

BUPL's Arbejdsskadestatistik

2022

Introduktion og indhold

Denne rapport viser et overblik over BUPL's arbejdsskadesager afsluttet i 2022. Sagerne deles op i hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

En afsluttet sag er enten anerkendt eller afvist af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Sagen kan dog også afsluttes uden afgørelse. Det kan være tilfældet, hvis medlemmet selv ikke ønsker at gå videre med sagen.

I 2022 har BUPL Forbund i alt afsluttet 456 indkomne og verserende sager. 99 af disse sager var ulykkesager, mens 357 sager var om erhvervssygdomme. Antallet af sager om erhvervssygdomme har været særligt højt i 2022 som følge af coronapandemien.

I 2022 har medlemmer fået 57 mio. kr. i godtgørelse og erstatning.

Derudover har BUPL ca. 1.000 verserende sager.

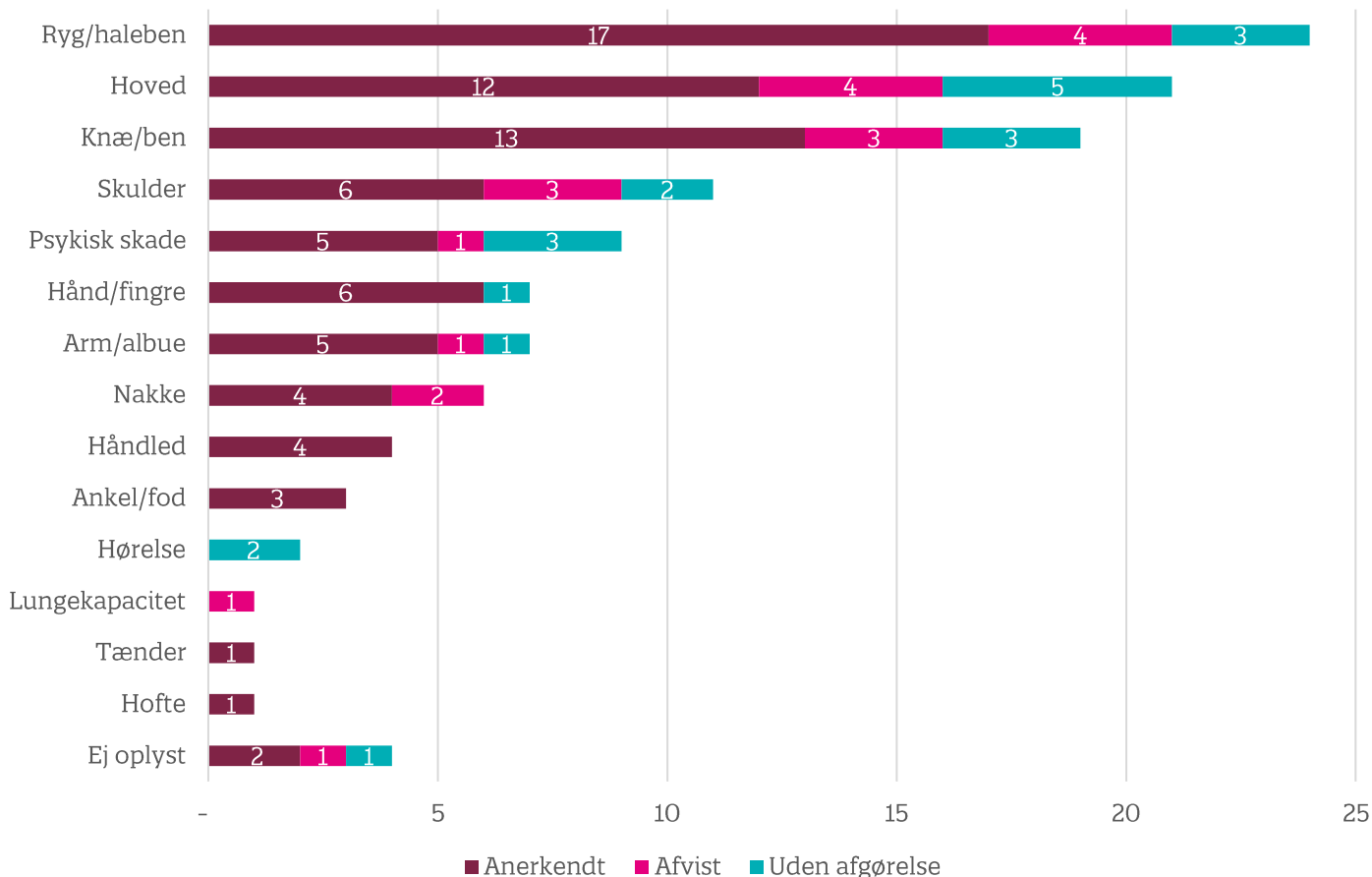
Årsagerne til arbejdsskadesagerne er hovedsageligt:

- Fald
- Skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn
- Indeklima (som følge af corona)
- Arbejdspres

1. Introduktion og indhold	2
2.1 Arbejdsulykker	3
2.2 Årsager til arbejdsulykker	4
3.1 Erhvervssygdomme	5
3.2 Årsager til erhvervssygdomme	6
4. Arbejdsplads	7
5. Bilag A	8
6. Bilag B	9
7. Bilags C	10

2.1 Arbejdsulykker

Figur 1: 120 skader fordelt på 99 sager



Figur 1 viser antallet af sager om arbejdsskader fordelt på type. De 120 skader er fordelt på 99 sager. Én sag kan altså godt dække over flere skader.

Det fremgår, at arbejdsulykker generelt fører til skade af bevægelsesapparatet. Den hyppigste type blandt sager om arbejdsulykker er ryg/haleben med 24 sager. 17 af disse (71 %) blev anerkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Derudover udgør hoved, knæ/ben og skulder også en stor andel med sammenlagt 51 sager, hvoraf 31 blev anerkendt (61 %). Der er 9 psykiske skader, hvoraf 5 blev anerkendt (56 %).

Antallet af anerkendte sager om arbejdsulykker i 2022 er i alt 65 svarende til 66 %. 15 af sagerne blev afvist (15 %), og 19 blev afsluttet uden afgørelse (19 %).

Definitionen på en arbejdsulykke er:

