

ANALYSENOTAT KOLDING

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Kolding Kommune viser, at:

- 35 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 29 pct.)
- 68 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 26 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 12 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Næsten alle ledere svarer i undersøgelsen fra Kolding, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

Ledere i Kolding Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Vi havde ikke nogen kvalificeret til jobbet i sidste ansættelsesrunde."

"PAU og medhjælpere kan aldrig erstatte en uddannet pædagog."

"Der er en grund til, at pædagogens uddannelse er længere end PAU'ens. Pædagoger skal have uddannelse for at løfte opgaven tilpas."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Kolding Kommune har 37 procent deltaget i undersøgelsen.

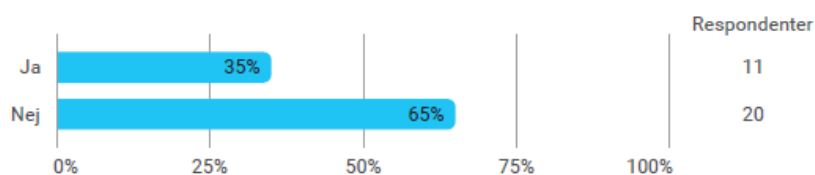
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

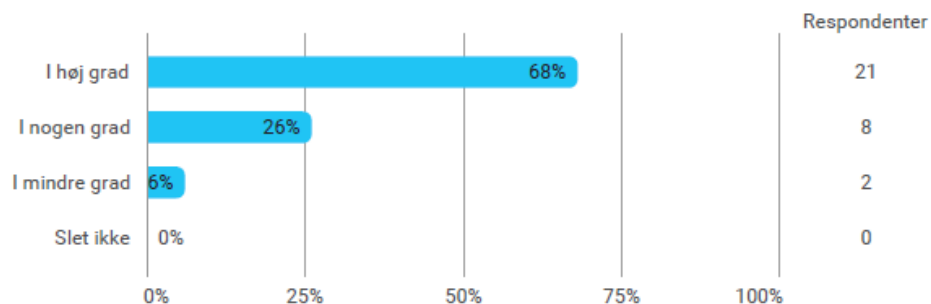
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Kolding Kommune

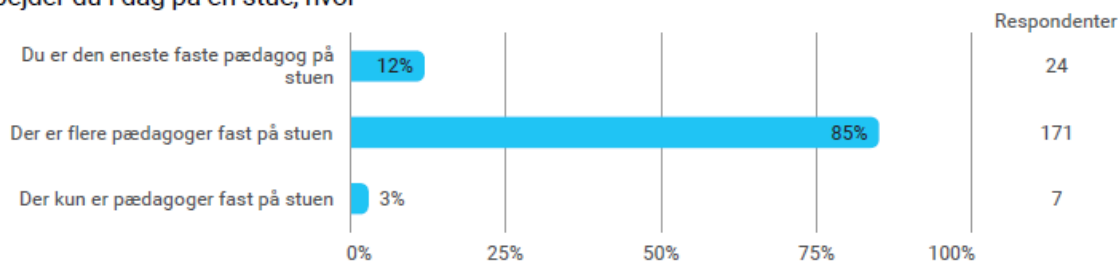
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Kolding Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Kolding Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

Det siger pædagogerne i Kolding Kommune selv:

"Jeg er sygemeldt pga. svær udbrændthed. HVIS jeg nogensinde skal tilbage til faget, må det blive på en meget fleksibel ordning og få timer. Der skal også være mentalt batteri og overskud til private relationer. Et job i skoleverdenen tapper alle kræfter."

"Jeg har ønsket at arbejde fuldtid. Men jeg er meget delt omkring dette. I forhold til min økonomi bør jeg arbejde fuld tid. Men i forhold belastningen af at arbejde som pædagog, ja så bør jeg gå ned i tid i forhold til de 36 timer, jeg arbejder."

"Jeg kan slet ikke se mig selv som gammel i faget. Det er alt for hårdt både fysisk og psykisk."

"Det er det laveste timetal, som jeg kan have, hvis jeg vil være ansvarlig for/være en del af børnegruppens hele dag ... og det vil jeg. Jeg arbejder på nedsat tid, fordi det er for hårdt at arbejde på fuld tid, hvis jeg gerne vil have noget ud af mit privatliv."

"Jeg synes, jeg er slidt som menneske, har snart arbejdet i 40 år. Vil overveje at blive på nedsat tid, hvis der er brug for det."

"Hvis jeg havde råd til det, arbejdede jeg færre timer! Jeg kan i længden, med de vilkår vi har, ikke holde til arbejdet."

"På sin vis kunne jeg godt tænke mig, at vi var flere fuldtidsansatte. Så den ene pædagog ikke går, når den anden møder ind."

"Jeg ville blive længere, hvis der bl.a. ikke hele tiden bliver sat nye projekter i søen, inden man har haft mulighed for at implementere det forrige. Hvis normeringerne var på et niveau, så man ikke hele tiden føler, man er bagefter med sine administrative opgaver. Hvis man havde bedre tid til kerneopgaven."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.