

Veje til flere pædagoger

BUPL's rekrutterings- og fastholdelsesudspil

De næste 10 år kommer der

55.000 flere små børn.

Samtidig træder loven om minimumsnormeringer i kraft i 2024. Det øger behovet for flere pædagoger.

Beregninger (**Damvad Analytics**) viser, at der kommer til at mangle 14.000 pædagoger i 2030, hvis vi ikke lykkes med at uddanne og fastholde flere pædagoger.

Allerede i dag mangler der 4.000 pædagoger. Pædagogandelen har været stødt faldende i flere år, så det i dag kun er halvdelen af det pædagogiske personale, som har en pædagoguddannelse. Det går ud over fagligheden og kvaliteten i vores institutioner.

Mere end hver fjerde rekrutteringsforsøg efter pædagoger ender forgæves.

Rekrutteringskrisen forstærkes af, at optaget på pædagoguddannelsen er faldet med 22 procent siden 2016. Det svarer til, at en ud af fem studerende er forsvundet på bare fem år.

Også når det gælder fastholdelse, er vi udfordret. 11.000 pædagoger har sagt farvel til pædagogjobbet (**AE, 2020**) og arbejder i dag i andre brancher. Og hver fjerde pædagog kan trække sig tilbage og gå på pension indenfor de kommende 5-10 år.

Vi står med andre ord overfor en kæmpe opgave med at sikre pædagoger nok til fremtiden. Der er brug for at skrue på alle knapper, der kan gøre det mere attraktivt at blive og være pædagog.

BUPL har en række konkrete forslag til, hvad der bør indgå i en national plan for at rekruttere og fastholde flere pædagoger.

BUPL

Veje til flere pædagoger

BUPL's rekrutterings- og fastholdelsesudspil

1 Gør op med pædagogernes lønefterslæb

Pædagoger tjener mindst af alle offentligt ansatte med en mellemlang videregående uddannelse.

- Pædagogerne skal have en højere løn, der matcher vores uddannelsesniveau og gør det attraktivt at blive pædagog.

Du kan læse mere om pædagogers løn på bupl.dk/mereværd

2 Styrk pædagoguddannelsen

Pædagoguddannelsen er den største, men også en af de mest underfinansierede videregående uddannelser.

- Der er brug for et varigt taxameterløft og en investering på 350 mio. kr. for at løfte kvaliteten og give de studerende flere timer, bedre undervisning og mere feedback.
- Krav om uddannede praktikvejledere i alle praktikinstitutioner.
- Vejledning og undervisning på ungdomsuddannelserne, som sikrer, at de unge introduceres til pædagogik og til pædagoguddannelsen.

3 Uddan flere meritpædagoger

Det skal være lettere og mere attraktivt at uddanne sig til meritpædagog. De økonomiske incitamenter er ikke gode nok i dag, hverken for den enkelte eller for arbejdsgiver.

- Systematisk merituddannelse af de 3.000 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (**AE, 2022**), som allerede nu opfylder alle adgangskrav til meritpædagoguddannelsen.
- Realkompetencevurdering af de 3.000 pædagogmedhjælpere, der opfylder erfaringskravet.
- Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) skal forhøjes til det dobbelte, så det bliver mere attraktivt for erfarne pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter at tage meritpædagoguddannelsen.
- Deltagerbetalingen på meritpædagoguddannelsen skal fjernes.
- Ledige med relevante kvalifikationer skal kunne tage en (merit)pædagoguddannelse med 110 procent dagpengesats under uddannelsen.
- Institutioner skal have penge til at ansætte ledige med minimum en bacheloruddannelse, som via sporskifte tager en merituddannelse til pædagog.

4 Gør det attraktivt at gå op i tid

60 procent af pædagogerne arbejder på nedsat tid. Bedre normeringer og vilkår vil kunne udløse op mod 3.000 ekstra pædagogårsværk blandt deltidsansatte.

- Giv alle pædagoger ret til fuld tid.
- Afsæt pulje, som kommuner kan søge til initiativer for at få pædagoger til at gå op i tid.

5 Fasthold pædagoger gennem faglig udvikling

Faglig udvikling er afgørende for at fastholde pædagoger. Men kun hver sjette pædagog har modtaget formel efteruddannelse indenfor de seneste tre år (**EVA, 2020**). Det er halvt så mange som tidligere.

- Investér i systematisk efter- og videreuddannelse af pædagoger.
- Afsæt tid til pædagogers forberedelse, fordybelse og evaluering af praksis.
- Brug pensionerede pædagoger som vikarer, når en pædagog skal på efter- og videreuddannelse.

6 Skab attraktive forhold for seniorer

Pædagoger trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet et år tidligere end den gennemsnitlige lønmodtager på grund af et hårdt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Hvis alle pædagoger over 60 år bliver et år mere på arbejdsmarkedet, vil det udløse 900 ekstra pædagogårsværk.

- Etabler seniorordninger som led i at fastholde erfarne pædagoger. Bl.a. med mulighed for at gå ned i tid og fastholde fuld pensionsindbetaling.
- Fjern modregningen i efterlønnen, så det bliver attraktivt for efterlønsmodtagere at arbejde ved siden af efterlønnen.