

BUPL's Arbejdsskade-statistik 2023



Introduktion og indhold

BUPL har aktuelt over 1.000 verserende arbejdsskadesager. Denne rapport viser et overblik over BUPL's arbejdsskadesager afsluttet i 2023, hvor sagerne er opdelt på hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

En afsluttet sag er enten anerkendt eller afvist af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Sagen kan dog også afsluttes uden afgørelse. Det kan være tilfældet, hvis medlemmet selv ikke ønsker at gå videre med sagen. En arbejdsskadesag er typisk mange år undervejs og afsluttes i BUPL, når den endelige erstatning er udbetalt.

I 2023 har BUPL Forbund i alt afsluttet 502 indkomne og verserende sager. 191 af disse sager var ulykkessager, mens 311 sager var om erhvervssygdomme. Antallet af ulykkessager har været særlig højt i 2023.

I 2023 har medlemmer tilsammen fået 115 mio. kr. i godtgørelser/erstatninger.

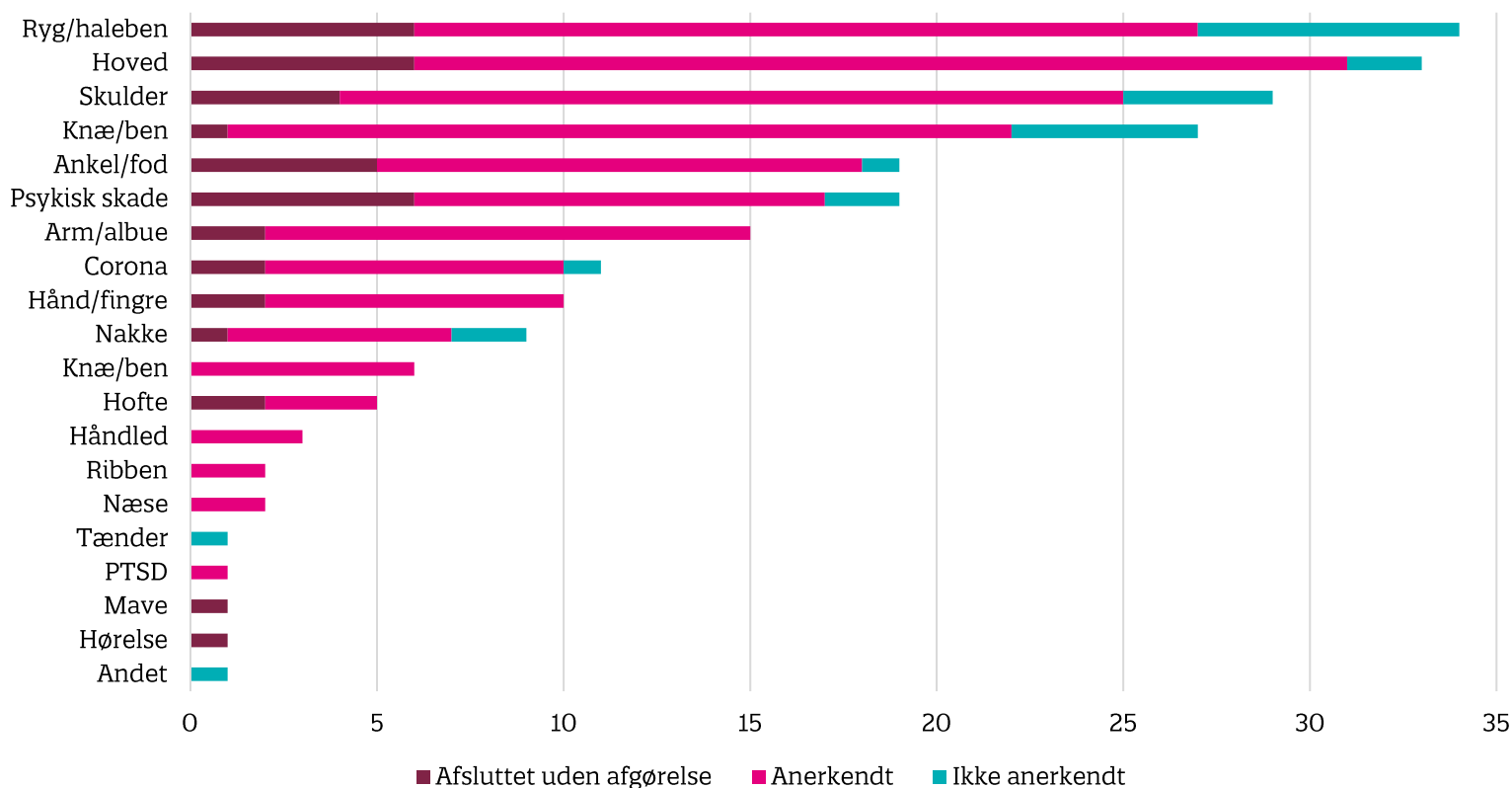
Årsagerne til arbejdsskadesagerne er hovedsageligt:

- Fald
- Skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn
- Indeklima (som følge af COVID-19)
- Arbejdspres

1. Introduktion og indhold	1
2.1 Arbejdsulykker	2
2.2 Årsager til arbejdsulykker	3
3.1 Erhvervssygdomme	4
3.2 Årsager til erhvervssygdomme	5
4. Arbejdsplads	6
5. Bilag 1: fordeling af ikke- og anerkendte sager	7
6. Bilag 2: Metode	8

2.1 Arbejdsulykker

229 skader fordelt på 191 sager



Figuren til venstre viser antallet af sager om arbejdsskader fordelt på type. De 229 skader er fordelt på de i alt 191 afsluttede sager i 2023. Én sag kan altså godt dække over flere skader.

Det fremgår, at arbejdsulykker generelt fører til skade af bevægelsesapparatet. Den hyppigste type blandt sager om arbejdsulykker er ryg/haleben med 34 sager. 21 af disse (62 %) blev anerkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Derudover udgør hoved, skulder og knæ/ben også en stor andel af arbejdsulykkesager, med sammenlagt 89 sager. Af dem blev 31 anerkendt, svarende til 75%. Der blev i 2023 afsluttet 17 sager om psykiske skader, hvoraf 5 blev anerkendt (56 %).

Samlet blev der anerkendt 127 arbejdsulykker i 2023, svarende til 66% af de afsluttede sager. 25 af sagerne blev afvist (13%), og 36 blev afsluttet uden afgørelse, (19%).

Definitionen på en arbejdsulykke er:

”En fysisk eller psykisk personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.”

Det vil sige, at en ulykke godt kan dække over flere skader, såvel fysiske som psykiske.

