

Tid: Den 13. marts 2026, kl. 01.20

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger inden for BUPL, FOA og Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for BUPL, FOA, Socialpædagogerne og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger af 7. november 2024

1. LØN

Grundlønstillægget for pædagoger hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 4.349 kr. beløb årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønstillægget hæves fra 13.369 kr. til 17.718 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 8,519 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede pædagoger forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,54 %-point fra 15,96 % til 16,50 %.

Udgift: 2,382 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 4.

3. FÆLLESAF Tale OM LOKAL LØNDANNELSE FOR PÆDAGOGISK OMRÅDE (09.06)

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL, BUPL, FOA og Socialpædagogerne enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4. FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

5. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSTID

Parterne er enige om, at § 14 om højere individuel arbejdstid permanentgøres, jf. **bilag B**.

6. INTRODUKTION FOR NYUDDANNEDE PÆDAGOGER

Parterne er enige om, at en god introduktion er vigtigt for at give nyuddannede og nyansatte pædagoger med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.

God modtagelse af nyuddannede bidrager samtidig til kvaliteten i det pædagogiske arbejde og udviklingen af arbejdspladserne.

God introduktion kan medvirke til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget
- bidrage til høj kvalitet i det pædagogiske arbejde og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og faglige dømmekraft
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i opgaveløsningen
- blive en del af arbejdsfællesskabet
- opnå faglig forankring samt få en god begyndelse på det pædagogiske virke.

7. TIMELØNSBESTEMMELSER

Parterne er enige om, at der pr. 1. januar 2027 indføres mulighed for at ansætte medarbejdere på timeløn, jf. **bilag C**.

Parterne er enige om, at 8-timersreglen i § 2, nr. 1, samtidig udgår.

8. PROFESSIONSMASTER

Med den politiske aftale om reform af professionsbachelor og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark (26. marts 2025) er der enighed om at oprette nye praksisrettede professionsmasteruddannelser målrettet professionsbachelorer.

Den nye uddannelsestype til professionsmaster er implementeret ved lov nr. 1647 af 16. december 2025, og den første professionsmasteruddannelse – Professionsmaster i pædagogisk-psykologisk rådgivning – udbydes med forventet første optag i sommeren 2026. De første dimittender fra uddannelsen forventes derfor at være uddannet i efteråret 2027.

Parterne er enige om frem mod næste overenskomstfornyelse at drøfte forhold for kommende professionsmasteruddannede inden for overenskomstens dækningsområde.

9. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på BUPL's område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,011 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,069 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,023 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,093 mio. kr.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Socialpædagogernes område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,011mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,069 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,023 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,093 mio. kr.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,003 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,015mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,005 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,021mio. kr.

10. UDTRÆDEN AF OVERENSKOMSTEN

Med virkning fra 1. april 2026 udtræder FOA af overenskomsten.

11. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 10,985 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen samt 0,554 mio. kr. fra puljen målrettet rekruttering (jf. pkt. 2.2. i FF-forliget) som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag D**.

12. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
BUPL

For
FOA

For
Socialpædagogerne

Fritvalgsordning

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1, § 12 samt § 19, stk. 2.

§ 10. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger (PKA) for pædagoger, som er fyldt 21 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,5% af de pensionsgivende lønde,le, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Bemærkning:

Såfremt den ansatte efter denne overenskomst alene er medlem af PBU – Pædagogernes Pension - pensionskassen for pædagoger, indbetales pensionsbidraget dertil.

Såfremt den ansatte ved ansættelse efter denne overenskomst er medlem af flere af de relevante pensionskasser (PKA, PBU), indbetales pensionsbidraget til den pensionskasse, der senest forud for ansættelsen er sket indbetalinger til.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12 Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordning henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaerne nedenfor.

Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4, i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (69.31)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddelttekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 11, stk. 2, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 19. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede):

Stk. 2 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (69.31)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§. XX. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. X – gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

Højere individuel arbejdstid

Afaletekst til overenskomsten:

[O.26]§ 15. Højere individuel arbejdstid

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning:

Der kan indgås aftale højere individuel arbejdstid. Ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 4

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (04.85).[O.26]

[O.26]Kapitel 3. Timelønnede

§ XX. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Timelønnen er 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 4-6.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: ”1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget”.

§ XX. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger (PKA) for:

1. Pædagoger, som

- a) er fyldt 21 år, og
- b) har mindst 52 ugers sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og regioner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for de seneste 8 år.

Det samlede pensionsbidrag fremgår af § 10, stk. 1.

Bemærkning:

Såfremt den ansatte efter denne overenskomst alene er medlem af PBU – Pædagogernes Pension - pensionskassen for pædagoger, indbetales pensionsbidraget dertil.

Såfremt den ansatte ved ansættelse efter denne overenskomst er medlem af flere af de relevante pensionskasser (PKA, PBU), indbetales pensionsbidraget til den pensionskasse, der senest forud for ansættelsen er sket indbetalinger til.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelserne er opfyldt hele måneden.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

2. Pædagoger, som tidligere har været optaget i en kommunal eller regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 1, nr. 1, litra b i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se Aftale om pensionsordning for ansatte i visse kommuner (Opsamlingsordningen) (26.01) med tilhørende administrationsgrundlag (26.02).

Dokumentation for at karenkravet i nr. 2 er opfyldt, kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt fra beskæftigelse i kommuner/regioner.

Stk. 2

Timelønnede pædagoger, som tidligere har opnået ret til pension i henhold til § 10 ved tidligere kommunal/amtskommunal/regional beskæftigelse, omfattes straks af den relevante pensionsordning.

Stk. 3

I øvrigt gælder bestemmelserne i § 10, stk. 3, 6, 7 og 8.

§ XX. Arbejdstid

Arbejdstiden for den timelønnede udgør det faktisk udførte antal timer på den enkelte dag.

§ XX. Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

Bemærkning:

Ved sygdom betragtes ansættelsesforholdet som ophævet.

§ XX. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 1

Timelønnede pædagoger er omfattet af følgende bestemmelser i kapitel 2:

§ 3.	Løn
§ 11.	ATP

Stk. 2

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag A.

Bemærkning:

Timelønnede pædagoger har ikke krav på fuld løn under sygdom, men er omfattet af lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. **[O.26]**

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	10,985
Midler fra rekrutteringspulje (jf. pkt. 2.2. i FF-forliget)	0,554
Midler til anvendelse i alt:	11,539
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,258
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,178

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring	2,382
Lønforbedring	8,519
Merudgift, jf. pkt. 14 i FF-forlig	0,637
Midler anvendt i alt:	11,538
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,258
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,178