

## Forhåndsftale om løn for pædagoger på skoleområdet omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, som er ansat i Sorø Kommune

- Der er enighed om, med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.
- Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn.
- Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling

### **Funktionsløn**

### **Tillæg / Løntrin**

#### **Rummelighedstillæg**

Som erstatning for barns bestemt handicaptillæg tildeles et rummelighedstillæg, således at der opnås en høj grad af rummelighed i institutionerne

1 løntrin

#### **Arbejdstidsbestemte ydelser**

Som erstatning for arbejdstidsbestemte ydelser jf. arbejdstidsreglerne i forhold til omlagt tjeneste, delt tjeneste samt 2 pædagogiske lørdage yder der funktionsløn, med et årligt grundbeløb

2.660 kr.

#### **Praktikvejleder for studerende**

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder ydes der funktionsløn med et årligt grundbeløb

7.800 kr.

Såfremt den enkelte vejleder har mere end en studerende samtidig, ydes i stedet funktionsløn med (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

9.000 kr.

#### **Skoletillæg**

Pædagoger der indgår i skolen ydes ud over det centralt aftalte tillæg

3.000 kr.

#### **Tillidsrepræsentant**

For varetagelse af funktionen ydes funktionsløn med (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

6.000 kr.

#### **AMR**

For varetagelse af funktionen ydes funktionsløn med (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

6.000 kr.

### **Kvalifikationsløn**

#### **Diplomuddannelsen**

En samlet diplomuddannelse (specifikt målrettet det pædagogiske område) ydes et årligt grundbeløb

12.000 kr.

### **Erfaringsbaseret kvalifikationsløn**

Punktet erstatter garantilønsordninger §8, stk. 2.

Kvalifikationsløn svarer til overenskomstens bestemmelser om garantiløn.

### **Andet**

Som kompensation for optjening af frihed Sorø-dagen  
(arbejde i forskudt tjeneste 3/37) ydes

1 dag årligt

### **Individuelle aftaler**

Som supplement til ovennævnte forhåndsaf tale kan der indgås individuelle aftaler.

Inden opstart på nye opgaver, uddannelse projekter mv. drøftes lønmæssige forventninger og udmøntrning.

Forhandlingsretten udøves af leder og tr.

Aftaleretten er hos f-tr.

### **Øvrige forhold**

**Grundbeløb** er årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad, såfremt andet ikke fremgår af aftalen.

Funktionsløn i denne aftale suspenderes, såfremt der i centrale aftaler fastsættes funktionsløn for samme funktioner.

Der henvises generelt til Sorø Kommunes overordnede lønstrategi.

Generelt henvises til Fællesaftalen (09.06).

### **Modregning:**

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

### **Aftaler, der ikke tæller fuldt med i opgørelsen af lokal løndannelse:**

Erfaringsbaseret kvalifikationsløn

Arbejdstidsbestemte ydelser

Ovennævnte tillæg er primært finansieret af de centrale aftaler.

### **Ikrafttræden og opsigelse:**

Denne aftale gælder fra den 1. januar 2023.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø den 27. februar 2023

Sorø Kommune

BUPL

Faglig konsulent, BUPL Midtsjælland

*Dorte T. Andersen*

FTR for pædagogerne i Sorø Kommune