

29 APR. 2010

Lønningsskontoret

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

Område**Generelle bestemmelser****Funktionsløn****Kvalifikationsløn****Resultatløn****Forhandlingsforhold****Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg****Område**

Lønftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), klubber m.v. fra 1. april 2008.

Aftalen gælder for stedfortrædere og pædagoger m.fl. ansat ved Holstebro kommune ved kommunale institutioner, selvejende institutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønftale erstatter alle hidtidige forhåndsftaler på forvaltningsniveau.

Generelle bestemmelser**Pension:**

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Ophør af tillæg/løntrin:

Hvor der forud for udbetaling af tillæg/trin er aftalt, at dette er for en tidsbegrænset periode, vil tillægget ophøre uden varsel ved funktionens ophør.

Timelønnede vikarer:

Timelønsansatte vikarer indplaceres på grundløn samt garantiløn efter henholdsvis 6 og 10 års erfaring + pension såfremt de opfylder betingelserne herfor uden forhandling. Der kan mellem lederen og (fælles)tillidsrepræsentanten aftales funktions- og kvalifikationsløn, såfremt dette ønskes.

Reglementsansatte:

Såfremt der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg under kr. 3.800 ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

Funktionsløn

Nr.	Emne	31-3-2000	Trin
1.	Handicapinstitutioner	12.900	
2.	Støttepædagoger	12.900	
	To arbejdspladser	6.500	
3.	Implementering	4.000	
4.	Bhv. klasseassistenter	5.500	
5.	0-2 klasse	10	
6.	Område/miljø	12.900	
7.	Praktikansvarlig	6.000	
8.	Skovbørnehaver	2.500	
9.	Etnisk (bilag 2)	3.000	
10.	Dagcentre	12.900	
11.	Specialpæd.bistand	12.900	
12.	Mentor (bilag 1)		1
13.	TR ≤10 personer	4.000	
	11 - 24 personer	5.500	
	25 - 49 personer	6.500	

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

Over 49 personer	7.000	
Forhandlings- og aftalekompetence	3.000	
FTR	12.000	

1. Handicapinstitutioner

Til stedfortrædere og pædagoger i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeSkolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn, samt Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), der udelukkende modtager handicappede børn, og handicapklubber, ydes et årligt beløb på 12.900 kr.

Til stedfortrædere og pædagoger i daginstitutioner, Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et årligt beløb på 12.900 kr.

Funktionsløn ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

2. Støttepædagoger

Til støttepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes et årligt beløb på 12.900 kr.

Til støttepædagoger, der tilkendegiver, at de er indstillet på, at være til rådighed for arbejdsopgaver i flere end to institutioner ydes et årligt beløb på 6.500 kr..

3. Implementering af kommunens børnepolitik

Til stedfortrædere, pædagoger og støttepædagoger ydes et årligt beløb på 4.000 kr. for projekt ”Implementering af kommunens børnepolitik”.

4. Skolepædagoger

Til skolepædagoger beskæftiges som ”børnehaveklasseassistenter”, ydes et årligt tillæg på 5.500 kr.

5. Deltagelse i timerne på 0. – 2. klassetrin (”de 2 ugentlige lektioner pr. klasse)

Til stedfortrædere og pædagoger, der deltager i disse timer får en funktionsløn på 10,00 kr. pr. lektion der opgøres og udbetales med juli lønnen for et skoleår ad gangen. Tillægget ophører uden varsel ved ophør i ”de 2 ugentlige lektioner”.

6. Område-, miljø-, og familiepædagoger

Til stedfortrædere og pædagoger ansat efter protokollat II udbetales der for opgavevaretagelsen et årligt tillæg på 12.900 kr.

7. Praktikansvarlig:

Til stedfortrædere og pædagoger som er praktikansvarlig for såvel lønnede som ulønnede praktikanter eller pædagogiske assistentelever udbetales som et engangsbeløb ved praktikperiodens udløb for det antal måneder vedkommende har været praktikansvarlig. Beløbet udgør kr. 6.000 årlig grundbeløb. Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget ophører uden varsel ved ophør som praktikansvarlig.