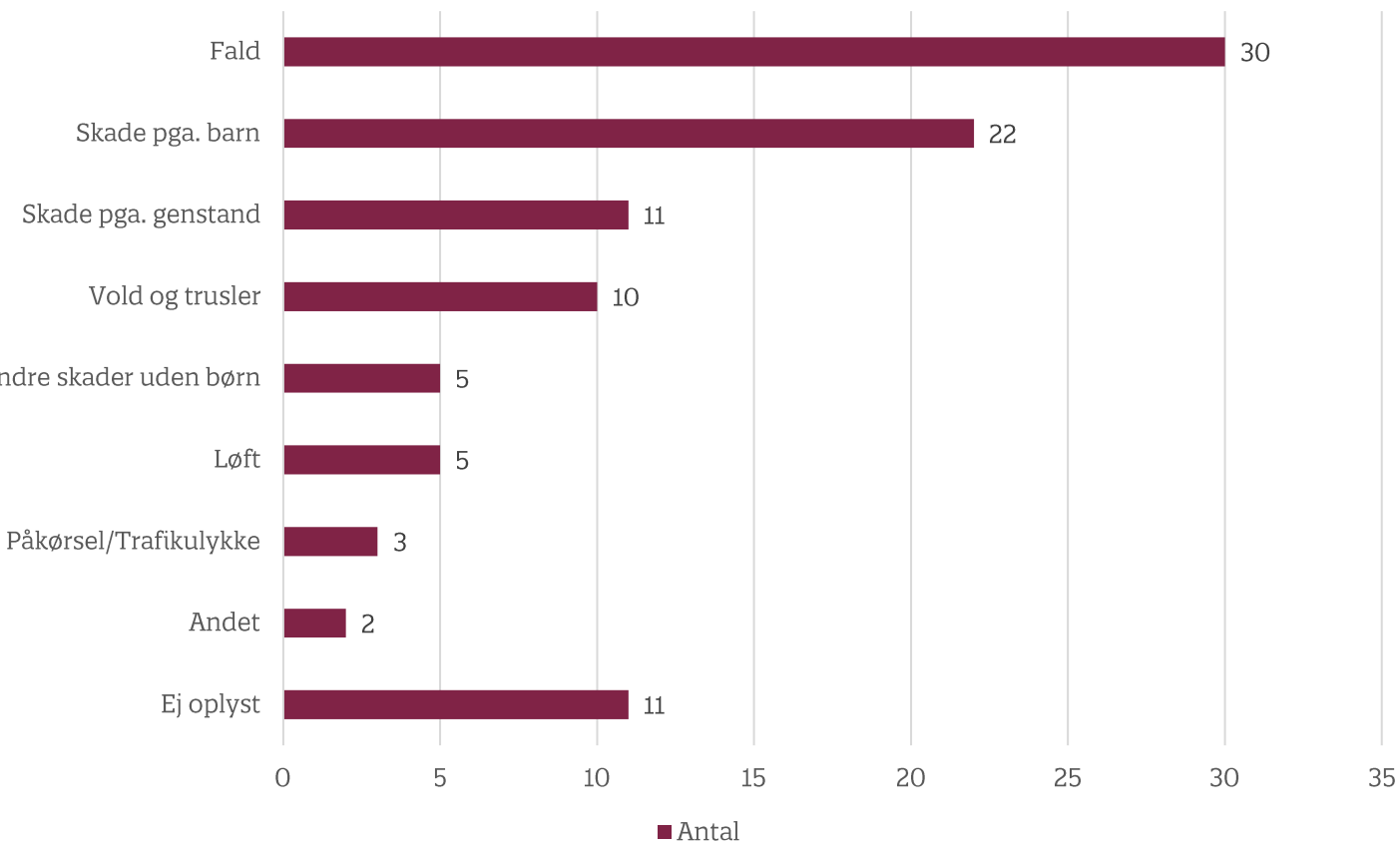
”En fysisk eller psykisk personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.”

Det vil sige, at en ulykke godt kan dække over flere skader, såvel fysiske som psykiske.

Kilde: Arbejdsskadelovgivningen, § 6

2.2 Årsager til arbejdsulykker

Figur 2: Årsagsfordeling for 99 sager om arbejdsulykker



Figur 2 et viser de angivne årsager til sager om arbejdsulykker.

Den hyppigste årsag til sager om arbejdsulykker er fald (30) Det sker f.eks. når pædagogen glider eller falder over genstande.

