

BUPL's Arbejdsskadestatistik

2021

Introduktion og indhold

Denne rapport viser et overblik over BUPL's arbejdsskadesager afsluttet i 2021. Sagerne deles op i hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

En afsluttet sag er enten anerkendt eller afvist af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Sagen kan dog også afsluttes uden afgørelse. Det kan være tilfældet, hvis medlemmet selv ikke ønsker at gå videre med sagen.

I 2021 har BUPL Forbund i alt afsluttet 456 indkomne og verserende sager. 201 af disse sager var ulykkessager, mens 255 sager var om erhvervssygdomme. Antallet af sager om erhvervssygdomme har været særligt højt i 2021 som følge af coronapandemien.

I 2021 har medlemmer fået 73 mio. kr. i godtgørelse.

Derudover har BUPL ca. 1200 verserende sager.

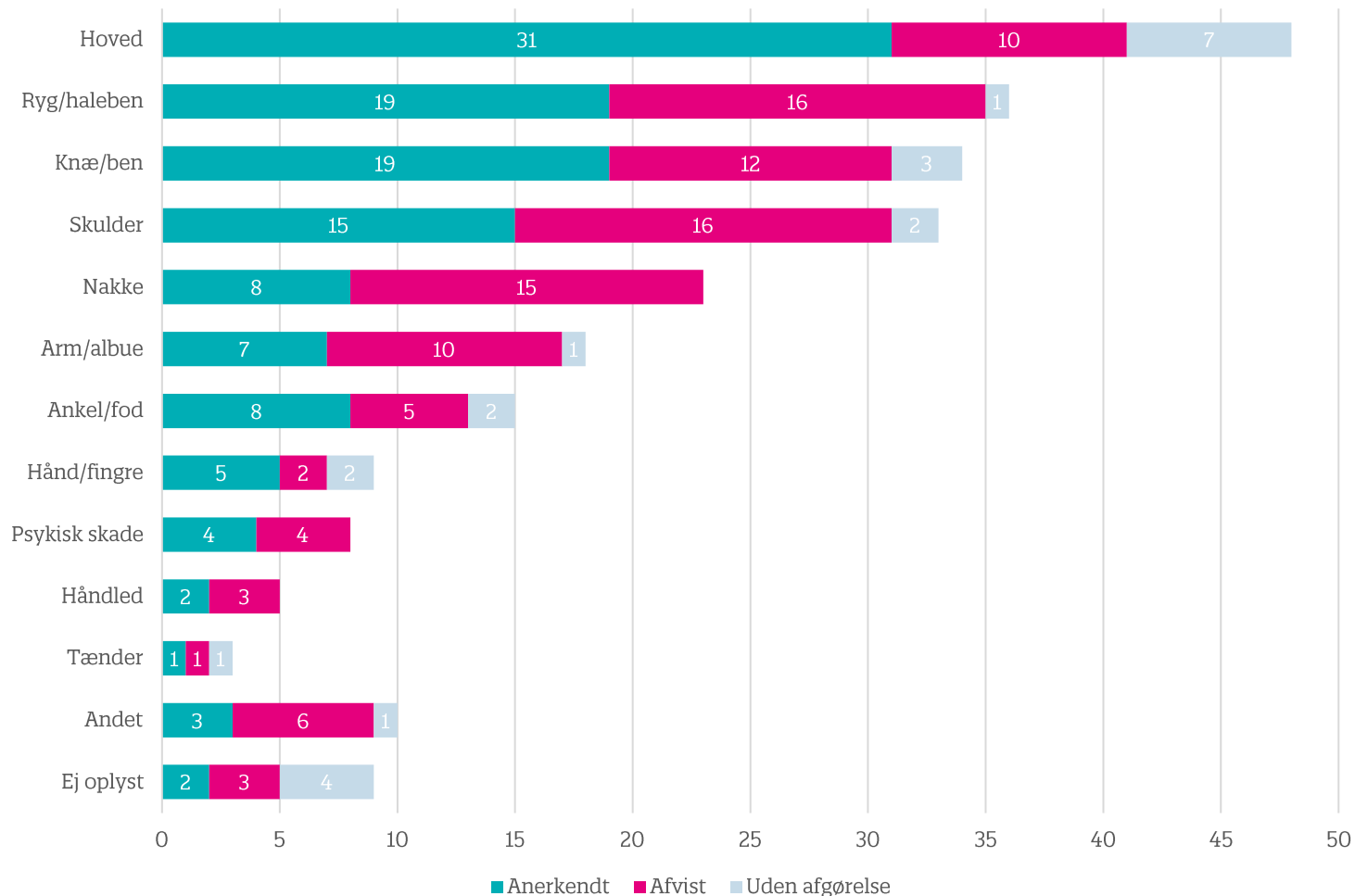
Årsagerne til arbejdsskadesagerne er hovedsageligt:

- skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn
- fald
- vold og trusler
- indeklime (som følge af corona)
- arbejdspress

1. Introduktion og indhold	2
2.1 Arbejdsulykker	3
2.2 Årsager til arbejdsulykker	4
3.1 Erhvervssygdomme	5
3.2 Årsager til erhvervssygdomme	6
4. Arbejdsplads	7
5. Bilag A	8
6. Bilag B	9
7. Bilags C	10

2.1 Arbejdsulykker

Figur 1: 251 (antal) skader fordelt på 201 sager



Figur 1 viser antallet af sager om arbejdsskader fordelt på type. De 201 sager dækker over i alt 251 skader. Én sag kan altså godt dække over flere skader.

Det fremgår, at arbejdsulykker generelt fører til skade af bevægelsesapparatet. Den hyppigste type blandt sager om arbejdsulykker er hoved med 48 sager. 31 af disse (65 %) blev anerkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Derudover udgør ryg/haleben, knæ/ben og skulder også en stor andel med sammenlagt 103 sager, hvoraf 53 blev anerkendt (51 %). Der er 8 psykiske skader, hvoraf 4 blev anerkendt (50 %).

Antallet af anerkendte sager om arbejdsulykker i 2021 er i alt 124 svarende til 49 %. 103 af sagerne blev afvist (41 %), og 24 blev afsluttet uden afgørelse (10 %).

Definitionen på en arbejdsulykke er:

