

**AFTALE mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet
og
BUPL, Hovedstaden om lønfastsættelse for souschefer og afdelingsledere i
daginstitutioner og klubber i de kommunale institutioner.**

Punkt 1. Generelt

Parterne er enige om, at principperne i denne aftale benyttes ved fastsættelse af løn til souschefer og afdelingsledere, der er, eller bliver ansat.

Aftalen gælder for souschefer og afdelingsledere i Frederiksberg Kommunes daginstitutioner og fritids- og ungdomsklubber m.v., i henhold til overenskomst mellem KL og BUPL.

Punkt 2. Rekruttering og fastholdelse

Parterne er enige om, at der konkret kan indgås aftale om kvalifikationsløn ved rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere i en bestemt stilling.

Parterne er enige om, at der ved ansættelse af souschefer og afdelingsledere, som en personlig løngaranti i stillingen sikres, at den enkelte vil få det, der samlet set, svarer til to trin over den lønindplacering, vedkommende på ansættelsestidspunktet i den nye stilling, samlet set, kan opnå i en pædagogstilling i samme institution. Løndelen tildeles som kvalifikationsløn for fastholdelse eller rekruttering. Der kan modregnes i løndelen ved senere tildeling af kvalifikations- eller funktionsløn.

Ved bedømmelse om tildeling af fastholdelses-/rekrutteringstillæg, medregnes særlige funktionstillæg - f. eks. tøjtilæg - ikke.

Punkt 3. Reglementsansatte pensionsforhold

Hvis der aftales pensionsgivende tillæg, vil der for de Reglementsansatte enten ske en indbetaling til en supplerende pensionsordning efter den enkeltes eget valg, med samme procentsats, som for overenskomstansatte eller der vil kunne aftales en konvertering af det pensionsgivende tillæg til løntrin.

Punkt 4. Midlertidigt forhøjet pointtal

Ved midlertidig forhøjelse af pointtallet reguleres lønnen ikke efter pointtalsopdeling i principperne, jf. bilag A. I stedet udløses et midlertidigt funktionstillæg, der aftales ved konkret forhandling inden den midlertidige funktion iværksættes.

Punkt 5. Konstituering i højere stilling

Parterne er enige om, at der ved konstituering i højere stilling indgås aftale om lønforholdene i konstitueringsperioden, med udgangspunkt i bilag A og B.

Punkt 6 Øvrige bestemmelser

Centralt aftalte lønændringer med samme begrundelse som tillægges i de anførte principper i bilag A, modregnes i de lokalt aftalte løndelev.

Ved senere ændringer af pointtallet gælder, at højere aflønning som følge af ændret pointtal træder i kraft samtidig med ændringen. Lavere aflønning, som følge af ændret pointtal træder fuldt ud i kraft ved stillingsledighed.

Ved ændring af pointtallet på baggrund af nednormering, omstrukturering af institutioner eller lignende konverteres funktionsløn for institutionens størrelse til tilsvarende tillæg for fastholdelse. Der kan modregnes i tillægget for fastholdelse ved tildeling af fremtidig kvalifikationsløn eller funktionsløn.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad hvor intet andet fremgår af aftalen, og tillæg er pensionsgivende, hvor intet andet er anført. Tillæg er endvidere anført i 31.03.00 - niveau.

Punkt 7. Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst den 31. marts 2011, idet lønningerne for det personale, der er omfattet af aftalen og som er ansat på udløbstidspunktet, bevarer den hidtidige aflønning ind til andet er aftalt.


Punkt 8. Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2010, hvor intet andet er anført.

Ved udmøntning af løndele efter denne aftale, der i alt overstiger kr. 40,000,00 tages forbehold for Direktionens godkendelse.

Dato: 20 / 12 2010

BUPL HOVEDSTADEN
Rosenvængets Allé 16, 3. sal
2100 København Ø. Dato: / 2010
35 46 57 50
hovedstaden@bupl.dk



For BUPL Hovedstaden



For Frederiksberg Kommune

Parterne er enige om at orientere de selvejende bestyrelser om nærværende aftale med bilag, indgået mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL om ny løn for advancementstillinger i Frederiksberg Kommune - daginstitutioner og klubber.