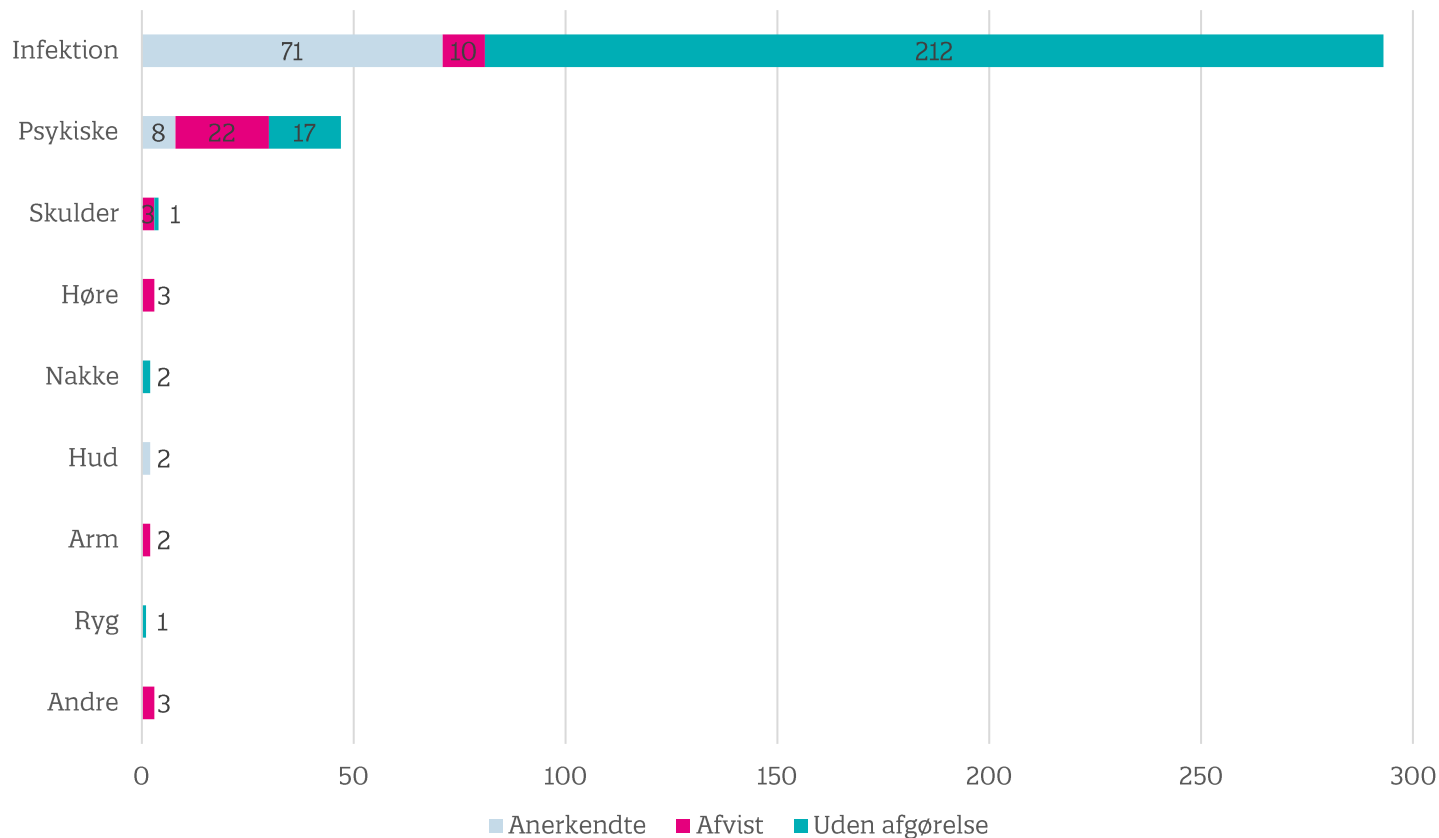
Skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn (22) er den næst hyppigste årsag til arbejdsulykker . Det er f.eks., hvor børn springer op, trækker eller hænger i pædagogen. Det kan også være i situationer, hvor børn kaster med hårde genstande.

Ulykker forårsaget af skader pga. genstande (11) kan både dække over skader med eller uden børn. Det kan f.eks. være børn, der kaster eller slår med genstande, eller at pædagogen støder ind i eller taber objekter.

Vold og trusler (10) er også årsag til arbejdsulykker. Dette sker typisk i interaktion med børn og unge, men kan i nogle tilfælde også komme fra forældre eller andre.

3.1 Erhvervssygdomme

Figur 3: 357 sager om erhvervssygdomme fordelt på type



Figur 3 viser antallet af sager om erhvervssygdomme fordelt efter sygdommens type. Kun 81 ud af 357 sager er blevet anerkendt (23 %). 43 (12 %) af sagerne blev afvist, og 233 blev afsluttet uden afgørelse (65 %). Typen 'infektion' dækker næsten udelukkende over smitte med Covid-19. Der var altså ekstraordinært mange sygdomssager i 2022 som følge af pandemien.

Den hyppigste type for sager om erhvervssygdomme er infektioner (293). Her blev 71 sager anerkendt, svarende til 24%.

Den næsthypigste type er psykiske sygdomme (47). Heriblandt blev 8 sager anerkendt, svarende til 17%.

