



AR 230

# Frigørelsesattest og Erklæring om fratræden

AR 230 - 2019 - 02

**Bemærk!**

Der gælder en særlig 5-ugers-frist for aflevering af frigørelsesattesten til a-kassen. Se vejledningen på side 2.

Modtaget i a-kassen den:

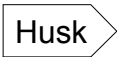
## Frigørelsesattest

CPR  
nr.**Undertegnede arbejdsgiver erklærer, at**

Medarbejderens navn
Arbejdssted
Stilling OG ugentligt timetal


- kan opsiges sit arbejde uden varsel, hvis pågældende får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold eller
- frit kan placere sin arbejdstid.

Arbejdsforholdet er begyndt den	dag måned år	
---------------------------------	--------------	--

	Dato	Arbejdsgiverens stempel og underskrift
---	------	--

## Erklæring om fratræden

Undertegnede arbejdsgiver erklærer at ville se bort fra bestemmelser i lovgivning, overenskomster eller i ansættelseskontrakten om, at ovennævnte ansatte skal fratræde på et bestemt tidspunkt i måneden, når den ansatte opsiges arbejdet til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 60 og § 73.

	Dato	Arbejdsgiverens stempel og underskrift
---	------	--

## Vejledning om frigørelsesattest, fri placering af arbejdstid og erklæring om fratræden

En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

- 1) har en frigørelsesattest, eller
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

### **Frigørelsesattest:**

Hermed menes, at den ansattes opsigelsesvarsel falder bort. Det vil sige, at den ansatte kan bringe ansættelsen til ophør straks, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.

A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel.

5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløb af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest. A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugers-fristen. Frigørelsesattesten skal snarest muligt sendes til a-kassen.

### **Fri placering af arbejdstiden:**

Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet arbejdet skal udføres.

### **Erklæring om fratræden:**

Hermed menes, at den ansatte vil kunne opsiges sit arbejde til fratræden på et hvilket som helst tidspunkt i måneden.

Den ansatte skal dog fortsat overholde sit opsigelsesvarsel.

Erklæringen vil kun få betydning for en ansat, hvis ret til supplerende dagpenge udløber.

\*\*\*

Der henvises til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.