

Sygdom blandt pædagoger presser daginstitutionerne

BUPL har i januar undersøgt sygefraværet i daginstitutionerne gennem en rundspørge blandt arbejdsmiljørepræsentanterne på området. 610 har deltaget, svarende til 49 %.

62 % af arbejdsmiljørepræsentanterne (herfra AMR) svarer i undersøgelsen, at de i høj eller nogen grad har oplevet ekstraordinært meget sygdom blandt personalet i januar. 43 % af disse svarer, at de i mindre grad eller slet ikke har mulighed for at finde vikarer til at dække ind ved sygdom. Det skyldes både mangel på økonomi og mangel på vikarer.

”Vi har ikke kunnet skaffe vikarer. Der er heller ikke penge til det. Hele sidste år har der ikke været en uge, hvor vi har været fuldtallige. Især i oktober/november og december har vi været hårdt ramt. Ca. halvdelen af personalet har ligget syge.”

Pædagoger går syge på arbejde

Pædagogerne strækker sig for at beskytte både kolleger og børn. 51 % af AMR'erne svarer, at de har kolleger, som er mødt syge på arbejde af hensyn til deres kollegers arbejdspress.

”Vi er i forvejen så pressede på sygefravær, langtidssygemeldinger og opsigelser, at nogle møder ind sløje og må tage piller for at kunne fungere.”

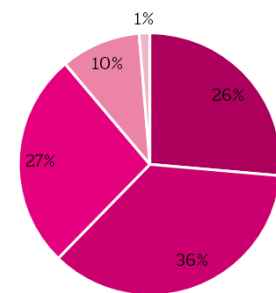
”Jeg føler selv, at der ikke er plads til at være væk. Plaget af dårlig samvittighed over for kollegaer og børn. Jeg har tendens til at komme for tidligt tilbage eller slet ikke sygemelde mig, hvis der fx er andre syge.”

Det går ud over kvaliteten af det pædagogiske arbejde samt børnenes tryghed og trivsel

75 % af AMR'erne som oplever stort sygefravær svarer, at fraværet blandt personalet i januar i høj eller nogen grad har påvirket kvaliteten af det pædagogiske arbejde. De beskriver det bl.a. som ”rå pasning uden kvalitet”, hvor man blot kan sørge for at løse konflikter og sikre basale behov.

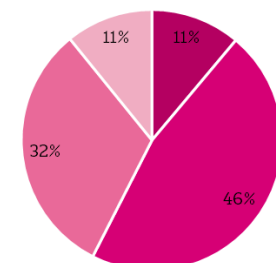
Én ting er antallet af personaler til stede, men et stort afsavn kommer særligt, når det er pædagogerne, som er fraværende. Det påvirker børnenes tryghed og trivsel.

I hvilken grad har I i januar i din institution oplevet ekstraordinært meget sygdom blandt personalet?



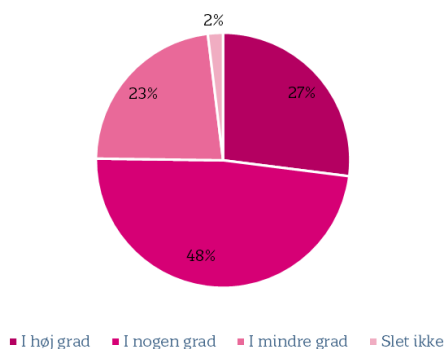
■ I høj grad ■ I nogen grad ■ I mindre grad ■ Slet ikke ■ Ved ikke

I hvilken grad har I i januar i din institution haft mulighed for at finde vikarer til at dække ind ved sygdom?

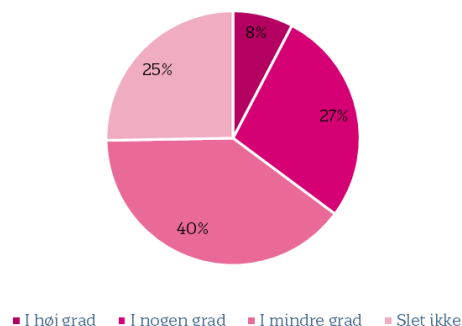


■ I høj grad ■ I nogen grad ■ I mindre grad ■ Slet ikke

I hvilken grad har fraværet blandt personalet i januar påvirket kvaliteten af det pædagogiske arbejde?



I hvilken grad har fraværet blandt personalet i januar været så stort, at det påvirker børnenes tryghed og trivsel?



”Vi er få pædagoger, og nogle dage er to sygemeldt. Det gør en kæmpe forskel for det pædagogiske arbejde, når resten af de ansatte er unge medhjælpere og vikarer.”

”Det kan være en udfordring at lave kvalificeret pædagogisk arbejde når man er 2 voksne til 11 vuggestuebørn.”

”Stressede voksne skaber et utrygt miljø. Der er ikke tid til at se det enkelte barn, understøtte trivsel eller skabe udviklende læringsmiljøer.”

”Ofte oplever børnene ingen kendte voksne på stuen. Mange børn er påvirket af situationen og mangler tryghed, forudsigelighed og stabilitet blandt de voksne i børnehaven. Der er mange konflikter, børn der græder og forældreklager.”

Flere føler sig nødsagede til at bede forældrene om hjælp

Hver tiende AMR i de sygdomsramte institutioner svarer, at de i deres institution i januar har opfordret forældre til at hente tidligt eller holde deres børn hjemme på grund af højt sygefravær blandt personalet. Og dykker man ned i de åbne besvarelser bliver det tydeligt, at behovet er større. Således beskriver en række AMR'er, at de ikke har gjort det, fordi de ikke må i deres kommune.

Metode

BUPL har i perioden 12. – 18. januar gennemført en survey blandt 1.233 registrerede AMR'er i daginstitutioner. 610 har deltaget, svarende til 49 procent. Undersøgelsen er tilnærmelsesvis repræsentativ på køn, alder og geografi. Undersøgelsen er behæftet med statistisk usikkerhed på maksimalt +/- 3 procentpoint (95 procent konfidensinterval).