgstræthed, evaluering i børnehøjde, leg, kreativitet, fællesskaber, pædagogfaglig ledelse, klubber, normeringer og løn. Og endelig havde vi besøg af SF's Jacob Mark, der hyldede pædagogerne faglige gnist og talte for et samfund med mere lyst og mindre pligt – mere leg, fordybelse og mindre fokus på boglighed.

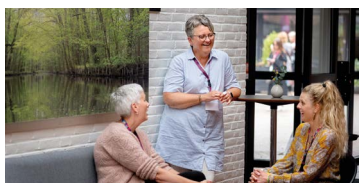
» Pædagogik er kunsten at tilrettelægge betingelser for menneskelig udvikling.

Svend Brinkmann, 9. juni 2022.



Den faglige energi og begejstring var til at mærke på pædagogisk træf i Odense – både på scenen og i pauserne.

Foto: Hung Tien Vu, Louise Knuth & Jeanne Olsen.



Ledelse tæt på kerneopgaven

Den langvarige coronaepidemi har trukket store veksler på de pædagogfaglige ledere, der har kæmpet hårdt for at leve op til skiftende retningslinjer fra sundhedsmyndighederne og for at få enderne til at nå sammen, når corona-smitten lagde medarbejderne ned på stribe.

Men der har alligevel været overskud til at stille skarpt på udviklingen af den pædagogfaglige ledelse tæt på praksis, som også er en del af BUPL's professionsstrategi. Det var ligeledes omdrejningspunktet på den nationale lederkonference i foråret 2020, hvor 400 pædagogfaglige ledere fra hele landet deltog.

Lederforeningen i BUPL har også fået nyt arbejdsprogram, der sætter retningen for arbejdet til og med 2024. Der er udpeget to store indsatsområder:

- Flere pædagogfaglige ledere på skole- og fritidsområdet
- Øget rekruttering til ledelse og fastholdelse af ledere med særligt fokus på ledernes psykiske arbejdsmiljø

De brændende platforme for de to indsatsområder er, at der over de sidste 10 år er blevet knap 50 procent færre pædagogfaglige ledere på skole- og fritidsområdet. Samtidig er der færre ansøgninger til pædagogfaglige lederstillinger og en tendens til, at mange forlader ledergerningen, fordi deres løn- og arbejdsvilkår er presset i bund.

Derfor deltager Lederforeningen også i et projekt under Væksthus for Ledelse om God start for ny ledere.



Du kan finde arbejdsprogrammet her:

bupl.dk/leder



Eva Munck Immertreu blev genvalgt til formand for Lederforeningen i BUPL.



På Den Nationale Lederkonference kunne man blandt andet deltage i Ledelseskonsulent Sofie Kempfs workshops om kropsligt lederskab.

Stærkere karriererådgivning til ledere

Kongresperioden er også blevet brugt til at styrke og udvikle karriererådgivningen for ledere. Vi har blandt andet arbejdet med at synliggøre værdien af ledernes pædagogfaglige ledelsesarbejde, så de står styrket på et arbejdsmarked, hvor de ofte kæmper mod andre ledelsesprofessioner og nedlæggelser af pædagogfaglige lederstillinger. Flere af aktiviteterne sker i samarbejde med de lokale fagforeninger.

Karriererådgivning er også for pædagoger, der overvejer at gå ledervejen.

89 pct.

af lederne oplever stor værdi af rådgivningen.

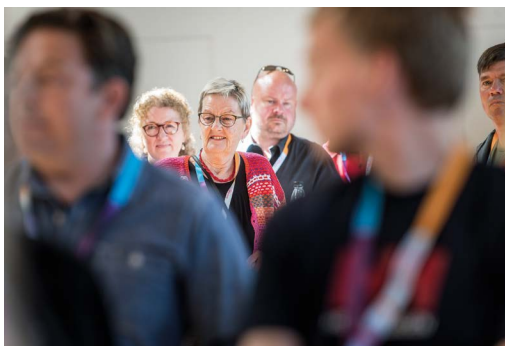
94 pct. vil anbefale andre at gøre brug af rådgivningen.

81 pct. har fået nye perspektiver og handlemuligheder.

Fagligt-politisk værksted for arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter fra hele landet deltog i AMR-værkstedet 9. maj 2022 på Innovationsfabrikken i Kolding. Der var stort engagement og høj energi på dagen, hvor AMR'erne satte fokus på pædagogers arbejdsmiljøudfordringer og drømmen om den gode arbejdsplads og dermed kom med input til BUPL's kommende politik for arbejdsmiljø.

Foto: Palle Peter Skov.