Bilag A

Principper for fastsættelse af løn til souschefer og afdelingsledere i Frederiksberg Kommune institutioner.

Aftale om funktionsløn

Principper for udmøntning af funktionsløn med baggrund i beregning af pointtal.

Fastsættelse af grundløn til souschefer sker på grundlag af institutionens pointtal. For afdelingsledere, er det afdelingens pointtal, der danner grundlag for beregningen. Pointtallet beregnes således:

1. Antal normerede/indskrevne børn
 - Børn under 3 år tæller 2 point
 - Børn i alderen 3 – 13 år tæller 1 point
 - Børn i alderen 14 år og opefter tæller 1/3 point

Ved det normerede børnetal forstås det antal børn, der ifølge kommunens godkendelse maksimalt kan indskrives i institutionen. I institutioner uden fastsat normeret børnetal anvendes i stedet for antal indskrevne børn.

2. Føres der ikke fremmødekontrol, kan der højst medregnes 150 point i henholdsvis fritidsklubben og ungdomsklubben for den del af det normerede/indskrevne børnetal, hvor der ikke føres kontrol med børnenes fremmøde.
3. Pointberegningen sker på grundlag af institutionen/ordningens faste personalenormering, herunder pædagogstuderende i lønnet praktik. Hver fuldtidsansat medarbejder tæller 5 point. For deltidsansatte tillægges point i forhold til beskæftigelsesgraden. Midlertidige udsving i institutionens/ordningens personalenormering og -ressourcer medregnes ikke.

Funktionsløn for institutionens størrelse til souschefer og afdelingsledere.

Vedrørende souschefer:

Point	Løntrin pr. 1. april 2009 *
000 – 149	30 + 1 = 31
150 – 224	30 + 2 = 32
225 – 249	30 + 4 = 34
250 – 299	30 + 6 = 36
300 og derover	30 + 8 = 38

* Grundløn inkl. funktionsløn, på baggrund af institutionsstørrelse

Hvis pointtallet væsentligt overstiger 400 eller ganske særlige forhold taler for det, skal der ske en konkret lønmæssig vurdering for den pågældende souschef.

Ledelsesansvar til souschefer på selvstændige institutioner (daginstitutioner og klubber)

Point	Tillæg
0 – 199 point	Kr. 4.000,00
200 – 299 point	Kr. 10.000,00
300 – 349 point	Kr. 13.000,00
350 -> point	Kr. 19.000,00

Vedrørende afdelingsledere:

Pr. 1. april 2010 ydes der funktionsløn på baggrund af **afdelingens** størrelse (pointtal) jfr. nedenstående:

Point	Løntrin pr. 1. april 2009
000 - 149	30 + 0 = 30
150 - 224	30 + 1 = 31
225 - 249	30 + 3 = 33

"Storbytillæg" til afdelingsledere

Til afdelingsledere ydes 2 løntrin, med virkning fra 1. april 2010, for de særlige forhold der gør sig gældende i en storby (befolkningstæthed, større sociale forskelle, forskelle i boligmasse, ofte større institutionsenheder).

Praktikvejledning til souschef og afdelingsleder:

Til den ansvarlige praktikvejleder ydes der et funktionsløntillæg for vejledning af lønnede praktikanter og PAU-praktikanter på kr. 5.500,00 og for ulønnede praktikanter (øvelsespraktikanter) et funktionstillæg på kr. 3.600,00. Tillægget gives pr. praktikant. Tillæg gives på årsbasis. Beløbet udbetales i tolvte dele, således at den enkelte modtager 1/12 af det årlige beløb, for hver måned man er praktikvejleder. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Tillægget har virkning fra 1. april 2010.

Souschef ved daginstitutioner med en eller flere skovafdelinger:

Til souschefen udmøntes med virkning fra 1. januar 2004 et pensionsgivende tillæg på kr. 5.000,00 årligt, hvis institutionen har en eller flere skovafdelinger tilknyttet.