Kilde: Arbejdsskadelovgivningen, § 6

2.2 Årsager til arbejdsulykker

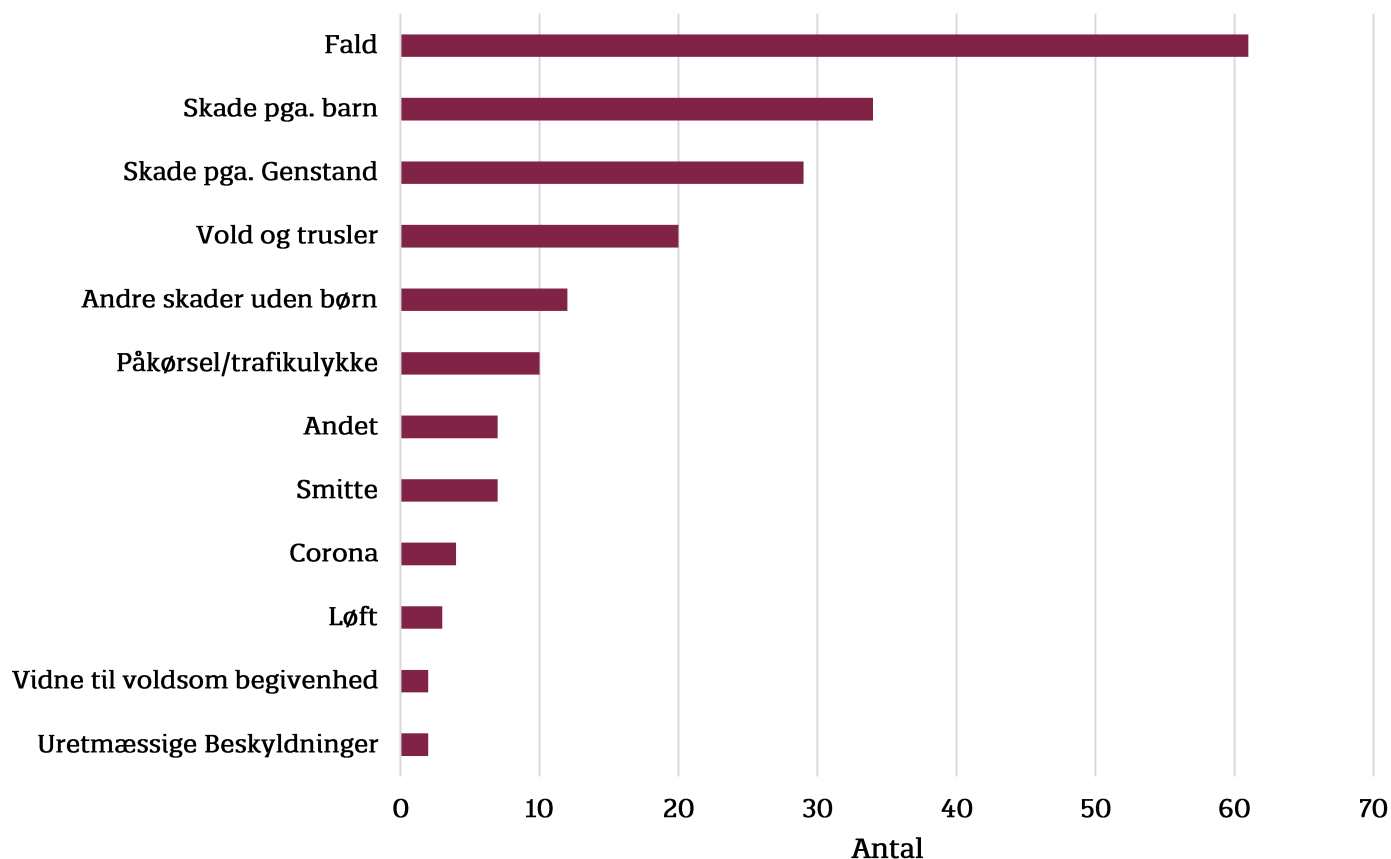
Figuren viser den opgivne årsag for arbejdsulykker i de afsluttede sager for 2023. Det ses her at den hyppigste årsag til sager om arbejdsulykker er fald, som er den opgivne årsag i 61 sager, svarende til 32% af alle sager.

Skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn er den næst hyppigste årsag til arbejdsulykker, og var tilfældet i 34 sager. Det er f.eks., hvor børn springer op, trækker eller hænger i pædagogen. Det kan også være i situationer, hvor børn kaster med hårde genstande. At det er fald og skade pga. barn som er de to mest hyppige årsager i arbejdsulykker har også været tilfældet i de seneste par år.

Ulykker forårsaget af skader pga. genstande kan både dække over skader med eller uden børn, og var tilfældet i 29 sager. Det kan f.eks. være børn, der kaster eller slår med genstande, eller at pædagogen støder ind i eller taber objekter.