Den primære årsag til de mange sager om psykiske sygdomme skyldes, at pædagoger er udsat for nogle arbejdsvilkår og længerevarende belastninger, som i høj grad påvirker det psykiske arbejdsmiljø.

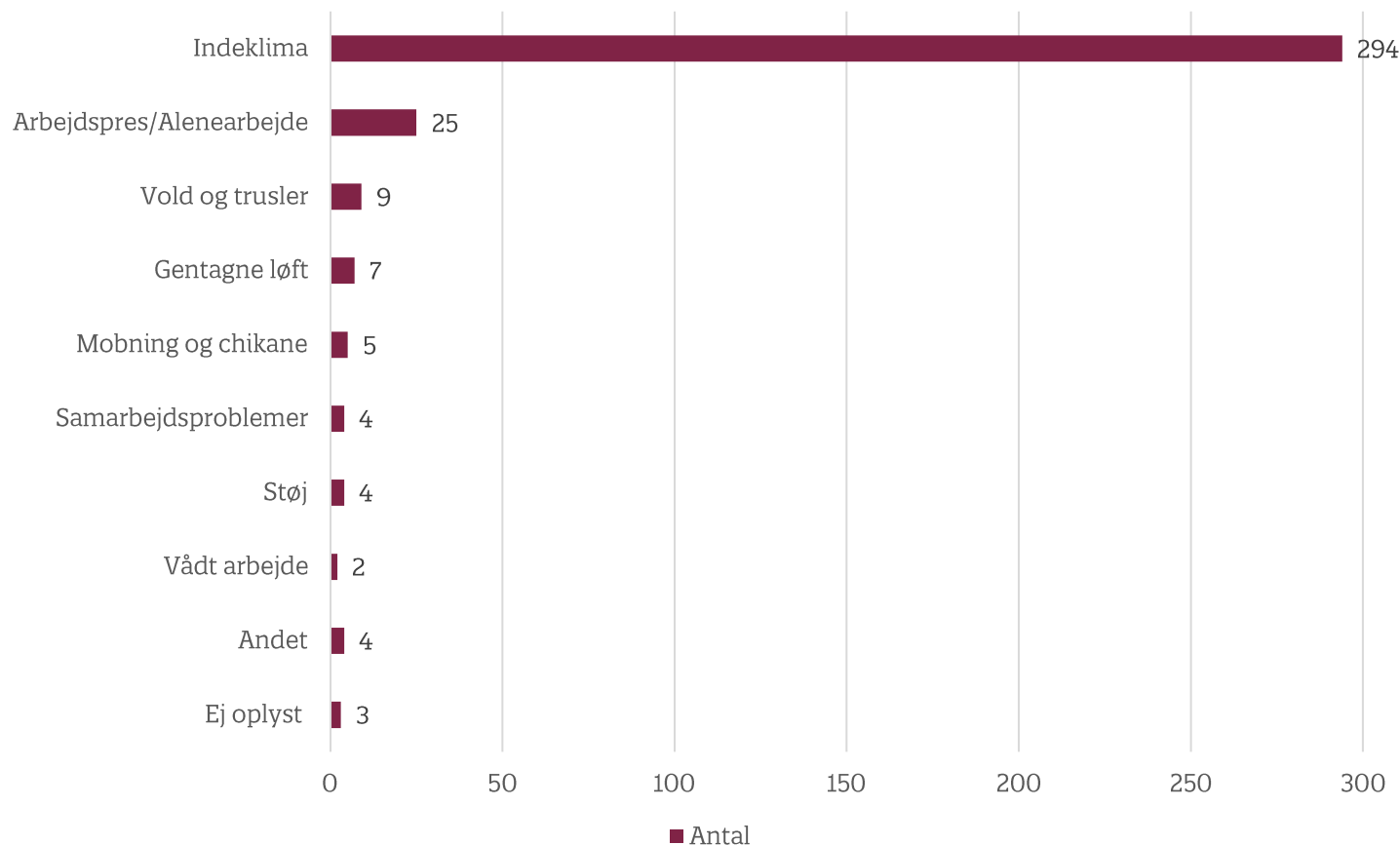
Definitionen på erhvervssygdomme er:

"Sygdomme, som efter medicinsk dokumentation er forårsaget af særlige påvirkninger, som bestemte persongrupper gennem deres arbejde eller de forhold, det foregår under, er udsat for i højere grad end personer uden sådant arbejde."