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

8. Skovbørnehaver

Til ansatte i skovbørnehaver udbetales der et årligt tillæg på 2.500 kr. Tillægget ophører uden varsel ved ophør i skovbørnehaven.

9. Etnisk og flytningestatus

Til stedfortrædere og pædagoger på nævnte institutioner (se bilag 2) udbetales et funktionsløn på kr. 3.000 årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget falder bort uden varsel fra den efterfølgende 1., hvor institutionen fjernes fra positivlisten Bilag 2.

10. Dagcentre og aktivitetscentre

Til dag- og aktivitetspædagoger ansat efter "Protokollat III til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), klubber m.v. vedrørende uddannede pædagoger, der ansættes ved dagcentre og aktivitetscentre" ydes funktionsløn, der udgør kr. 12.900 årligt.

11. Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)/skoler

Til stedfortrædere og pædagoger, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jvf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et årligt tillæg på kr. 12.900.

12. Mentor.

For varetagelse af mentorfunktionen for institutionens medarbejdere, ydes der til ansatte med mindst 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen 1 løntrin. Mentortillægget tildeles for pålagt særligt ansvar for oplæring og introduktion af nye medarbejdere samt

oplæring af alle ansatte i nye opgaver m.v. i institutionen.

Tillægget ydes med 1 tillæg (løntrin) til nævnte institutioner. (se bilag 1)

Hvem der skal have tillægget sker efter aftale mellem institutionslederen og tillidsrepræsentanten. Såfremt der på institutionen ikke er valgt en tillidsrepræsentant sker dette efter aftale mellem institutionslederen og fællestillidsrepræsentanten.

INDGÅET

29 APR. 2010

13. Tillidsrepræsentant.

Lønningskontoret

Der ydes 4.000 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 10 eller mindre antal personer.

Der ydes 5.500 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 11 til 24 personer.

Der ydes 6.500 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 25 til 49 personer.

Der ydes 7.000 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer over 49 personer.

Hvor F (TR) har såvel forhandlings- og aftalekompetence ydes der 3.000 kr. oveni. For varetagelsen af arbejdet som FTR ydes yderligere 12.000 kr. oveni.

Antallet af personer opgøres 1.april hvert år. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget ydes fra den 1. efter måneden man er valgt i og falder bort uden varsel ved udgangen af den måned funktionen ikke varetages længere.

Konstituering

Følger de centrale aftaler indgået mellem KL og KTO om midlertidig tjeneste i højere stilling.

29 APR. 2010

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

Ved konstitution skal funktionslønnen udgøre grundløn + evt. funktionsløn (for de funktioner som den konstituerede skal varetage) + evt. kvalifikationsløn fratrukket medarbejderens egne normale løn.

Konstitueringsstillægget skal som minimum udgøre hvad der svarer til 1 løntrin.

Der skal ikke fremsendes

lønindplaceringskema til BUPL.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn stedfortrædere

3 års erfaring (1)	1 trin
6 års erfaring yderligere (1)	2 trin
10 års erfaring yderligere (1)	5 trin
Pædagogisk diplomuddannelse (2)	6.000 kr.

1. Erfaring.

For stedfortrædere defineres erfaring som antal års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

2. Diplomuddannelse.

For gennemført diplomuddannelse ydes kr. 6.000 i årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned.

Ved overgang fra pædagogstilling til stedfortræder skal der sikres en aktuel og fremtidig aflønning på 2 løntrin højere end pædagogstillingen.

Kvalifikationsløn pædagoger, støttepædagoger

3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen (1)	2 trin Garantiløn
6 års beskæftigelse på	Yderligere 2

grundlag af grunduddannelsen (1)	trin Garantiløn
10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen (1)	Yderligere 5 trin Garantiløn
Pædagogisk diplomuddannelse (2)	6.000 kr.

1. Garantiløn.

Såvel funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale samt Institutionsaftaler kommer oveni Garantilønnen medmindre andet er aftalt.

2. Diplomuddannelse.

For gennemført diplomuddannelse ydes kr. 6.000 i årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned.

Erfaringsløn dispensater.

Følger uddannede pædagoger, dog således, at erfaring beregnes fra den dato, hvor vedkommende er bevilget dispensation. Tidligere erfaring fra ansættelse med dispensation medtages.

Ikke-uddannede klubassistenter og anderledes kvalificerede skolepædagoger

3 års erfaring (1)	2 trin Garantiløn
--------------------	----------------------

1. Garantiløn.

Såvel Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale samt Institutionsaftaler kommer oveni Garantilønnen medmindre andet er aftalt. For ikke-uddannede klubassistenter og anderledes kvalificerede skolepædagoger gives efter 3 års erfaring 2 løntrin.

I øvrigt.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v. der vurderes relevant for opgavevaretagelsen kan et tillæg aftales separat

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

i en konkret aftale mellem Holstebro kommune og BUPL Midtvestjylland.

Resultatløn

Parterne er enige om at Resultatløn som en altovervejende hovedregel skal aftales på forhånd.

Der kan udbetales Resultatløn efter konkret aftale mellem parterne i aftalen om Resultatløn

- a) – kvantitativ effektivisering
- b) – kvalitativ effektivisering
- c) – målbaserede aftaler
- d) – ikke-planlagte effektiviseringer.

Lønindplacering

Ved nyansættelser samt ændring i funktions- og kvalifikationsløn fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL til godkendelse.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

Lønftalen forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år den 1. april - dog under hensyntagen til procedureaftale. For denne aftale dog senest d. 1. april 2011.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2010. Opsigelse af aftalen kan ske med et varsel på mindst 3 måneder ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg modregnes i disse.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsftale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Funktions- og kvalifikationsbestemte løntrin kan bortfalde jf. "Fællesaftale om lokalløndannelse" eller ved ophør af funktionen, såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion.

Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

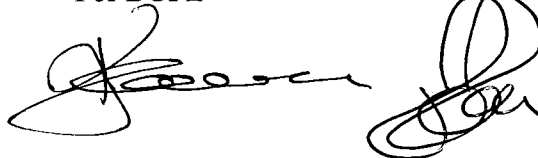
Alle decentrale aftalte tillæg er pensionsgivende.

Holstebro, den 15. april 2010.

For Holstebro Kommune



For BUPL



Stamm Pringsæl

INDGAET

29 APR. 2010

Lønningskontoret

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL Midtvestjylland for stedfortrædere, pædagoger, støttepædagoger, ikke uddannede klubmedarbejdere og anderledes kvalificerede i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem.

Gældende fra 1. april 2010

Bilag 1:

Mentor

Positiv liste

Brumleby
Borbjerg bhv
BUM
Børnebakken
Ellebæk bhv.
Frejashus
Gl. Struervej
Grøftekanten
Grønningen
Helgolandsgades bhv.
Holbergshaven
Jættehøj bhv
Jættehøj vuggestue
Koglehuset
Krøyerhaven
Kærnen
Lyngbjerghus
Lægårdvejens børnehus
Mariehønen
Mejruphus
Mejruphus/Skovsneglen
Måbjerghus
Nr.land kirkens børnehus
Nørreland bhv.
Platanvejs vuggestue
SFH Halgård
SFH Mejrup
SFH Birkelund
SFH Borbjerg
SFH Ellebæk
SFH Ellehøj
USFH Lærkereden
SFH Hjaltehus
SFH Jættehøj
USFH Herrup
SFH Nr. Felding
SFH Nørreland
USFH Sevel

SFH Storåskolen
SFH Tvis
SFH Ulfborg
SFH Vemb
SFH1 Vinderup (Reden)
SFH2 Vinderup
Skave børnehus
Skjoldgården
Sønderport
Thorsvejs bhv.
Troldhøj
Udsigten
Ulfborg bhv.
Vemb bhv.
Vindelevgård
Wagnerhus
Æblehaven

INDGÅET
29 APR. 2010
Lønningskontoret

Bilag 2:

To-sprogede
Positiv liste
Nørrelandskirkens børnehus
Thorsvejs børnehavn
Jættehøj SFH
Brumleby
Birkelundsskolens SFH
Børnehaven Nørreland
Skjoldgården
Jættehøj vuggestue
Jættehøj børnehavn
Nørreland SFH