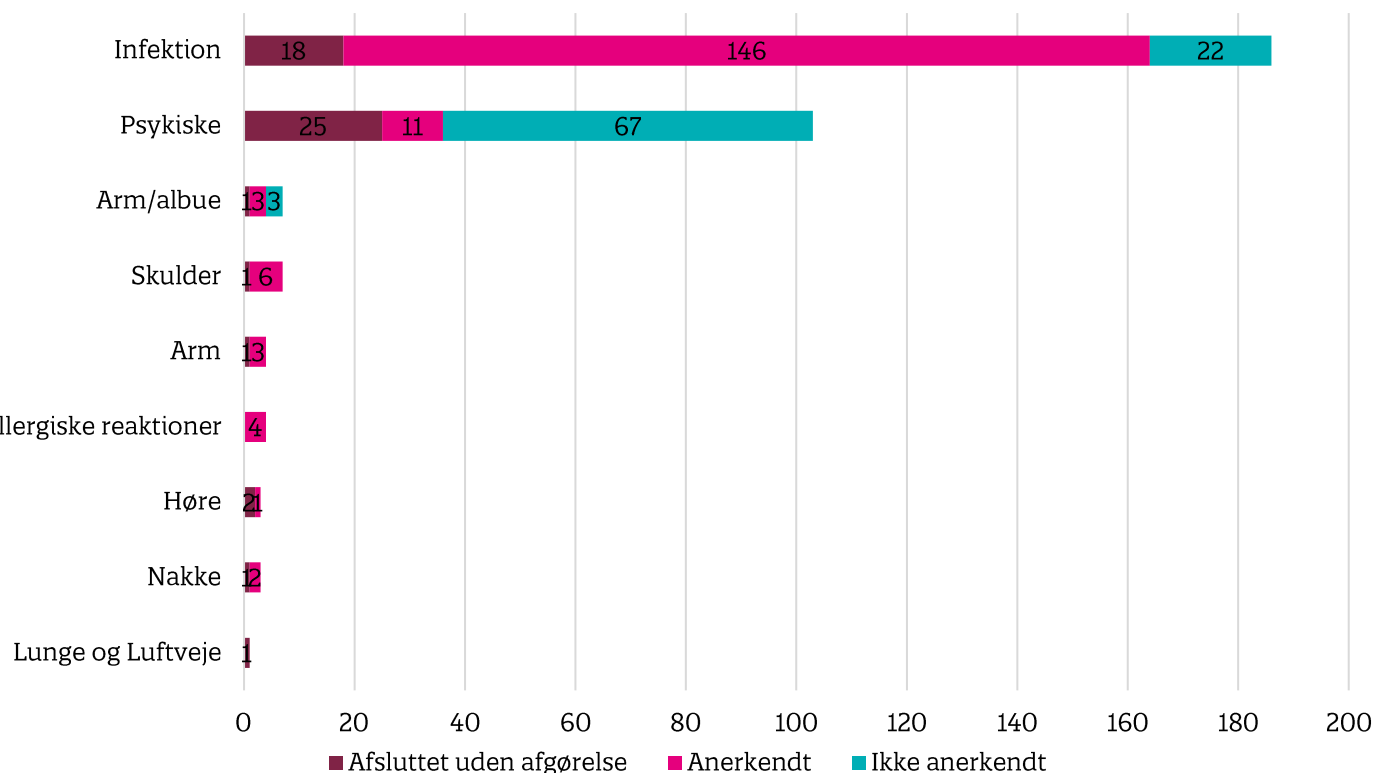
Vold og trusler kan også være årsag til arbejdsulykker og var i 2023 årsagen i 20 sager. Dette sker typisk i interaktion med børn og unge, men kan i nogle tilfælde også komme fra forældre eller andre.

191 arbejdsulykker fordelt på årsag



3.1 Erhvervssygdomme

311 erhvervssygdomssager fordelt på sygdomstype



I 2023 blev der afsluttet 311 sager om erhvervssygdomme. Et fåtal af disse har der været flere typer af opgivne sygdomme/skader.

Det ses at der er klart flest sager om infektion, hele 186 sager, som svarer til 58% af alle sager. Disse sager dækker især over infektion af Covid-19. Det ses at 146 af sagerne er blevet anerkendt, svarende til 78% af infektionssagerne. Herudover blev 22 afvist, og 18 afsluttet uden afgørelse.

Den næsthøypigste type er psykiske sygdomme, som var den opgivne årsag i 103 sager. Heraf blev kun 11 anerkendt, svarende til 11%, mens klart størstedelen (65%) ikke blev anerkendt, hele 67 sager. I 2022 var der 47 erhvervssygdomssager om psykiske sygdomme. Disse er altså over fordoblet fra 2022 til 2023.

Den primære årsag til de mange sager om psykiske sygdomme skyldes, at pædagoger er udsat for nogle arbejdsvilkår og længerevarende belastninger, som i høj grad påvirker det psykiske arbejdsmiljø. Disse sager kan typisk ikke anerkendes. De anerkendte psykiske sager handler primært om udsættelse for vold og trusler. Øvrige typer af sygdomme/skader har været skader i bevægelsesapparatet og allergiske reaktioner.

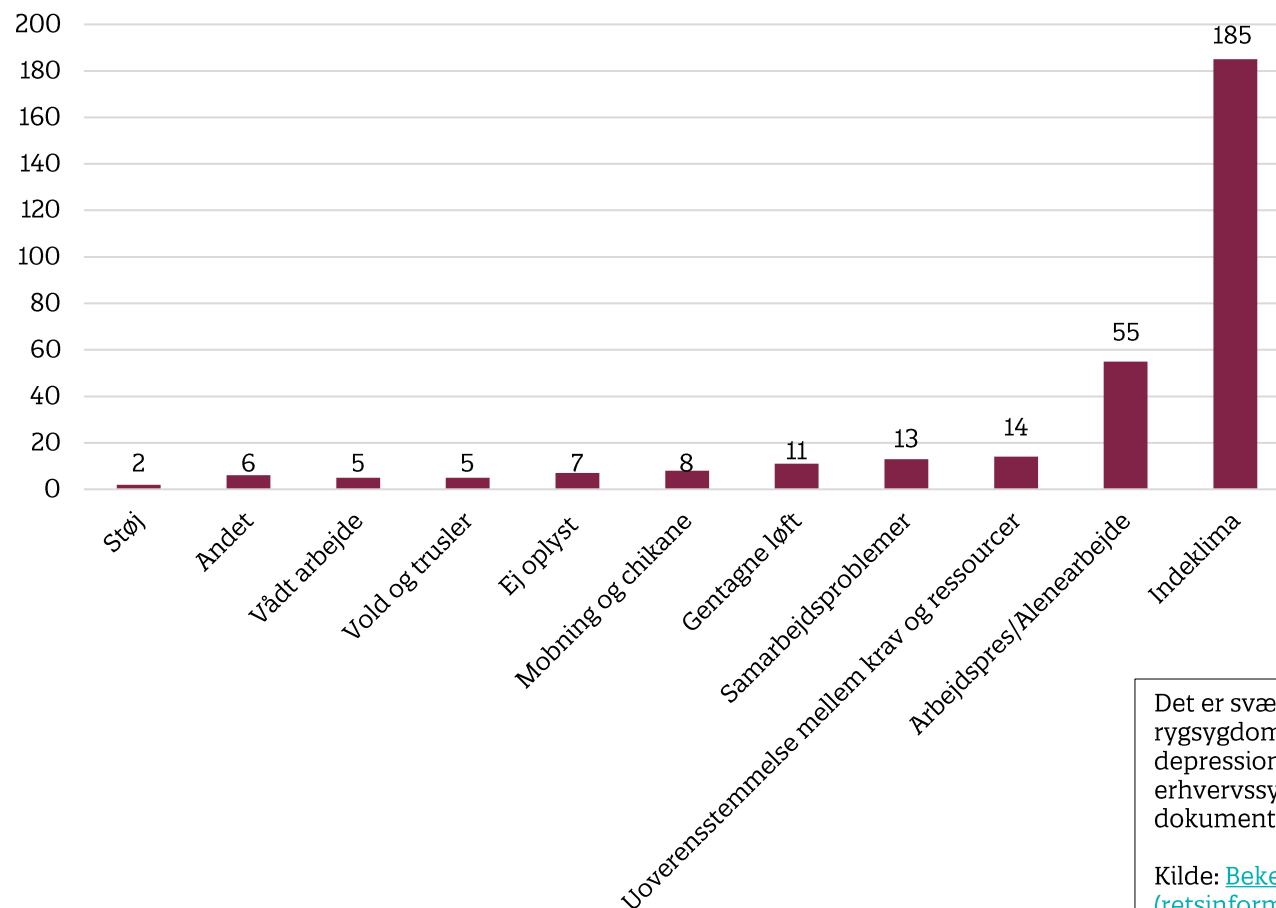
Definitionen på erhvervssygdomme er:

”Sygdomme, som efter medicinsk dokumentation er forårsaget af særlige påvirkninger, som bestemte persongrupper gennem deres arbejde eller de forhold, det foregår under, er udsat for i højere grad end personer uden sådant arbejde.”

Kilde: Arbejdsskadesikringsloven, § 7

3.2 Årsager til Erhvervssygdomme

Årsagsfordeling for 311 sager om erhvervssygdomme



Her ses årsagsfordelingen blandt de 311 afsluttede sager om erhvervssygdomme. De hyppigste årsager til sagerne er indeklima, som svarer til 185 sager, ligesom der var 186 erhvervssygdomssager, der var infektioner. Herudover ses det at årsager som højt arbejdspress, uoverensstemmelse mellem krav og ressourcer samt samarbejdsproblemer, er ofte optrædende årsager. Dette dækker især over de erhvervssygdomssager der var af typen psykiske lidelser, som var ekstraordinært mange i 2023.

I alt udgør arbejdspress/alenearbejde, samarbejdsproblemer, uoverensstemmelse mellem krav og ressourcer samt mobning og chikane således 30% af de angivne årsager til sagerne i arbejdsskadeskemaerne.

De fysisk relaterede sager involverer ofte længerevarende skader forårsaget af gentagne løft, støj og vådt arbejde.

Det er svært for pædagoger at få anerkendt en erhvervssygdom. Fx er kriteriet for at få anerkendt kroniske rygssygdomme, at man minimum skal have løftet 8-10 tons dagligt i 8-10 år. Ligeledes er det kun PTSD og depression som følge af exceptionelle belastninger, som står på fortegnelsen over anerkendte psykiske erhvervssygdomme. Kriterierne fra fortegnelsen gør det derudover vanskeligt tilstrækkeligt at dokumentere sammenhængen mellem udviklingen af symptomer og årsagen på arbejdspladsen.

Kilde: [Bekendtgørelse om fortegnelse over erhvervssygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 \(retsinformation.dk\)](#)

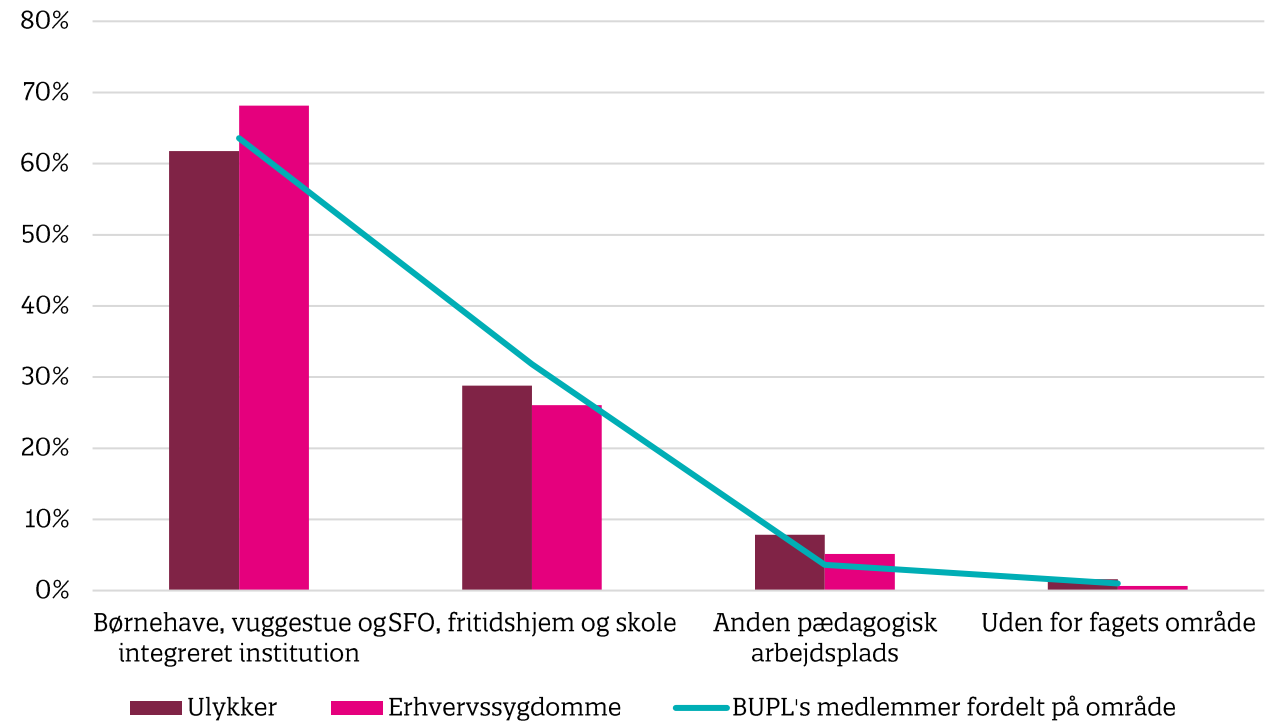
4. Arbejdsplads

I tabel 1 ser vi, hvordan sagerne om hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme fordeler sig på typen af arbejdsplads. Her ses det at 0-5 års området er lidt overrepræsenteret på erhvervssygdomme ift. BUPL's medlemmers fordeling. Herudover ser vi at øvrige pædagogiske arbejdspladser også er en smule overrepræsenteret i ulykkesager og erhvervssygdomssager, ift. fordelingen af medlemmer.

Sager om gentagne løft er især overrepræsenteret på 0-5 årsområdet, hvor 63% af alle sager om gentagne løft har fundet sted. Derudover er sager om mobning, chikane og for højt arbejdspress/alene arbejde også overrepræsenteret i de integrerede institutioner. For både 0-5 års og 6-18 års området er klart de fleste sager om erhvervssager pga. dårligt indeklima og udgør begge 60% af alle erhvervssager på deres område.

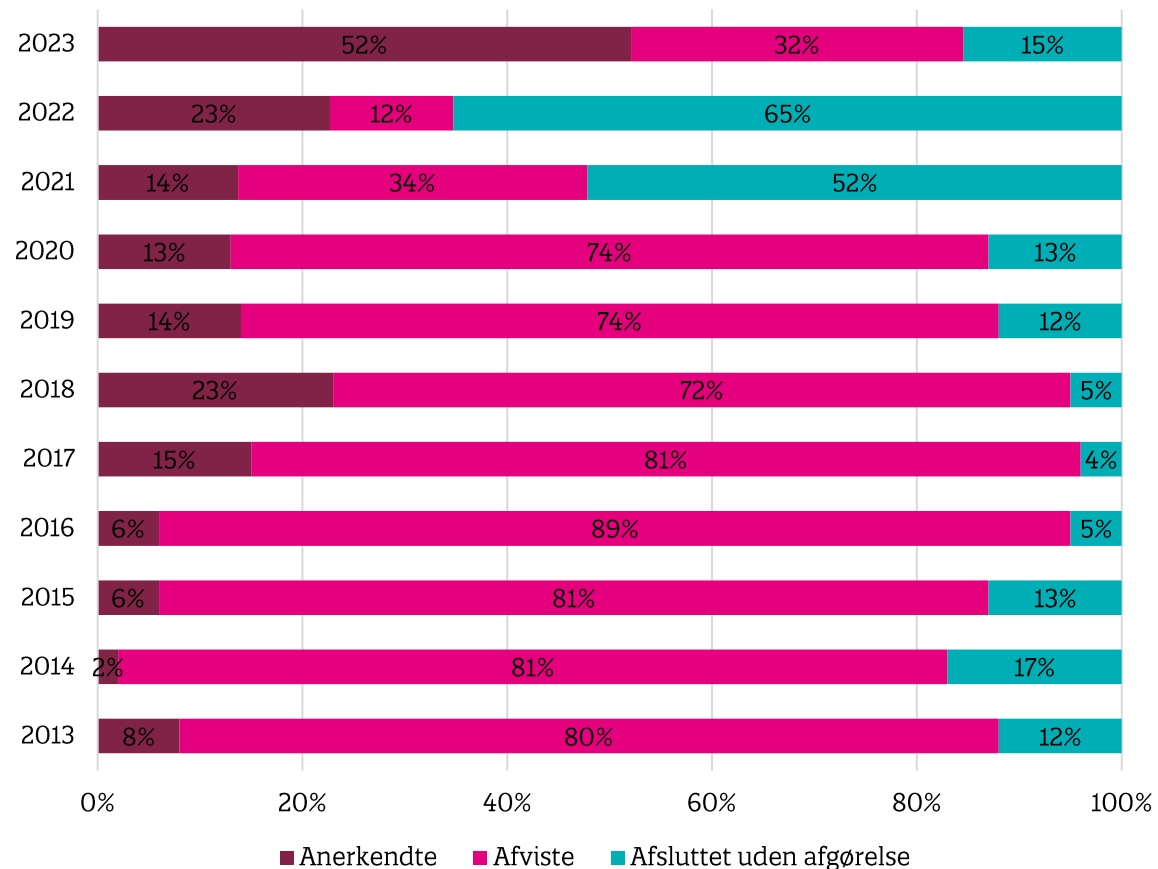
I sager om arbejdsulykker ses det at der på 0-5 årsområdet er en smule overrepræsentation af ulykker pga. barn og ting, mens der på begge områder har været mange sager om ulykker pga. fald.