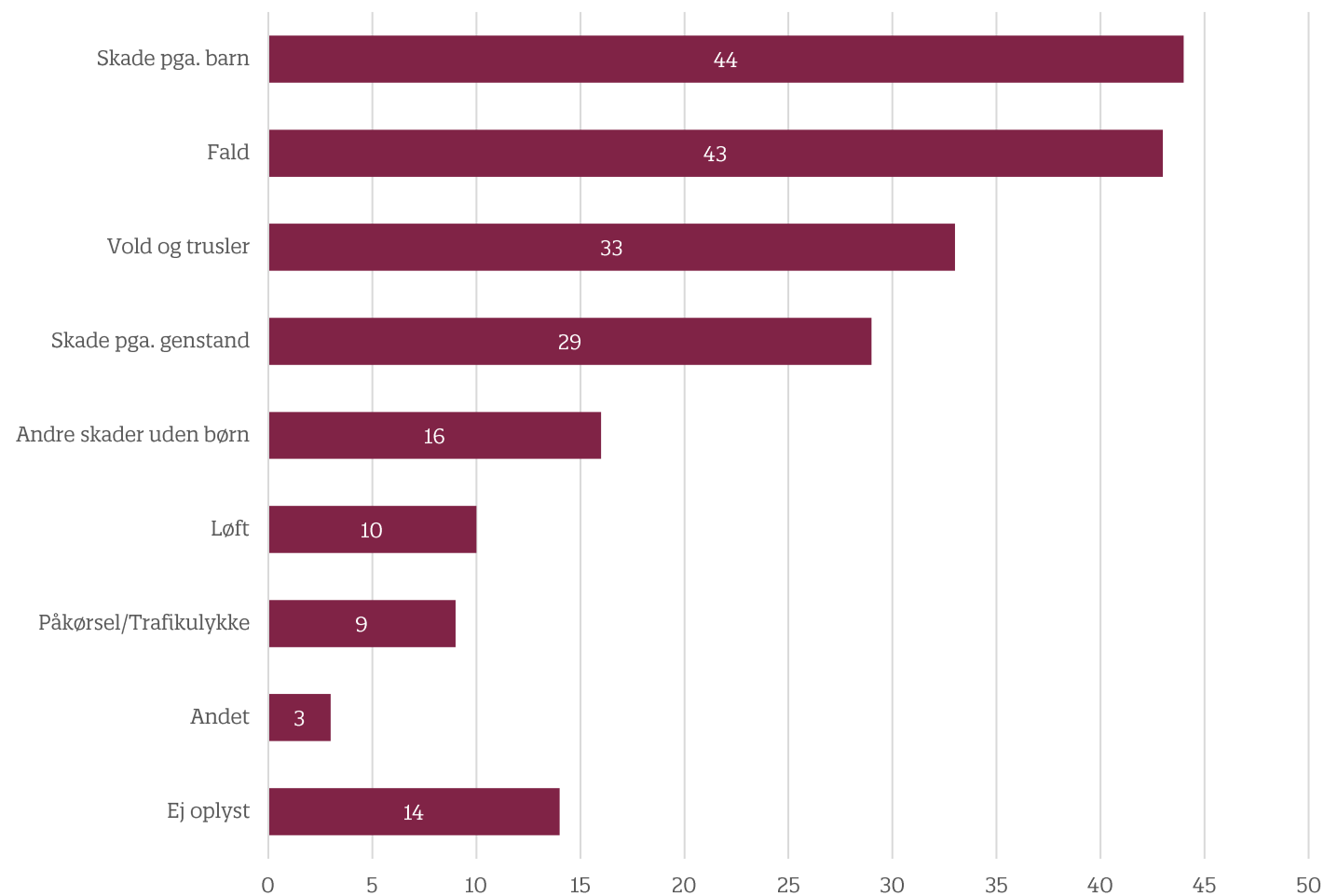
”En fysisk eller psykisk personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.”

Det vil sige, at en ulykke godt kan dække over flere skader, såvel fysiske som psykiske.

Kilde: Arbejdsskadelovgivningen, § 6

2.2 Årsager til arbejdsulykker

Figur 2: Årsagsfordeling for 201 sager om arbejdsulykker (antal)



Figur 2 et viser de angivne årsager til sager om arbejdsulykker.

De hyppigste årsager til sager om arbejdsulykker er skader opstået i interaktion mellem pædagog og barn (44). Det er f.eks., hvor børn springer op, trækker eller hænger i pædagogen. Det kan også være i situationer, hvor børn kaster med hårde genstande.

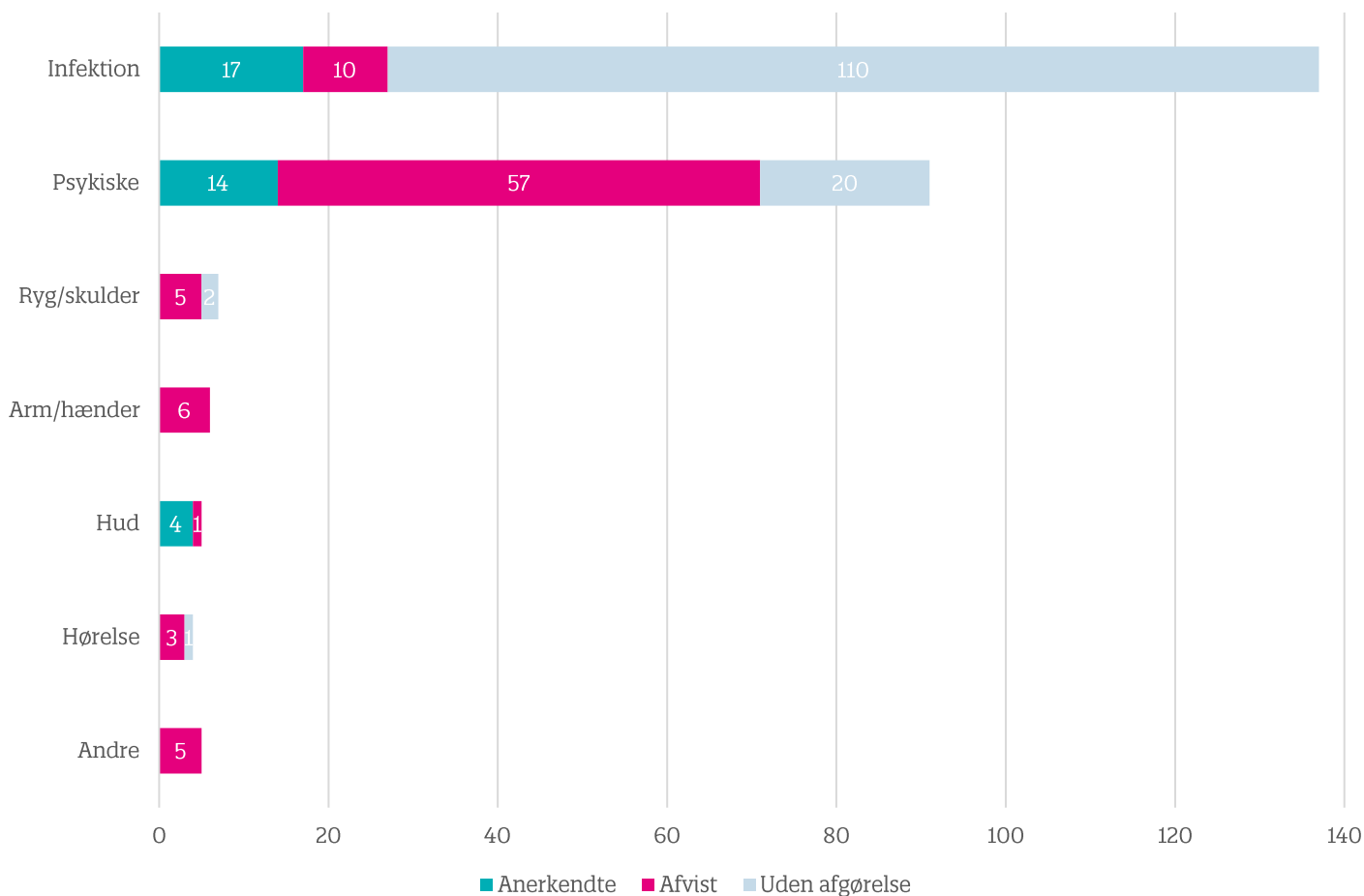
Fald (43) er den næst hyppigste årsag. Det sker f.eks. når pædagogen glider eller falder over genstande.

Vold og trusler (33) er også en omfattende årsag til arbejdsulykker. Dette sker typisk i interaktion med børn og unge, men kan i nogle tilfælde også komme fra forældre eller andre.

Ulykker forårsaget af skader pga. genstande (29) kan både dække over skader med eller uden børn. Det kan f.eks. være børn, der kaster eller slår med genstande, eller at pædagogen støder ind i eller taber objekter.

3.1 Erhvervssygdomme

Figur 3: 255 sager om erhvervssygdomme fordelt på type



Figur 3 viser antallet af sager om erhvervssygdomme fordelt efter sygdommens type. Kun 35 ud af 255 sager er blevet anerkendt (14 %). 87 (34 %) af sagerne blev afvist, og 133 blev afsluttet uden afgørelse (52 %). Typen 'infektion' dækker næsten udelukkende over smitte med Covid-19. Der var altså ekstraordinært mange sygdomssager i 2021 som følge af pandemien.

Den hyppigste type for sager om erhvervssygdomme er infektioner (137). 136 af disse sager skyldes coronavirus. Her blev 17 sager anerkendt, svarende til 12 %.

Den næst hyppigste type er psykiske sygdomme (91). Heriblandt blev 14 sager anerkendt, svarende til 15 %.

Den primære årsag til de mange sager om psykiske sygdomme skyldes, at pædagoger er udsat for nogle arbejdsvilkår og længerevarende belastninger, som i høj grad påvirker det psykiske arbejdsmiljø.

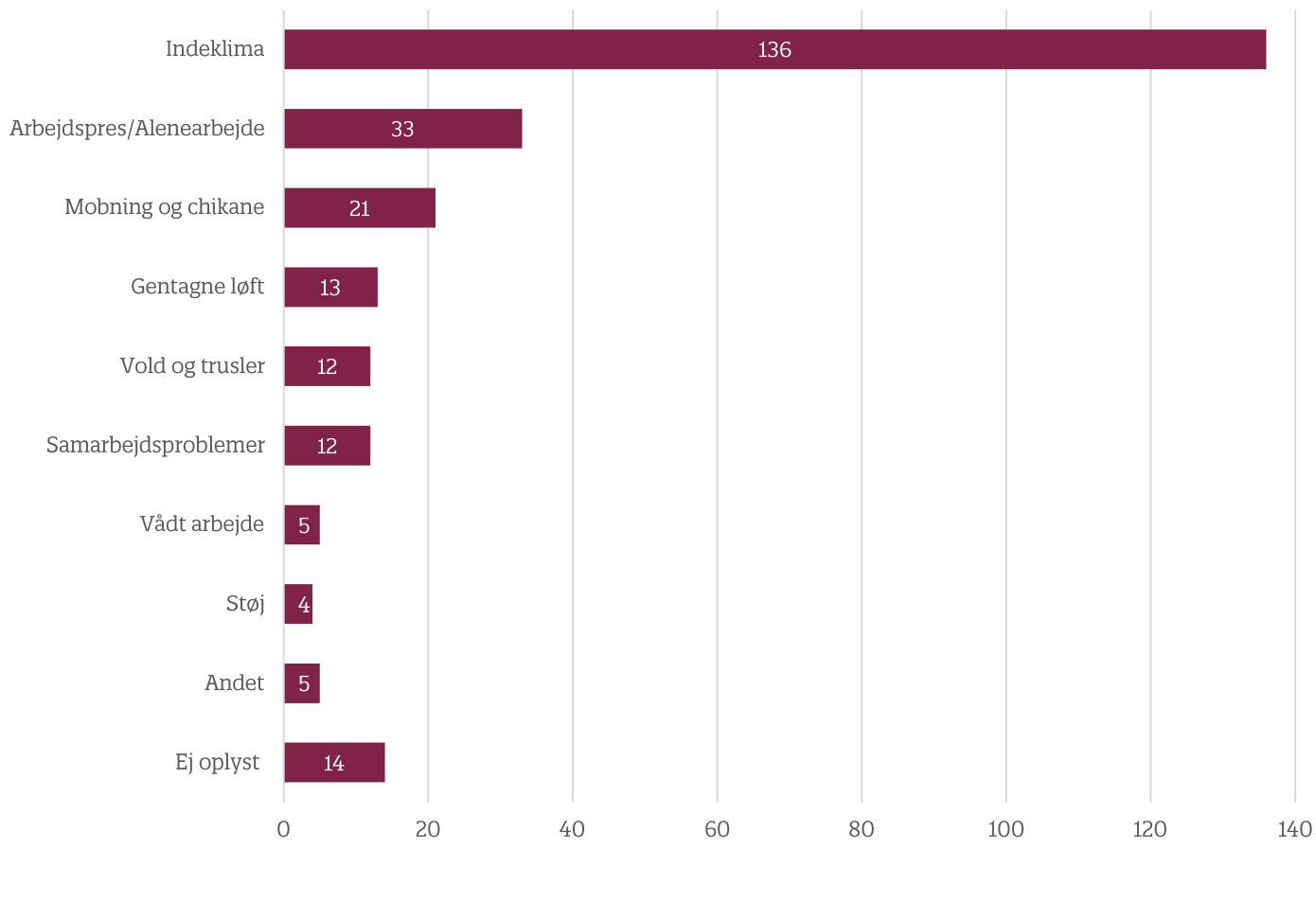
Definitionen på erhvervssygdomme er:

"Sygdomme, som efter medicinsk dokumentation er forårsaget af særlige påvirkninger, som bestemte persongrupper gennem deres arbejde eller de forhold, det foregår under, er udsat for i højere grad end personer uden sådant arbejde."

Kilde: Arbejdsskadesikringsloven, § 7

2.2 Årsager til Erhvervssygdomme

Figur 4: Årsagsfordeling for 255 sager om sygdomme (antal)



Figur 4 viser årsagsfordelingen blandt de 255 afsluttede sager om erhvervssygdomme. De hyppigste årsager til sagerne er indeklima efterfulgt af mobning og chikane og for højt arbejdspress. Indeklima dækker her udelukkende over sager med coronavirus. 2021 er således et ekstraordinært år, da der har været flere sygdomssager end normalt som følge af pandemien.

De fleste sager om erhvervssygdomme, når man ser bort fra indeklima, er psykisk relaterede. Arbejdspress og alenearbejde, samarbejdsproblemer samt mobning og chikane udgør således halvdelen (55 %) af de angivne årsager til sagerne i arbejdsskadeskemaerne. Derudover står vold og trusler for 10 %.

De fysisk relaterede sager involverer ofte længerevarende skader forårsaget af gentagne løft og hudskader i forbindelse med vådt arbejde.

Det er svært for pædagoger at få anerkendt en erhvervssygdom. Fx er kriteriet for at få anerkendt kroniske rygssygdomme, at man minimum skal have løftet 8-10 tons dagligt i 8-10 år. Ligeledes er det kun PTSD og depression som følge af exceptionelle belastninger, som står på fortegnelsen over anerkendte psykiske erhvervssygdomme.

Kriterierne fra fortegnelsen gør det derudover vanskeligt tilstrækkeligt at dokumentere sammenhængen mellem udviklingen af symptomer og årsagen på arbejdspladsen.

Kilde: [Bekendtgørelse om fortegnelse over erhvervssygdomme anmeldt fra 1. januar 2005 \(retsinformation.dk\)](#)

4. Arbejdsplads

Tabel 1: Sager fordelt på arbejdsplads

	Ulykker	Sygdomme	Medlemmer
0-5 årsområdet:			
Børnehave, vuggestue og integ. institution	48%	71%	59%
6-18 årsområdet:			
SFO, fritidshjem, skole	36%	26%	35%
Andre (6-18 årsområdet):	16%	4%	6%
I alt	100%	100%	100%

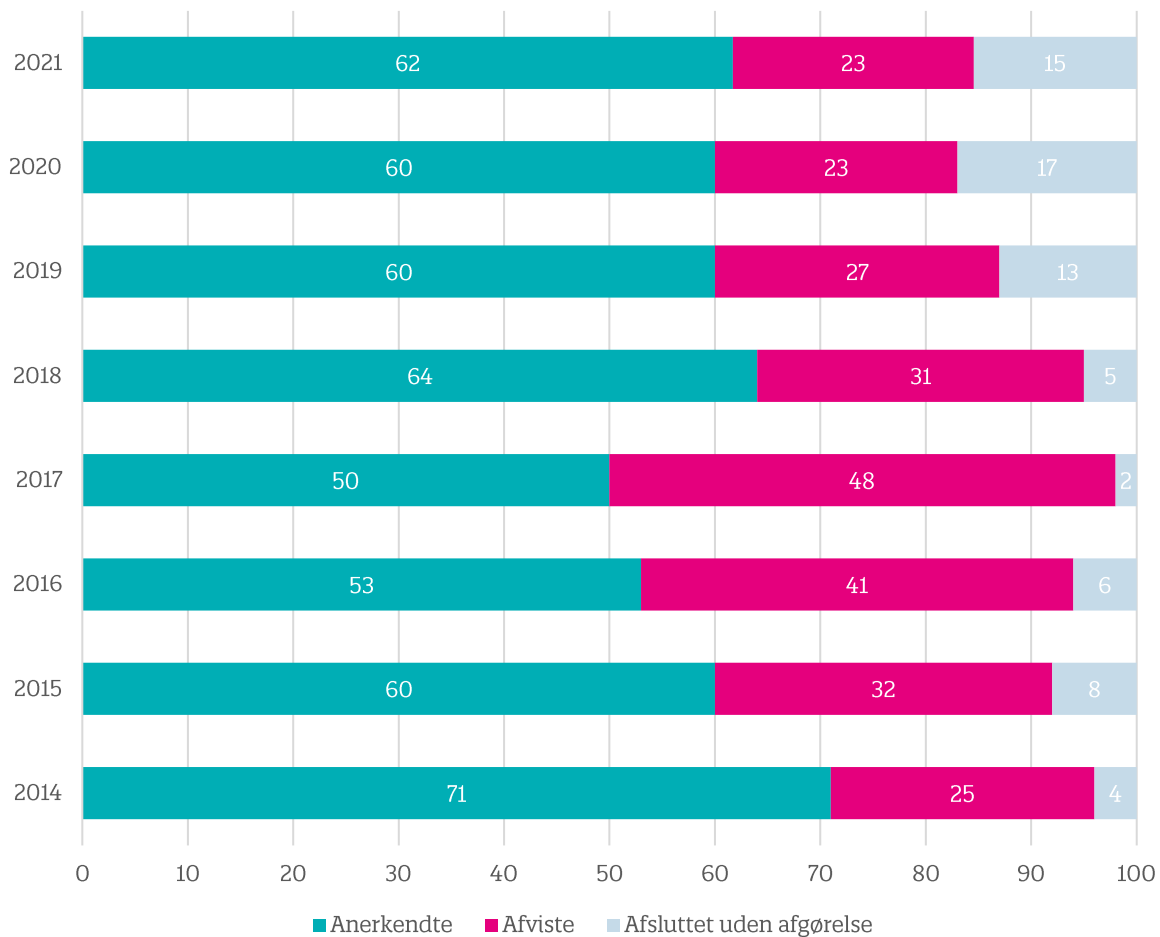
I tabel 1 ser vi, hvordan sagerne om hhv. arbejdsulykker og erhvervssygdomme fordeler sig på typen af arbejdsplads. Vi bemærker, at 0-5 årsområdet er overrepræsenteret i sagerne om erhvervssygdomme, da 71 % af sygdomssagerne kommer fra enten en børnehave, vuggestue eller integreret institution, mens kun 59 % af BUPL's medlemmer arbejder på dette område.

Denne overrepræsentation skyldes primært, at en stor andel af sygdomssagerne relateret til Covid-19 kommer fra integrerede institutioner. Sager om gentagne løft er også overrepræsenteret på 0-5 årsområdet. Derudover er sager om mobning, chikane og for højt arbejdspress/alenarbejde også svagt overrepræsenteret på 0-5 årsområdet.

