

# Bedre balance mellem familie- og arbejdsliv



**BUPL's politik for familie- og arbejdsliv**

**BUPL**

# Bedre balance mellem familie- og arbejdsliv

Balancen mellem familie- og arbejdsliv har stor betydning for pædagoger og pædagogfaglige leders tilfredshed og trivsel på arbejdspladsen – og i livet generelt.

En god balance mellem familie- og arbejdsliv er på den måde også et vigtigt bidrag til, at pædagoger og pædagogfaglige ledere kan udføre deres samfundsopgave med at fremme børn og unges trivsel, dannelse og udvikling.

Samtidig er det også en forudsætning for et godt børneliv, at lønmodtagerne generelt oplever velfærd af høj kvalitet og en god balance mellem familie- og arbejdsliv, der gør det muligt for alle at være der for deres børn, unge og pårørende, når de har behov for det.

Derfor arbejder BUPL for en bedre balance mellem familie- og arbejdsliv, i alle faser af livet og for alle typer af familier, både for pædagoger, pædagogfaglige ledere og lønmodtagerne bredt set. BUPL's familie- og arbejdslivspolitik skal bl.a. ses i sammenhæng med BUPL's ligestillingspolitik og arbejdsmiljøpolitik.

## Mål for BUPL's politiske arbejde med et familie- og arbejdsliv i balance

Danmark er blandt de lande i verden, hvor forældre samlet set arbejder mest. Dette er bl.a. muligt, fordi vi som samfund prioriterer daginstitutioner i hele landet.

Men en høj arbejdsfrekvens kan samtidig udfordre familiens trivsel, ligesom en række andre faktorer kan udfordre balancen mellem arbejde, fritid og familieliv.

Forældreskabet udfordrer i sig selv balancen, bl.a. fordi det ulønnede omsorgsarbejde i hjemmet stiger, når man bliver forælder. Det gælder særligt for enlige forsørgere og for kvinder, der oftere arbejder på deltid bl.a. af hensyn til familielivet.

Børns sygdom er en anden faktor, fordi forældre kun i begrænset omfang kan blive hjemme, når børnene er syge.

Herudover kan forskellige livskriser – fra skilsmisser til syge familiemedlemmer – få balancen mellem familie- og arbejdsliv til at tippe.

## De politiske mål for BUPL's familie og arbejdslivspolitik er derfor:

- Gode velfærdsinstitutioner skaber tryghed og balance
- Et fuldtidsarbejde, man kan holde til
- Bedre rammer, når børn er syge
- Tid til omsorg i forskellige faser af livet
- Flere skal tage del i omsorgsarbejdet.



## Gode velfærdsinstitutioner skaber tryghed og balance

Det er helt fundamentalt for det gode, balancerede familie- og arbejdsliv, at der er trygge rammer med høj faglig kvalitet om vores børn og unges hverdag. Samtidig skal vi kunne stole på at gode velfærdsinstitutioner holder hånden under eks. vores ældre og syge familiemedlemmer, når der er brug for det.

### Derfor vil BUPL arbejde for:

- **Stærke velfærdsinstitutioner der sikrer tryghed og universelle rettigheder til alle.**
- **At alle dag- og fritidsinstitutioner har gode normeringer og en høj pædagogandel, som sikrer tid og faglighed til nærvær, trivsel og udvikling for alle børn og unge.**
- **At dag- og fritidstilbud modsvarer forældrenes behov, både i forhold til åbnings- og lukketider og ferieperioder.**

## Et fuldtidsarbejde, man kan holde til

I Danmark har vi et effektivt arbejdsmarked med stor kompleksitet, der stiller høje krav til lønmodtagerne. Det gælder også pædagogerne. Et arbejdsliv, man kan holde til, forudsætter et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, og er betinget af en generel nedsættelse af graden af belastning.

### Derfor vil BUPL arbejde for:

- **På sigt at nedsætte den almindelige ugentlige arbejdstid til 35 timer med fuld lønkompensation**
- **Ret til indflydelse på egen arbejdstid**
- **Øremærket tid til forberedelse for pædagoger**
- **Tid til pauser og restitution på de pædagogiske arbejdspladser**
- **Bedre seniorvilkår.**

## Bedre rammer, når børn er syge

Når et barn bliver syg, har det brug for at være hjemme. Både af hensyn til barnet, som skal komme sig. Og af hensyn til andre børn og personalet i institutionerne, som bliver udsat for smitte. Derfor er det et problem, når forældre på mange arbejdspladser kun har begrænset mulighed for at tage fri når børnene er syge.

### Derfor vil BUPL arbejde for:

- **En lovsikret ret til betalt fri til forældre og registrerede omsorgspersoner, når børnene er syge.**

## Tid til omsorg i forskellige faser af livet

I menneskers livsfaser udfordres balancen mellem familie- og arbejdsliv på forskellig vis. Barsel og orlov er en central livsfase, hvor der skal skabes ro og tryghed om det lille barn og hvor forældreskabet skal etableres. Men andre faser og kriser kalder også på løsninger, der kan give bedre balance mellem familie- og arbejdsliv, end tilfældet er i dag. F.eks. er det svært for mange forældre at balancere familie- og arbejdsliv, når børn og unge ikke trives, når et ældre familiemedlem bliver alvorligt syg eller når andre livskriser rammer.

### BUPL vil arbejde for:

- **At den øremærkede del af barselsorloven forlænges, så orloven samlet set bliver længere. Den ikke-øremærkede orlov skal kunne overdrages til andre omsorgspersoner end forældrene**
- **At retten til 5 dages frihed til at yde omsorg for pårørende/omsorgsorlov gøres dagpenge-berettiget.**
- **Ret til og bedre mulighed for, at man kan få frihed til omsorg. Flere personer skal samtidig kunne aktiveres og have frihed til at yde omsorg for samme person f.eks. et fælles barn eller et ældre familiemedlem.**

## Flere skal tage del i omsorgsarbejdet

I Sverige kan andre personer end forældrene fx sociale forældre, samboer eller familiemedlemmer – med forældrenes samtykke – registrere sig som omsorgspersoner for et barn; og tage del i omsorgen for barnet bl.a. når det er sygt. At dele omsorgsopgaverne har flere fordele; Både fordele for barnet, som har flere omsorgspersoner. Men også for ligestillingen mellem kønnene.

### BUPL vil arbejde for:

- **At sociale forældre samt andre registrerede omsorgspersoner kan få betalt fri til at passe syge børn.**
- **Ret til forældreorlov med løn til sociale forældre.**



# Bedre balance mellem familie- og arbejdsliv

BUPL's politik for familie-  
og arbejdsliv

**BUPL**

September 2024