

Der mangler økonomiske ressourcer i fritidsinstitutionerne

23.191 pædagoger og ledere har deltaget i BUPL og BUPL-A's vilkårsundersøgelse 2025. Heraf arbejder 4.991 i fritidsinstitutioner, og det er disse besvarelser, som notatet bygger på.

Undersøgelsen viser, at:

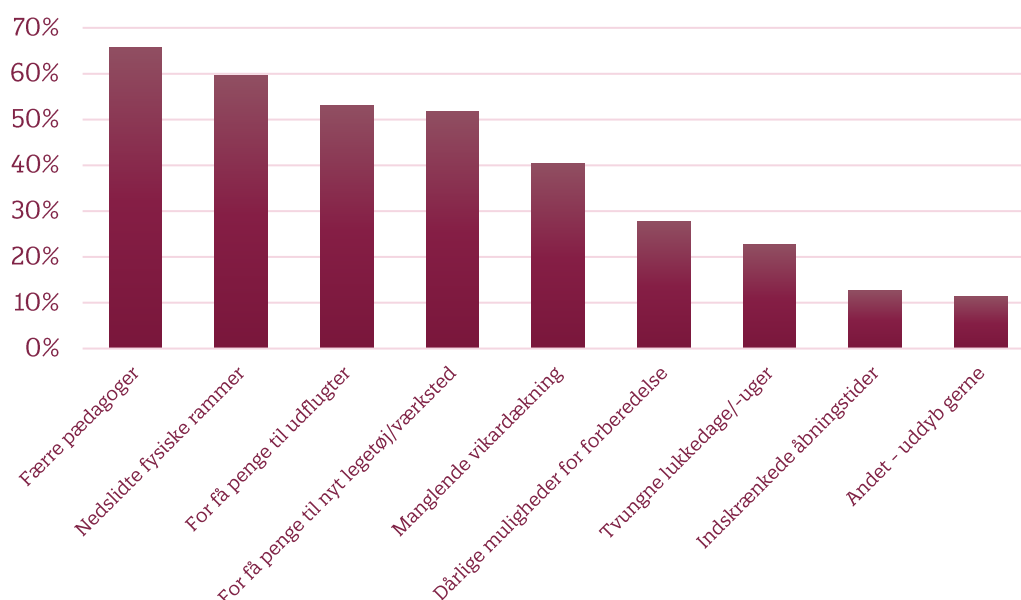
- 2 ud af 3 fritidspædagoger oplever, at der generelt er mangel på økonomiske ressourcer på deres arbejdsplads. Det kommer primært til udtryk ved færre pædagoger, nedslidte fysiske rammer og for få penge til udflugter.
- Hver tredje fritidspædagog svarer, at normeringen i deres institution er blevet dårligere inden for det seneste år.
- Omkring halvdelen af fritidspædagogerne oplever, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til det enkelte barn og arbejdet med børn/unge i udsatte positioner.

Der mangler økonomiske ressourcer

6 ud af 10 fritidspædagoger oplever, at der generelt mangler økonomiske ressourcer på deres arbejdsplads.

Figur 2 viser, hvordan pædagogerne mærker, at der er mangel på økonomiske ressourcer. Flest peger på, at der er for få pædagoger, nedslidte fysiske rammer og for få penge til udflugter.

Figur 2: Hvordan mærker I manglen på økonomiske ressourcer?

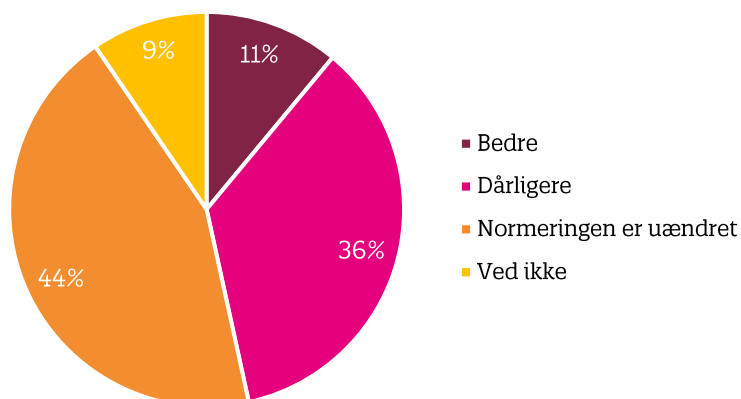


*Det har været muligt at sætte kryds ved flere svarmuligheder.

Normeringer i fritidsinstitutionerne

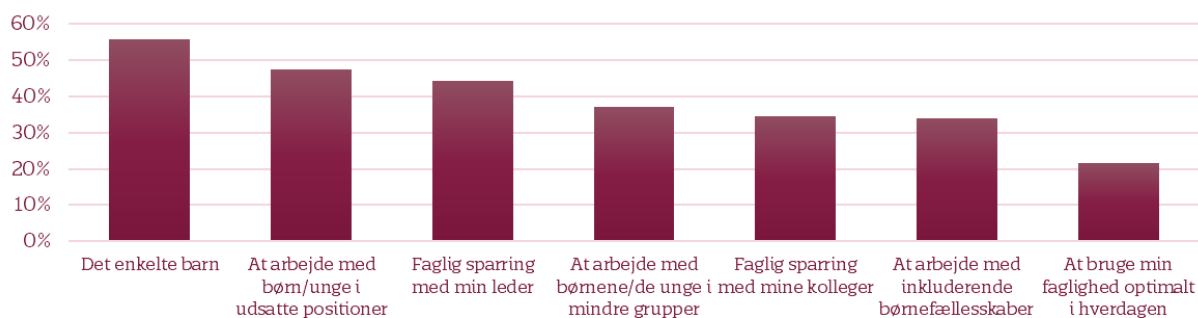
Hver tredje fritidspædagog oplever, at normeringen er blevet dårligere inden for det sidste år. Kun hver tiende oplever, at den er blevet bedre.

Figur 1: Er normeringen i din institution inden for det sidste år blevet:



56 pct. af fritidspædagogerne oplever, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til det enkelte barn, og 48 pct. oplever, at der i mindre grad eller slet ikke er tid til at arbejde med børn/unge i udsatte positioner. Der har været mulighed for at sætte flere krydser.

Figur 3: I hvilken grad er der tilstrækkelig tid til:
(i mindre grad/slet ikke)



Pædagogerne har i undersøgelsen haft mulighed for at uddybe deres svar. Her er et udvalg af svarene.

- *Der er ikke tid til det enkelte barn. Og man når ikke det, man vil igennem sin faglighed til de udsatte børn.*
- *Presset gør, at jeg har svært ved at se, hvordan jeg kan holde til det i 10 år mere, uden at knække i det.*

- *Vi oplever utilstrækkelig tid til at fokusere på enkelte børn, grundet for få hænder og for store udfordringer. Vi tager os tiden til at snakke om de forskellige børn i vores pauser, men oplever alt for lidt tid til at kvalificere vores arbejde med børnene.*
- *Vi mangler hænder/tid til at kunne tage os af særligt udsatte børn (børn med specielle behov, adfærd, diagnoser). Der er ikke nok ressourcer til inklusion. Inklusion tager tid og kan ikke klares på en time om ugen.*
- *Der er tid til faglig sparring, men fagligheden er ikke specielt høj, da vi ikke har tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft.*
- *Vi har for mange børn til, at der er tid og nok hænder til at hjælpe de børn, der har extra brug for hjælp og omsorg.*
- *Der er generelt ikke tid til ret meget i det daglige - mange dage føles som ren brandslukning, og tiden til pædagogisk arbejde er ofte nødsaget til at blive nedprioriteret*

Metode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 29. januar til den 17. februar 2025. Den er udsendt som elektronisk survey til 58.298 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.191 har deltaget, heraf 20.230 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 40. Undersøgelsen er repræsentativ på relevante baggrundsvARIABLE som køn, geografi og ejerform. I forhold til alder er pædagogerne i alderen 20-39 en smule underrepræsenteret, mens de ældre pædagoger på 50 år og op efter er en smule overrepræsenteret.

Oplever mangel på økonomiske ressourcer

Kommune	Pct.	Kommune	Pct.	Kommune	Pct.
Esbjerg	86%	Brønderslev	64%	Stevns	54%
Nordfyns	86%	Mariagerfjord	63%	Lolland	54%
Helsingør	86%	Rudersdal	63%	Jammerbugt	54%
Odder	83%	Nyborg	63%	Vesthimmerlands	52%
Dragør	80%	Ikast-Brande	63%	Fredensborg	51%
Lyngby-Taarbæk	79%	Assens	63%	Egedal	51%
Middelfart	79%	Tønder	63%	Glostrup	50%
Viborg	77%	Aarhus	63%	Guldborgsund	50%
Norddjurs	76%	Albertslund	62%	Slagelse	50%
Favrskov	75%	Tårnby	61%	Gladsaxe	50%
Greve	75%	Frederikshavn	61%	Vejle	49%
Hvidovre	75%	Høje-Taastrup	61%	Kalundborg	48%
Bornholms	74%	Hjørring	60%	Ishøj	48%
Svendborg	73%	Vordingborg	60%	Brøndby	47%
Odsherred	73%	Horsens	60%	Rødovre	46%
Rebild	73%	Vallensbæk	60%	Skive	46%
Gribskov	73%	Lejre	59%	Gentofte	45%
Allerød	72%	Faxe	59%	Herning	45%
Faaborg-Midtfyn	71%	Frederikssund	59%	Thisted	45%
Hedensted	71%	Solrød	59%	Køge	45%
Aalborg	71%	Varde	59%	Morsø	44%
Halsnæs	69%	Holbæk	58%	Syddjurs	40%
Sønderborg	69%	Struer	58%	Holstebro	38%
Odense	68%	Kerteminde	57%	København	31%
Haderslev	68%	Ringsted	57%	Ballerup	31%
Roskilde	68%	Fredericia	57%	Billund	25%
Furesø	67%	Frederiksberg	56%	Lemvig	21%
Sorø	67%	Hørsholm	56%	Fanø	-
Herlev	67%	Ringkøbing-Skjern	55%	Læsø	-
Silkeborg	67%	Aabenraa	55%	Ærø	-
Næstved	67%	Skanderborg	55%	Langeland	-
Hillerød	65%	Vejen	55%	Samsø	-
Kolding	65%	Randers	54%		

Andel pædagoger der har svaret "ja" til, at der mangler økonomiske ressourcer på deres arbejdsplads.

5.041 pædagoger på skole- og fritidsområdet har oplyst sin arbejdskommune og svaret på spørgsmålet "Oplever du, at der generelt er mangel på økonomiske ressourcer på din arbejdsplads?". 61 pct. af de adspurgte oplever, at der generelt er mangel på økonomiske ressourcer på deres arbejdsplads.