Kilde: Arbejdsskadesikringsloven, § 7

2.2 Årsager til Erhvervssygdomme

Figur 4: Årsagsfordeling for 357 sager om erhvervssygdomme



Figur 4 viser årsagsfordelingen blandt de 357 afsluttede sager om erhvervssygdomme. De hyppigste årsager til sagerne er indeklime efterfulgt af for højt arbejdspress og vold og trusler. Indeklima dækker her udelukkende over sager med coronavirus. 2022 er således et ekstraordinært år, da der har været flere sygdomssager end normalt som følge af pandemien.

De fleste sager om erhvervssygdomme, når man ser bort fra indeklime, er psykisk relaterede. Arbejdspres og alenearbejde, samarbejdsproblemer samt mobning og chikane udgør således halvdelen (54 %) af de angivne årsager til sagerne i arbejdsskadeskemaerne. Derudover står vold og trusler for 14 %.

De fysisk relaterede sager involverer ofte længerevarende skader forårsaget af gentagne løft og hudskader i forbindelse med vådt arbejde.

Det er svært for pædagoger at få anerkendt en erhvervssygdom. Fx er kriteriet for at få anerkendt kroniske rygsygdomme, at man minimum skal have løftet 8-10 tons dagligt i 8-10 år. Ligeledes er det kun PTSD og depression som følge af exceptionelle belastninger, som står på fortegnelsen over anerkendte psykiske erhvervssygdomme.

Kriterierne fra fortegnelsen gør det derudover vanskeligt tilstrækkeligt at dokumentere sammenhængen mellem udviklingen af symptomer og årsagen på arbejdspladsen.

Kilde: [Bekendtgørelse om fortegnelse over erhvervssygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 \(retsinformation.dk\)](https://www.retsinformation.dk/eli/lovtidtg/2005/01/01/1141)

4. Arbejdsplads

Tabel 1: Sager fordelt på arbejdsplads

	Ulykker	Sygdomme	Medlemmer
0-5 årsområdet:			
Børnehave, vuggestue og integ. institution	63%	68%	59%
6-18 årsområdet:			
SFO, fritidshjem, skole	29%	26%	35%
Andre (6-18 årsområdet):	8%	6%	6%
I alt	100%	100%	100%

