

Forhåndsftale for SFO Ledere og daglige pædagogiske ledere i SFO'er Pr. 010410

Indgået af:	Frederikshavn Kommune og BUPL
Deltagere:	For Frh. Kommune: Arthur Corneliussen, Kristian Kristoffersen, Sinne Pedersen, Jan Nørgaard, Heidi Glinvad Krogh For BUPL: Ilse Brøgger, Ivan Bengtsen

Parterne er enige om:

- At lønnen står i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet.
- At lønnen har et niveau, der kan være med til at tiltrække og fastholde kvalificerede SFO ledere i Folkeskolen.
- Det tilstræbes, at SFO ledere tilbydes diplomuddannelse i ledelse.

Grundlønsindplacering:

Som grundlag for grundlønsindplaceringerne for ledere ligger SFO'ens bruttobudget:

- Grundløn 41 – Bruttobudget op til 2.500.000
(pt. Ørnevejen SFO, Jerup SFO, Ålbæk SFO, Stensnæs SFO, Dybvad SFO, Ankermedet SFO)
- Grundløn 43 – Bruttobudget mellem 2.500.000 – 3.800.000 *(pt. Fladstrand SFO, Hånbæk SFO, Munkebakken SFO, Ravnshøj SFO, Sæbygård SFO, Sæby Skole SFO)*
- Grundløn 47 – Bruttobudget over 3.800.000
(pt. Bangsbostrand SFO, Abildgård SFO, Hedebo SFO)

Grundlønsindplaceringen for daglig pædagogisk leder:

- Grundløn 39 – *(pt. Ørnevejen IFO)*

Funktionsløn:

- Til alle ledere i Abildgårdskolens SFO, Hedeboskolens SFO, Hånbækskolens SFO og Sæbygårdskolens SFO, ydes et tillæg for arbejde med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000,- årligt**.
- Ledere der *undtagelsesvis* fungerer som praktikvejledere for lønnede studerende, øvelsespraktikanter og PAU elever, ydes et tillæg på **kr. 8.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) **(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad).**

Kvalifikationsløn:

- Til ledere kan der for relevant videreuddannelse med efterfølgende implementering i institutionen, efter den overordnede leders vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationsstillæg.

Diplom

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse:

Gældende for uddannelser efter gammel ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 3.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 5 moduler. (9 ECTS point pr. modul)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 5.000,- årligt** (31/3-00 niv.). (15 ECTS point)
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niveau). (9 ECTS point pr. modul)

Gældende for uddannelser efter ny ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1.800,- årligt**. (31/3-00 niv.) – i alt 9 moduler. (5 ECTS point pr. modul)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.800,- årligt** (31/3-00 niv.). (15 ECTS point)
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niveau). (9 ECTS point pr. modul)

Hvis en leder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse max. udløser 20.000 årligt.

Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttræden og opsigelse

Forhåndsaf-talen har virkning fra den 1. april 2010.

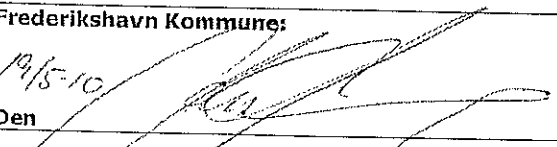
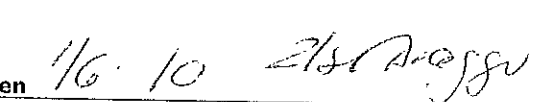
Forhåndsaf-talen kan opsiges med 3. måneders varsel, dog tidligst den 31. marts 2011. Opsigelsen skal ske skriftlig. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Hvis eksisterende trin og tillæg, efter aftaler der tidligere er indgået, beløbsmæssigt er højere eller ikke længere indgår i den nye aftale, er der for ledernes vedkommende i de enkelte tilfælde aftalt ny løn sammensætning og beløbet vil fremgå som personlig ordning.

Såfremt der sker ændringer i perioden, centralt eller væsentlige decentrale ændringer (f.eks. strukturelt), vil aftalen kunne genforhandles.

Det er kommunens holdning, at specialtillægget burde indgå i grundlønningen, som tager udgangspunkt i den enkelte SFO's bruttobudget. Kommunen vil tage det op ved næste forhandling.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

Frederikshavn Kommune: 14/5-10 Den 	BUPL: Den 1/6-10 
--	--