Specialpædagogisk værksted

240 pædagoger deltog i november på BUPL's specialpædagogiske værksteder i København og Kolding, hvor de satte ord på deres specialpædagogiske faglighed, og drøftede vilkår og rammernes betydning for at lykkes med opgaven.

Foto: Palle Peter Skov.



Arbejds miljø og Arne-pension

I 2022 fik danske lønmodtagere, der har haft et meget langt og nedslidende arbejdsliv, mulighed for at gå tidligere på pension – den såkaldte Arne-pension. Retten omfatter foreløbigt knap 40.000 personer – heraf også omkring 250 pædagoger. Det vil dog kun være et fåtal af pædagoger, som kan gøre brug af ordningen, selv om vi hører til en af de faggrupper, der har det hårdeste fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det understreger behovet for at skruer op for arbejdsmiljøindsatsen og initiativer, der kan forebygge nedslidning og sikre pædagoger et langt og godt arbejdsliv samt mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, når den tid kommer.

+ I 2023 bliver der afsat 100 millioner kroner, som offentlige og private arbejdspladser kan søge om for at forbedre det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Samtidig bliver der sat 30 millioner kroner af om året i 2022-2024 til at forebygge sygefravær og tidlig nedslidning på risikoarbejdsområder i den offentlige sektor



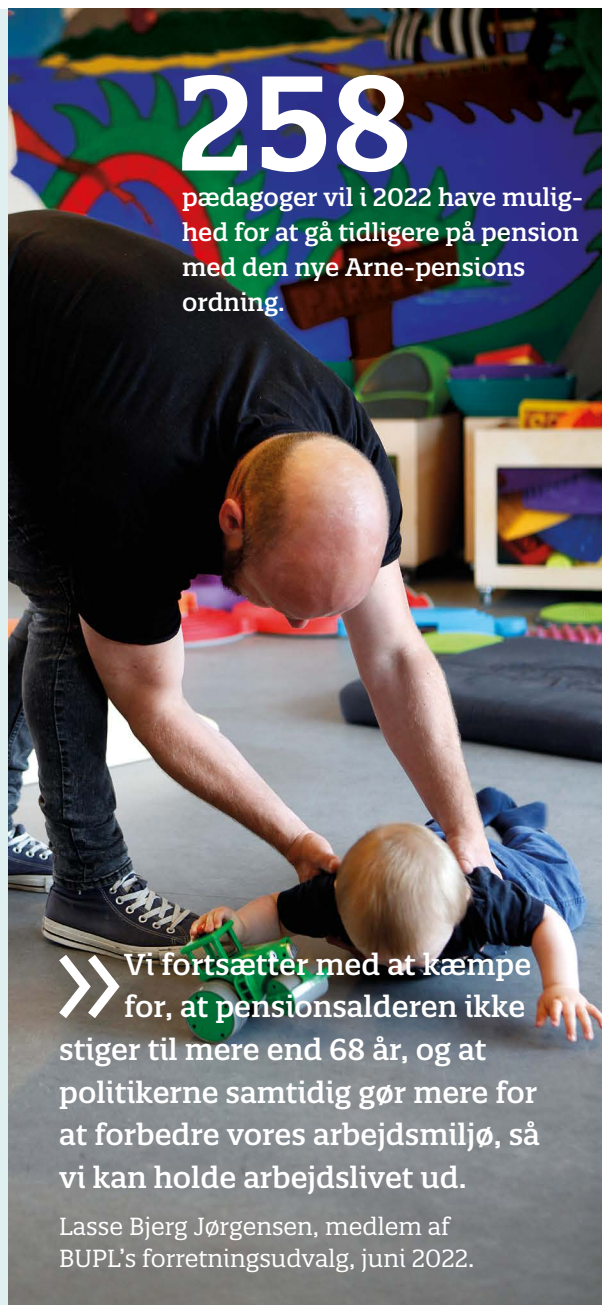
Læs Undersøgelsen fra National Overvågning af Arbejds miljøet: at.dk



Læs artiklen Pædagoger har et af Danmarks følelsesmæssigt hårdeste job, bupl.dk



Læs også artiklen Arne-pension hjælper ikke pædagoger, bupl.dk



258

pædagoger vil i 2022 have mulighed for at gå tidligere på pension med den nye Arne-pensions ordning.



Vi fortsætter med at kæmpe for, at pensionsalderen ikke stiger til mere end 68 år, og at politikerne samtidig gør mere for at forbedre vores arbejdsmiljø, så vi kan holde arbejdslivet ud.

Lasse Bjerg Jørgensen, medlem af BUPL's forretningsudvalg, juni 2022.

Foto: Jens Hasse

Til kamp mod psykisk mistrivsel

Antallet af børn og unge med diagnoser og mistrivsel stiger. Pædagoger oplever det på nærmeste hold, og flere fagfolk er begyndt at tale om en epidemi, der udgør en af vores tids allerstørste udfordringer. Derfor er BUPL gået med i Forum mod Psykisk Mistrivsel, hvor vi sammen med blandt andre Børns Vilkår, Dansk Erhverv og Dansk Ungdoms Fællesråd har lavet en række anbefalinger til, hvordan vi kan komme mistrivsel til livs.



Læs anbefalingerne her, bornsvilkar.dk



16 pct.

af de 0-9-årige børn i Danmark oplever betydelige mentale helbredsproblemer.

Kilde: Forum mod Psykisk Mistrivsel.

Foto: Unsplash



Modelfoto: lens Hasse.

6 ud af 10

pædagoger bruger i høj eller nogen grad tid på opgaver, som i deres øjne ikke tjener noget pædagogisk formål.

Ud med koncepterne – sæt fagligheden fri

I forbindelse med nytårstalen varslede statsministeren en udvidelse af de igangværende fri-sættelsesforsøg, der har til formål at begrænse bureaukratiet i daginstitutioner, skolen og ældreplejen og sætte medarbejdernes faglighed fri.

» I det nye år vil vi tilbyde alle landets kommuner det samme. Så I lokalt kan skabe den folkeskole. Den ældrepleje. Den børnehave, I ønsker.

STM Nytårstale 1.1.2022.

BUPL bakker op om intentionerne om at skabe mere plads til medarbejdernes faglige dømmekraft og reducere mængden af overflødig dokumentation. Men vi har samtidig påpeget, at det ikke er statslige regler og bureaukrati, der stjæler tid fra pædagogernes kerneopgaver med børnene og udvander fagligheden, men derimod de koncepter, styringsmål og dokumentationskrav, som kommunerne selv lægger ned over daginstitutionerne. Det viser vores egne undersøgelser blandt medlemmerne også.



Læs Elisa Rimplers kronik i JP: Mere frihed til kommunerne er ikke en smutvej til bedre kvalitet for børnene. jp.dk

Der skal ikke pilles ved minimumsnormeringer

Mere frihed til kommunerne må ikke gå ud over børnenes nye ret til minimumsnormeringer. Så klar er meldingen fra både BUPL, forældre og partierne bag loven, der står fast på, at minimumsnormeringer skal være en fasttømret hegnsplæl.

Budskabet er tydeligt. Kommunerne slipper ikke for at leve op til kravet om minimumsnormeringer fra 2024, selv om de får øget frihed. Og det pædagogiske grundlag i dagtilbudsloven skal også stå ved magt.

» Kommunerne skal selvfølgelig ikke have fripas til at skrotte minimumsnormeringerne. Så er det, vi har kæmpet hårdt for, som 100.000 er gået på gaden for, og som politikerne lovede ved valget i 2019, ingenting værd.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, april 2022



HvorErDerEnVoksen demo i København, 2019. Foto: Per Bille.



» SF kommer ikke til at gå med til, at man smider minimumsnormeringerne ud med badevandet.

Charlotte Broman Mølbæk, børneordfører i SF, april 2022.

Børn&Unge: Relancering med succes

1. januar 2021 relancerede vi BUPL's fagblad Børn&Unge i en ny og moderniseret version. Børn&Unge har styrket den visuelle og indholdsmæssige profil og er nu et rendyrket professionsmagasin med fokus på ny viden, forskning og inspiration, der udkommer 11 gange om året. Samtidig har vi skruet markant op for den digitale formidling af nyheder til vores nyhedsbrev og hjemmesiden.

Det nye Børn&Unge er blevet godt modtaget af læserne. I en læserundersøgelse svarer 244 ud af 277, at de synes godt om det nye Børn&Unge.

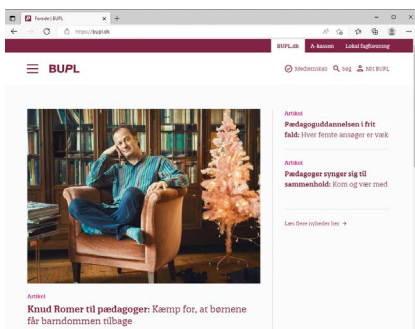


På pædagogiske Træf kunne medlemmerne stemme på deres favoritforside. Disse to delte førstepladsen.

Vi har fået ny hjemmeside

BUPL's hjemmeside bupl.dk er omdrejningspunkt for vores kommunikation til både medlemmer og omverdenen.

I foråret 2022 relancerede vi hjemmesiden, så den matcher medlemmernes behov for hurtigt at kunne finde relevante oplysninger, uanset om det gælder den lokale fagforening, BUPL-A eller forbundet. Den nye hjemmeside giver os samtidig langt bedre muligheder for at præsentere vores budskaber, artikler og andet gode indhold – herunder et helt nyt forskningsunivers – på en mere brugervenlig og indbydende måde.



BUPL

Ny visuel identitet

I februar 2022 fik BUPL nyt logo og nyt grafisk udtryk.

Den nye visuelle identitet afspejler det moderne, dynamiske og stærke professionsforbund for pædagoger, som BUPL er og ønsker at være.

Pædagogerne og pædagogfagligheden er kommet i centrum symboliseret ved det fremhævede stolte og dynamiske P, der er fast element i vores grafiske udtryk.

Magenta og bordeaux er vores primære farver. Hvor magenta råber op og bordeaux signalerer dybden i vores pædagogfaglighed og profession. Det har givet os flere visuelle strenge at spille på.

Logoet og det nye grafiske udtryk er blevet til efter en længere og inddragende proces med deltagelse af hovedbestyrelsen, formænd, tillidsvalgte og medlemmer, der har deltaget i for-analyse, workshops og fokusgrupper frem mod det endelige resultat.



BUPL i verden

Året 2022 har tydeligt illustreret vigtigheden af internationalt samarbejde, solidaritet og fællesskab.

Konflikten i Ukraine sendte tusindvis af kvinder og børn på flugt. I den forbindelse har BUPL doneret 100.000 kr. til den humanitære indsats i Ukraine samt bidraget til solidaritetsarbejdet i vores internationale organisation Education International (EI).

Europa

Der er også sket meget godt i det europæiske samarbejd. Vores europæiske organisation ETUCE har udviklet en ligestillingspolitik, en rekrutteringsstrategi og en styrket indsats på 0-6 års-området.

Selvom det ikke nødvendigvis mærkes i hverdagen, har dette en stor betydning for varetagelse af pædagogers interesser i EU og i Danmark.



Læs om 0-6 års-området samt ligestillingspolitik her: csee-etuce.org



Læs om rekrutteringsstrategien: csee-etuce.org

Solidaritetsprojekter

I det østlige og sydlige Afrika arbejder BUPL med solidaritetsprojekter. Vi opbygger kapacitet hos lokale afrikanske fagforbund til at styrke pædagogernes løn og arbejdsvilkår samt det pædagogiske arbejde. På den måde kan BUPL bidrage til, at flere afrikanske børn får et godt børneliv, samt at byggestenene til en stærk profession lægges.

BUPL's ansøgninger til Udenrigsministeriet/DANIDA er godkendt og dermed har vi fået tildelt penge for perioden 2022-2025 til vores projekter indenfor Early Childhood Education i Kenya, Malawi og på Zanzibar.

BUPL's samarbejdspartner og søsterorganisation i Zambia har opnået store resultater indenfor Early Childhood Education med social dialog og akkreditering af metoden læring gennem leg på Professionshøjskoler.

BUPL vedtog på kongressen i 2020 at bevilge penge til søsterorganisationer i Kenya, Palæstina og Libanon. For disse fagforbund har det været en uvurderlig støtte til at få afholdt deres demokratiske valg og dermed sikre organisationernes fortsatte eksistens og pædagogernes ret til at organisere sig.



Fra projektet Early childhood Education på Zanzibar



Læring gennem leg workshop for pædagoger (i Zambia) - og i førskolen



Folketingsvalget: Børnene, rekruttering og lønnen kom i fokus

Med galopperende inflation, sundhedskrise og klima, var der ikke på forhånd levnet meget plads til børne-dagsordenen ved valget til Folketinget.

Men det lykkedes alligevel for BUPL at sætte fokus på rekrutteringskrisen og den stigende mistrivsel blandt børn og unge, som er en af vor tids helt store samfundskriser. Og når det gælder lønnen, kom der lidt af et gennembrud, da statsminister Mette Frederiksen (S) tidligt i valgkampen meldte ud, at hun ville sætte milliarder af til at løfte lønnen for udvalgte offentlige faggrupper, så der er nok kvalificerede medarbejdere til at tage sig af vores børn, unge, syge og ældre i fremtiden. Flere andre partier har også tilkendegivet, at de vil sætte penge af til formålet. Og pædagogerne bliver nævnt igen og igen, fordi de ved, vi har et lønefterslæb.



I forbindelse med valgkampen var BUPL vært for en velbesøgt valgdebat om trivsel, rekruttering og løn på Arbejdermuseet

På Pædagogisk Træf 22 havde medlemmerne mulighed for at få deres egen Børn&Unge-forside med selvvalgt citat om faglig stolthed.



BUPL
KONGRES

Fart på fællesskabet - vejen til nye sejre



1. udgave september 2022
2. udgave november 2022