

# **MÆGLINGSFORSLAG**

fra

## **FORLIGSMANDEN**

19. marts 2024

### **Overenskomster, der fornys**

Alle overenskomster og aftaler bestående indtil 1. april 2024 mellem på den ene side KL eller RLTN og på den anden side organisationer under Fagbevægelsens Hovedorganisation og afdelinger af disse organisationer, hvor parterne har indgået aftale om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. april 2026, fornys for tiden indtil 1. april 2026 og betragtes i deres helhed som led i dette mæglingsforslag.

Det samme gælder de generelle aftaler, der er indgået mellem på den ene side KL eller RLTN og på den anden side af Forhandlingsfællesskabet i forhold til FH' s område.

Endvidere gælder det samme for de overenskomster, der er indgået mellem på den ene side KL eller RLTN og på den anden side af Dansk Formandsforening, Maskinmestrenes Forening og Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation, samt de generelle aftaler, der er indgået for disse af Forhandlingsfællesskabet.

### **Overenskomsternes varighed**

Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne og aftalerne tidligst opsiges til ophør 1. april 2026.

### **Afstemning og arbejdsstandsninger**

Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej- stemmer.

Svaret på afstemningsresultatet på lønmodtagersiden må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej- stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer. Såfremt der på lønmodtagersiden anvendes afstemning ved kompetent forsamling, skal antallet af stemmeberettigede medlemmer inden for området tillige oplyses.

Svaret på mæglingsforslaget skal modtages i Forligsinstitutionen senest mandag den 15. april 2024, kl. 13.00 pr. mail til [forligsinstitutionen@arbejdsretten.dk](mailto:forligsinstitutionen@arbejdsretten.dk).

I tilfælde af mæglingsforslagets forkastelse vil konflikt kunne varsles efter de mellem parterne aftalte retningslinjer.

Hver enkelt af de foran anførte bestemmelser i mæglingsforslaget er led i et samlet mæglingsforslag og skal betragtes som en helhed, jf. § 12, stk. 1, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002.

**København, den 19. marts 2024**

Lise-Lotte Nilas