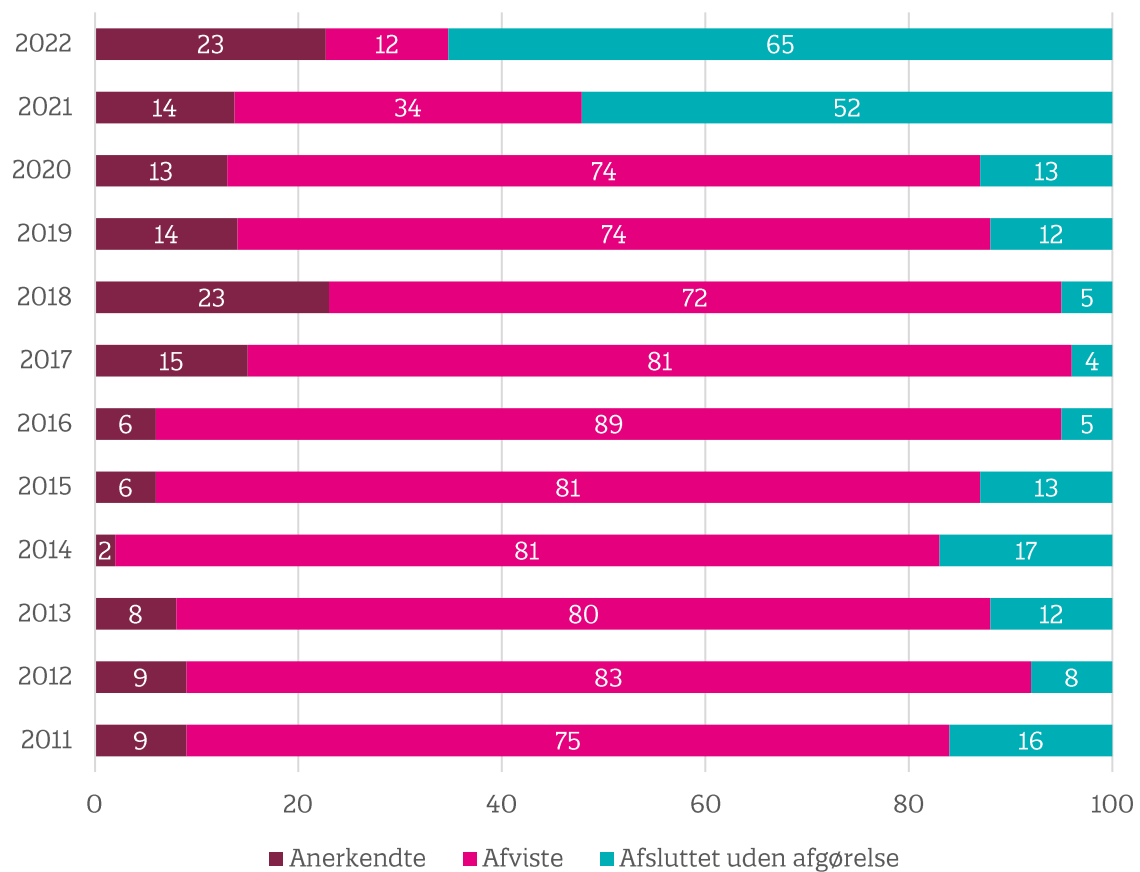
I tabel 1 ser vi, hvordan sagerne om hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme fordeler sig på typen af arbejdsplads. Vi bemærker, at 0-5 årsområdet er en smule overrepræsenteret i sagerne om erhvervssygdomme, da 68 % af sygdomssagerne kommer fra enten en børnehave, vuggestue eller integreret institution, mens kun 59 % af BUPL's medlemmer arbejder på dette område.

Denne overrepræsentation skyldes primært, at en stor andel af sygdomssagerne relateret til Covid-19 kommer fra integrerede institutioner. Sager om gentagne løft er også overrepræsenteret på 0-5 årsområdet. Derudover er sager om mobning, chikane og for højt arbejdspress/alenarbejde også overrepræsenteret i de integrerede institutioner.

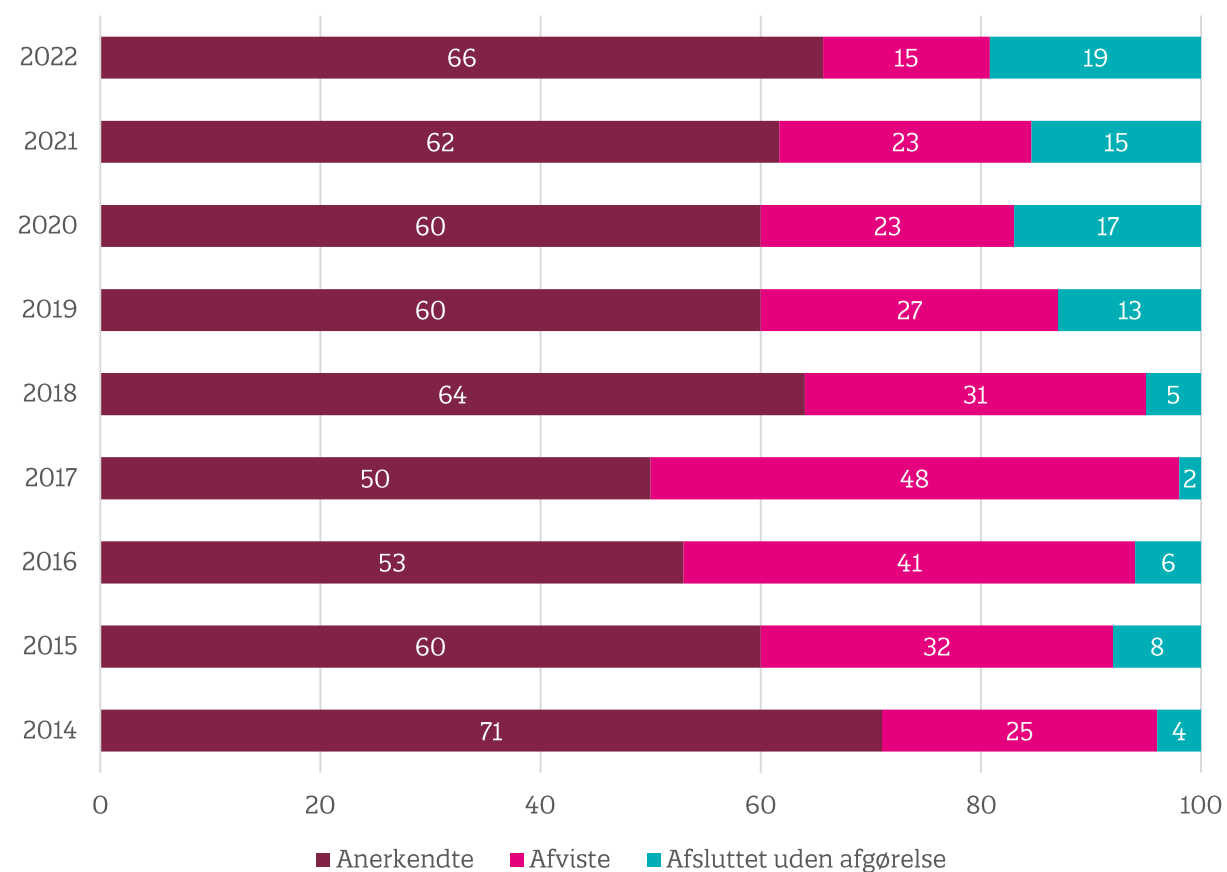
Fordelingen af arbejdsulykker og sygdomme følger dog nogenlunde medlemsfordelingen på hhv. 0-5 årsområdet og 6-18 årsområdet. Fx har 63 % af sagerne om arbejdsulykker fundet sted på 0-5 årsområdet, mens 59 % er medlemmer på dette område. Der er altså umiddelbart ikke nogen stor forskel på de to områder.

5. Bilag A: Udvikling i andel anerkendte og afviste sager

Figur 5: Anerkendte og afviste sygdomssager (pct.)



Figur 6: Anerkendte og afviste ulykkessager (pct.)



6. Bilag B: Metode

Statistikken er udformet på baggrund af afsluttede arbejdsskadesager i 2022 i BUPL. Der er et ukendt antal arbejdsskadesager, som vedrører BUPL's medlemmer, hvor BUPL Forbund ikke bistår i sagen. Det skyldes, at ikke alle medlemmer retter henvendelse til BUPL med henblik på at få råd og vejledning i forholdt til deres arbejdsskadesag. Statistikken er således alene udtryk for de afsluttede sager, som BUPL Forbund er involveret i.

Datamaterialet er indsamlet på baggrund af et skema, som BUPL udfylder efter hver afsluttet arbejdsskadesag. Afslutningsskemaet har gennem årene været justeret for at øge kvaliteten og for at tilvejebringe mere specifik viden på arbejdsskadeområdet i BUPL.

Inddeling af årsområder

0-6 årsområdet: Børnehaver, vuggestue og integreret institution. Udgør 59 % af BUPL's medlemmer.

6-18 årsområdet: Skole, fritidshjem, SFO og klub. Udgør 35 % af BUPL's medlemmer

Andre: Udgør 6 % af BUPL's medlemmer

Kilde: BUPL, 2020