

## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

**BUPL, SL og FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

Ved en afsluttende forhandling i regi af Forligsinstitutionen den 9. marts 2020 mellem nedenstående organisationer er der opnået enighed om en fornyelse pædagogisk vikaroverenskomst for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af Forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter og love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i parternes kompetente forsamlinger.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om overenskomstens varighed
2. Aftale om regulering af timeløn
3. Aftale om regulering af månedsløn
4. Aftale om regulering af arbejdstidsbestemte tillæg
5. Aftale om teknisk redigering af bestemmelse om arbejdstidsbestemte tillæg
6. Aftale om tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer
7. Aftale om pension for timelønnede
8. Aftale om teknisk redigering af bestemmelse om ferie
9. Aftale om drøftelser om kompetenceudvikling
10. Aftale om frihed ved børns lægebesøg
11. Afholdelse af ferie i timer

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Pædagogisk vikaroverenskomst

**BUPL, SL og FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

**Aftale**

**om**

**overenskomstens varighed**

I § 18, 1. afsnit udgår "2020" og erstattes af "2023".

**København, den 9. marts 2020**

**BUPL**



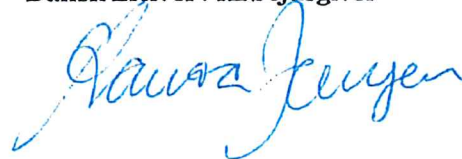
**SL**



**FOA**



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**



# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af timeløn

I § 5, stk. 1 forhøjes timelønnen med 2,10 % pr. 1. marts 2020, 2,15 % pr. 1. marts 2021 og 2,15 % pr. 1. marts 2022.

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

FOA

*Pæb*  
*Pæb*

*På vegne af*

*[Signature]*

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

**BUPL, SL og FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

**Aftale**

**om**

**regulering af månedsløn**

I § 6, stk. 1 forhøjes månedslønnen med 2,50 % pr. 1. marts 2020, 2,50 % pr. 1. marts 2021 og 2,50 % pr. 1. marts 2022.

**København, den 9. marts 2020**

**BUPL**

**SL**

**FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Pædagogisk vikaroverenskomst

**BUPL, SL og FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

**Aftale**

**om**

**regulering af arbejdstidsbestemte tillæg**

I § 7, stk. 1-4 for timelønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 2,10 procent pr. 1. marts 2020, 2,15 procent pr. 1. marts 2021 og 2,15 procent pr. 1. marts 2022.

I § 7, stk. 1-4 for månedslønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 2,5 procent pr. 1. marts 2020, 2,5 procent pr. 1. marts 2021 og 2,5 procent pr. 1. marts 2022.

**København, den 9. marts 2020**

BUPL

SL

FOA

*På vegne af*

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

teknisk redigering af bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg


I § 7 indskrives litra a. og b., for hhv. timelønnede og månedslønnede i stk. 1 – 4, som aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2017.

København, den 9. marts 2020

BUPL



SL



FOA



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer

I § 3, stk. 5 forhøjes tillæggene for timelønnede med 2,10 procent pr. 1. marts 2020, 2,15 procent pr. 1. marts 2021 og 2,15 procent pr. 1. marts 2022.

For månedslønnede forhøjes tillæggene med 2,50 procent pr. 1. marts 2020, 2,50 procent pr. 1. marts 2021 og 2,50 procent pr. 1. marts 2022.

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

På vegne af

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

**Pension for timelønnede**

I § 9, stk. 2 reguleres arbejdsgiverbidraget til 5,20 procent pr. 1. marts 2020, 5,60 procent pr. 1. marts 2021 og 6,00 procent pr. 1. marts 2022, og vikarens eget bidrag reguleres til 2,60 procent pr. 1. marts 2020, 2,80 procent pr. 1. marts 2021 og 3,00 procent pr. 1. marts 2022.

København, den 9. marts 2020

BUPL



SL



FOA



Dansk Erhverv Arbejdsgiver





## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

Teknisk redigering af bestemmelse om ferie

Aftale 5 udgår.

§ 11, 2. afsnit udgår og erstattes af:

”Vikarbureauet kan anvende overenskomstens feriegantiordning i stedet for FerieKonto systemet. Dansk Erhverv Arbejdsgiver garanterer for pengenes tilstedeværelse, når medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver benytter feriegantiordningen.”

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

#### Drøftelser vedrørende kompetenceudvikling i overenskomstperioden

Parterne er enige om, i overenskomstperioden, at drøfte mulighederne for kompetenceudvikling for time- og månedslønnede vikarer.

Denne aftale optrykkes ikke.

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

# Overenskomstforhandlingerne 2020

## Pædagogisk vikaroverenskomst

BUPL, SL og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

Lægebesøg for månedslønnede

I § 12 indsættes som nyt stk. 2:

*"Stk. 2. Frihed til lægebesøg med børn for månedslønnede*

Månedslønnede vikarer med minimum 9 måneders anciennitet i vikarbureauet har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg med sit barn. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn. Reglen gælder børn under 14 år.

Vikarer, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give vikarbureauet meddelelse herom så tidligt som muligt."

København, den 9. marts 2020

BUPL



SL



FOA



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



## Overenskomstforhandlingerne 2020

### Pædagogisk vikaroverenskomst

**BUPL, SL og FOA**

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

Aftale

om

Afholdelse af ferie i timer

I § 11 indsættes et nyt første afsnit

*"Der kan lokalt med overenskomstens forbund træffes skriftlig aftale om, at ferie afholdes i timer.*

*Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.*

*Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage."*

København, den 9. marts 2020

BUPL

SL

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver