

SÅDAN FÅR VI FLERE PÆDAGOGER

BUPL'S REKRUTTERINGSUDSPIL, SEPTEMBER 2021

Manglen på pædagoger og bedre normeringer er de største udfordringer, vi står overfor, når vi skal hæve kvaliteten af det pædagogiske arbejde.

Et stigende børnetal i de kommende år betyder sammen med det politiske ønske om minimumsnormeringer, at der vil mangle 14.000 pædagoger i 2030, hvis der ikke sættes ind nu. Derudover er der behov for en højere pædagogandel.

BUPL appellerer til, at der tages politisk ansvar for den alvorlige situation, og at der tages initiativ til en national rekrutteringsplan på området.

Vi kommer her med konkrete forslag til, hvad der kan indgå i en national rekrutteringsplan. Der er mange håndtag, man kan og skal dreje på for at få flere pædagoger og samtidig fastholde pædagoger i faget:

NATIONALPOLITISKE INITIATIVER

Uddannelsespolitik

1. **Reformér pædagoguddannelsen**, så den giver de studerende en stærk pædagogisk grundfaglighed, og styrk de kreative-æstetiske fag på uddannelsen. Det vil gøre pædagogerne bedre rustet til at arbejde i faget i mange år.
2. **Investér i pædagoguddannelsen** med et øget og varigt taxameter, så de studerende får en uddannelse af høj kvalitet med mere og bedre undervisning og feedback.
3. **Skab stærkere praktikforløb** ved at sikre forankring hos uddannede praktikvejledere.
4. **Etablér mentorordninger** for nyuddannede pædagoger.

5. **Opret og afsæt national finansiering** til uddannelsesstillinger til pædagogiske assistenter og medhjælpere, så de får bedre muligheder for at tage en meritpædagoguddannelse.
 6. **Normalisér adgangskravet** til meritpædagoguddannelsen, så den permanent kan påbegyndes efter to års relevant erhvervs erfaring frem for fem år - og indfør alderskrav på 25 år.
 7. **Væk gymnasieelevers interesse** for pædagogfaget, f.eks. ved at indføre pædagogik som valgfag og styrke brobygningsforløb og studievejledningen i gymnasiet.
-

Arbejdsmarkedspolitik

8. **Opret en rekrutteringspulje**, som kommuner kan søge som led i en øget pædagogandel.
 9. **Skab økonomiske incitamenter for, at ledige** med de relevante kvalifikationer tager en (merit)pædagoguddannelse, f.eks. med 110 % dagpengesats under uddannelsen.
 10. **Fjern geografiske og økonomiske barrierer** (f.eks. egenbetaling) for, at medhjælpere og pædagogiske assistenter tager en (merit)pædagoguddannelse.
 11. **Styrk jobrotation** som vej til vikardækning under meritpædagoguddannelse.
-

AFTALEBASEREDE INITIATIVER

Attraktive vilkår

12. **Giv en bedre løn til pædagoger**. En løn, der tilsvare uddannelses- og ansvarsniveau.
 13. **Skab bedre vilkår for pædagoger**, så ansatte på deltid vil gå op i tid. Mange pædagoger er parate til at gå op i tid, hvis normeringer, vilkår og arbejdsmiljø bliver bedre. BUPL estimerer, at bedre vilkår kan udløse op mod 3000 ekstra årsværk.
 14. **Afsæt tid til pædagogers faglige refleksion** – det vil bidrage til at udvikle fagligheden.
 15. **Giv pædagoger gode muligheder** for kompetencegivende efter- og videreuddannelse.
 16. **Etablér seniorordninger** som led i at fastholde erfarne pædagoger.
-