Afdelingsledere i daginstitutioners skovafdelinger:

Der udmøntes et pensionsgivende årligt skovtillæg på kr. 6.400,00 til afdelingsledere i skovafdelinger. Tillægget har virkning fra 1. april 2010. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Tillægget bortfalder, når medarbejderen ikke længere er ansat i en skovafdeling. Tillægget er en sammenlægning af det tidligere skovtillæg (3.200 kr.) og tøjtillæg (3.200 kr.).

Souschefer ved institutioner med særlige formålspladser:

Til souschefen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 4.500,00 årligt samt pointtillæg på 40 point til institutioner med "særlige formålspladser". Tillægget har virkning fra 1. april 2010

Handicapinstitutioner/ordninger og institutioner/ordninger med handicapafdelinger samt specialinstitutioner tillægges 40 point.

Funktionstillæg tøjtillæg Magnoliahuset:

Til souschefen på Magnoliahuset ydes et tøjtillæg på kr. 1.700,00 årligt. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Tillægget har virkning fra 1. april 2001

Aftale om kvalifikationsløn:**Pædagogerfaring til souschefer og afdelingsledere**

Med virkning fra 1. april 2010 gives kvalifikationsløn for pædagogerfaring til souschefer og afdelingsledere således:

- 2 års pædagogerfaring - der tillægges 1 løntrin
- 6 års pædagogerfaring - der tillægges yderligere 1 løntrin
- 8 års pædagogerfaring - der tillægges yderligere 2 løntrin

Kvalifikationsløn for souscheferfaring:

Med virkning fra 1. april 2010 udmøntes der 2 løntrin som kvalifikationsløn til souschefer, der har erhvervet 2 års erfaring som souschef eller leder.

Efter- og videreuddannelse til souschefer og afdelingsledere:

Der kan ydes op til 2 tillæg, hvis den ene videreuddannelse har hovedvægt på pædagogik og den anden hovedvægt på ledelse.

Der gives tillæg for følgende uddannelser:

- Årskursus fra Danmarks Lærerhøjskole eller individuelt sammensatte kursusforløb på Danmarks Lærerhøjskole (årskursus på deltid)
- 1. del af cand.pæd.psyk. eller cand. pæd. Kandidatuddannelsen
- 10 måneders kurser fra Socialpædagogiske Højskole
- Videreuddannelse fra DPH, herunder diplomuddannelsen
- Den sociale diplomuddannelse ved Aalborg Universitet
- Pædagogik med særligt henblik på voksenuddannelse ved Roskilde Universitet
- Kommunomuddannelsen, Forvaltningshøjskolens diplomuddannelse eller merkonomuddannelsen (med hovedvægten på administration og ledelse)
- Akademiuddannelsen (med hovedvægten på administration og ledelse)
- Pædagogisk diplomuddannelse (svarende til 1 års fuldtids studium)
- Masteruddannelse i pædagogik (svarende til 1 års fuldtids studium)
- Kandidatuddannelse i pædagogik (svarende til 2 års fuldtids studium)

Hvert tillæg giver kr. 7.500,00 (31.03.00) og er pensionsgivende.

Bilag B**Oversatte funktionstillæg fra den centralt fastsatte overenskomst fra 1997:**

1. Til souschefer og afdelingsledere ved handicapinstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, samt til souschefer og afdelingsledere ved skolefritidsordninger, der **udelukkende** modtager handicappede børn, og til souschefer og afdelingsledere ved handicapklubber, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. (31.03.00-niveau)

Tillægget ydes endvidere til souschefer og afdelingsledere ved specialinstitutioner og specialgrupper, (jf. protokollat 2 til den centrale overenskomst 1997)

2. Ved oprettelse af stillinger som souschef, stedfortræder og afdelingsleder ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen og undervisningscentre for svært handicappede børn, ydes der et særligt tillæg på kr. 12.900 (31.03.00-niveau). Tillægget ydes kun til personale, der er ansat i afdelingen eller afsnittet.
3. Til souschef, stedfortræder og afdelingsleder i afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på kr. 12.900 (31.03.00-niveau)
4. Til område-, miljø-, og familiepædagoger, samt pædagoger ved specialinstitutioner (jf. protokollat II) udmøntes et særligt tillæg, der udgør 12.900 (31.03.00-niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden