

ANALYSENOTAT AABENRAA

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Aabenraa Kommune viser, at:

- 24 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 11 pct.)
- 80 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 20 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Samtlige ledere svarer i undersøgelsen fra Aabenraa, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

Ledere i Aabenraa Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Der er kun få kvalificerede ansøgninger til pædagogiske stillinger."

"Jeg ser en tendens i retning af for få kvalificerede ansøgere med rette specialisering."

"Mange af pædagogerne nærmer sig efterlønsalderen, og jeg hører fra lederkolleger og læser i statistikker, at der er mangel på kvalificerede pædagoger."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Aabenraa Kommune har 49 procent deltaget i undersøgelsen.

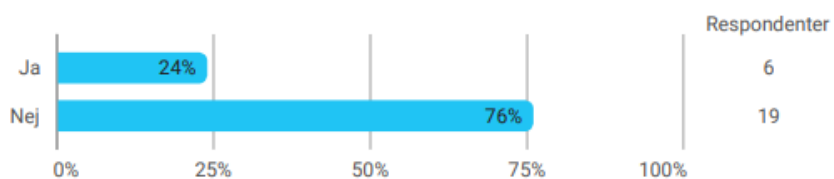
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

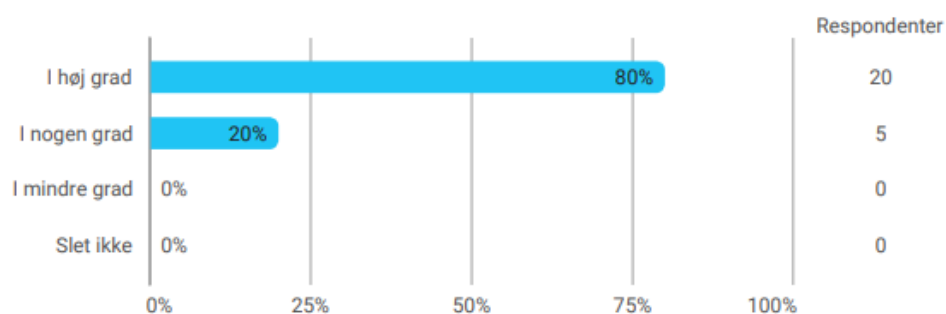
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Aabenraa Kommune

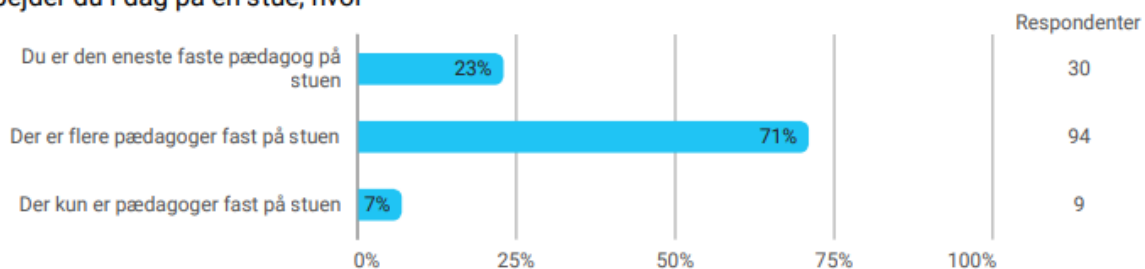
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Aabenraa Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Aabenraa Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

Det siger pædagogerne i Aabenraa Kommune selv:

"Jeg arbejder fuldtid. Vil gerne gå ned i timetal eller have færre timer på stuen, da jeg er høreapparatbruger og allerede nu ofte er udmattet af det høje støjniveau og dermed har ved svært at føre gode samtaler med børnene."

"Jeg kan ikke fysisk blive ved at holde til travlheden, det høje tempo."

"Ville gerne arbejde færre timer, men økonomien tillader det ikke. Synes det er hårdt arbejde både fysisk og psykisk."

"Har dårlige knæ og har mange smerter, når jeg kommer hjem. Jeg bruger desværre alt mit overskud på arbejde."

"Jeg gider ikke slide mig selv op. Arbejde er ikke alt, og jeg føler ofte, at man bliver suget ind i en arbejdskultur, der forventer, at man skal tage alle vagter, som mangler at blive dækket."

"Jeg ville blive, hvis der var mere tid til "at være sammen med børnene" og ikke så meget tid, der bruges på skemaer, at arbejde med "nyopfundne" modeller og indsatsområder. Ændring af det pædagogiske tilsyn ville også være positivt."

"Det er belastende at være i miljøer hele tiden, da der er mange arbejdsopgaver. Jeg er 60 år og kan godt mærke, at det er svært at være i støjen og uroen. Har selv fået stressrelateret tinnitus."

"Færre børn på flere kvadratmeter. Det ville skabe mere ro og plads til fordybelse. Give trivsel til både børn og voksne."

"Jeg håber at kunne fortsætte med mit nuværende timetal, selvfølgelig forudsat at jeg fysisk og psykisk og personligt tænker, at det er muligt. Flere seniordage i en tidligere alder (her er mine FOA-kolleger LANGT bedre stillet) med mulighed for halve dage kunne i den grad forbedre muligheden og udsigten til en fastholdelse af det timetal, jeg har nu."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.