Type af sager fordelt på arbejdsområde

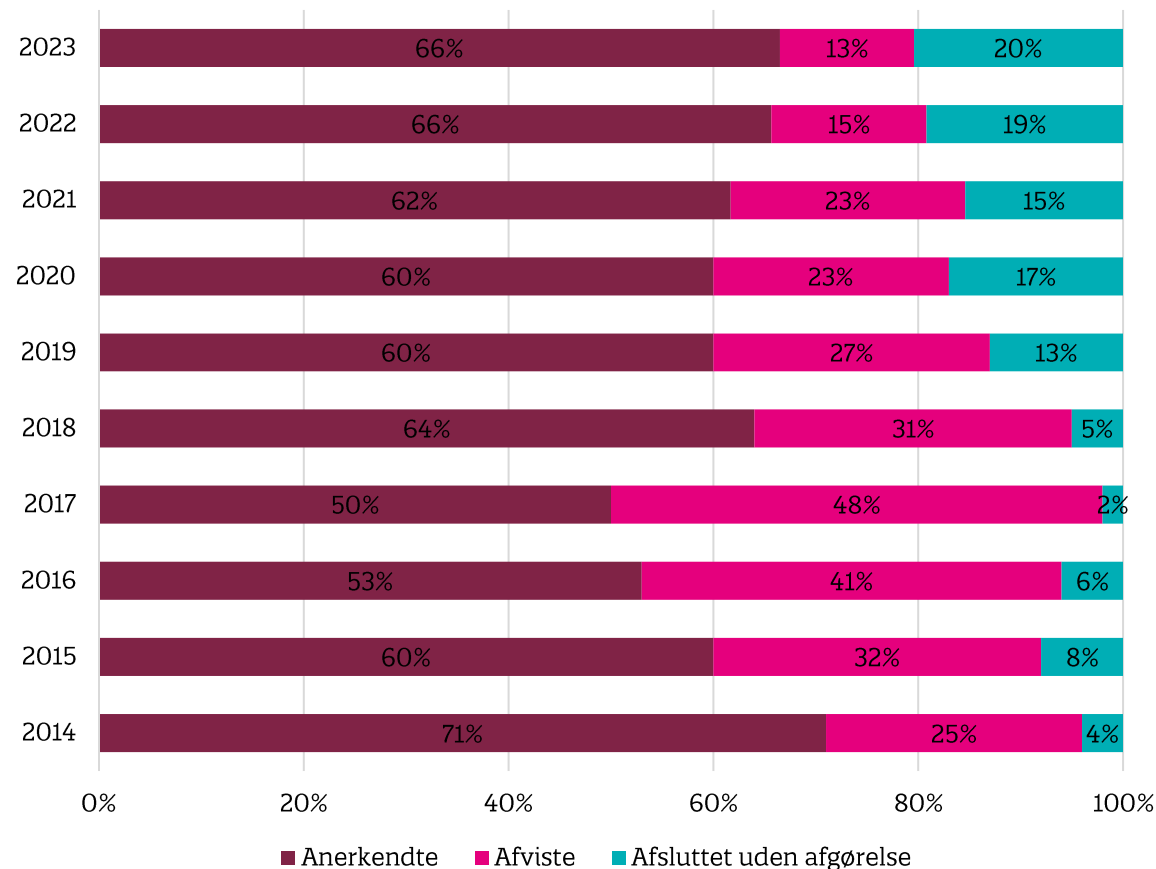


5. Bilag 1: Udvikling i andel anerkendte og afviste sager

Fordeling af anerkendte og afviste sygdomssager i pct.



Fordeling af anerkendte og afviste ulykkesager i pct.



6. Bilag 2: Metode

Statistikken er udformet på baggrund af afsluttede arbejdsskadesager i 2023 i BUPL. Der er et ukendt antal arbejdsskadesager, som vedrører BUPL's medlemmer, hvor BUPL Forbund ikke bistår i sagen. Det skyldes, at ikke alle medlemmer retter henvendelse til BUPL med henblik på at få råd og vejledning til deres arbejdsskadesag. Statistikken er således alene udtryk for de afsluttede sager, som BUPL Forbund er involveret i.

Datamaterialet er indsamlet på baggrund af et skema, som BUPL udfylder efter hver afsluttet arbejdsskadesag. Afslutningsskemaet har gennem årene været justeret for at øge kvaliteten og for at tilvejebringe mere specifik viden på arbejdsskadeområdet i BUPL.

Inddeling af årsområder

0-6 årsområdet: Børnehaver, vuggestue og integreret institution. Udgør 64% af BUPL's medlemmer.

6-18 årsområdet: Skole, fritidshjem, SFO og klub. Udgør 32% af BUPL's medlemmer

Andre: Udgør 4% af BUPL's medlemmer

Kilde: BUPL, November 2023