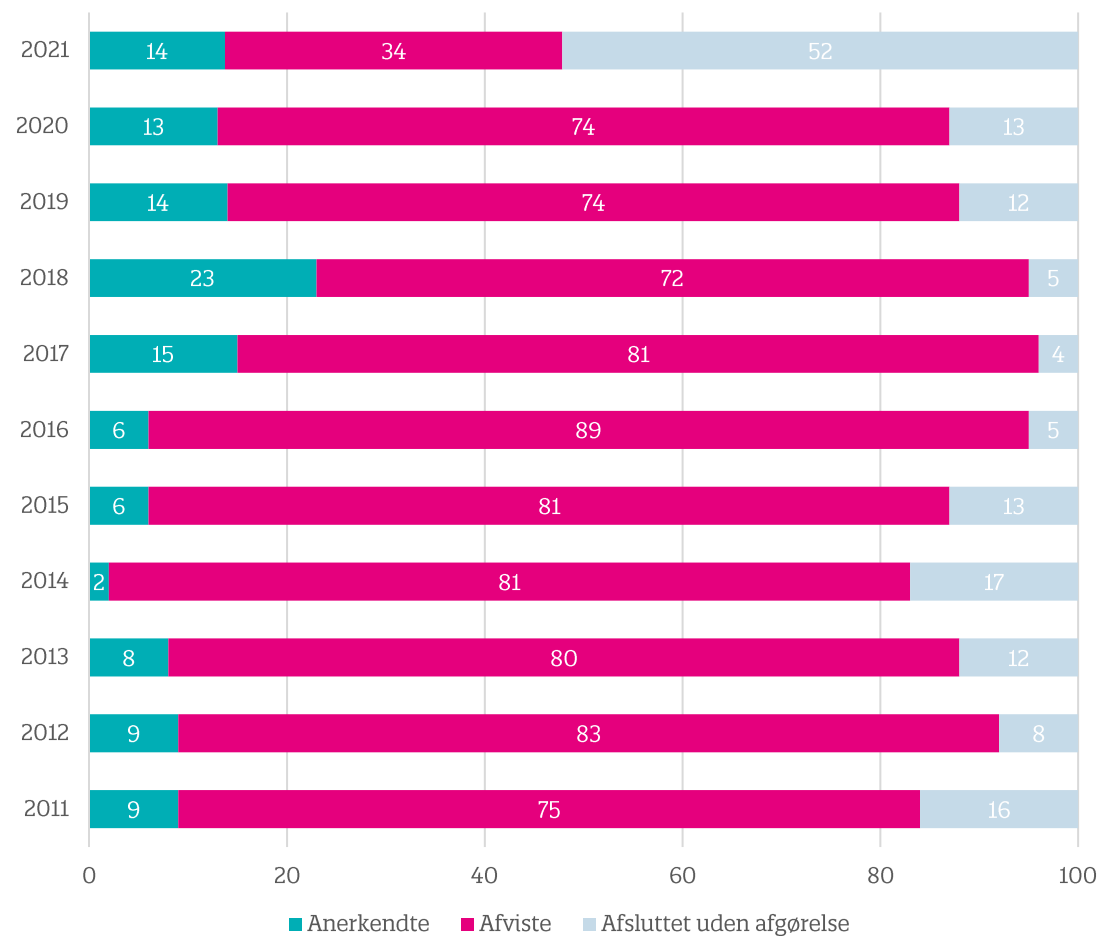
For sager om arbejdsulykker ser vi, at de fleste sager kommer fra 6-18 årsområdet og andre arbejdspladser. F.eks. kommer de fleste sager om vold og trusler fra skoler og andre pædagogiske arbejdspladser, mens næsten ingen kommer fra børnehaver og vuggestuer.

5. Bilag A: Udvikling i andel anerkendte og afviste sager

Figur 6: Anerkendte og afviste ulykkessager (pct.)



Figur 5: Anerkendte og afviste sygdomssager (pct.)



6. Bilag B: Metode

Statistikken er udformet på baggrund af afsluttede arbejdsskadesager i 2021 i BUPL. Der er et ukendt antal arbejdsskadesager, som vedrører BUPL's medlemmer, hvor BUPL Forbund ikke bistår i sagen. Det skyldes, at ikke alle medlemmer retter henvendelse til BUPL med henblik på at få råd og vejledning i forholdt til deres arbejdsskadesag. Statistikken er således alene udtryk for de afsluttede sager, som BUPL Forbund er involveret i.

Datamaterialet er indsamlet på baggrund af et skema, som BUPL udfylder efter hver afsluttet arbejdsskadesag. Afslutningsskemaet har gennem årene været justeret for at øge kvaliteten og for at tilvejebringe mere specifik viden på arbejdsskadeområdet i BUPL.

Inddeling af årsområder

0-6 årsområdet: Børnehaver, vuggestue og integreret institution. Udgør 59 % af BUPL's medlemmer.

6-18 årsområdet: Skole, fritidshjem, SFO og klub. Udgør 35 % af BUPL's medlemmer

Andre: Udgør 6 % af BUPL's medlemmer

Kilde: BUPL, 2020