



**Forhåndsftale pr. 1. januar 2017 om**

**lokal løndannelse**

**mellem**

**Roskilde Kommune og BUPL**

**for**

- **Områdeledere på 0-6 års-området**
- **Pædagogiske ledere i daginstitutioner på 0-6 års-området**
- **Ledere af selvejende daginstitutioner på 0-6 års-området**
- **Pædagogiske ledere på skolerne. Ikrafttrædelse 1. august 2016**
- **Klubledere**
- **Pædagogiske ledere i klubber**
- **Leder af specialbørnehaven Bjerget**

Overenskomst nr. 69.01

**Parterne er enige om, at forhåndsftalen**

- ligger indenfor rammerne af aftale om lokal løndannelse, indgået mellem KTO og KL, og begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger indenfor rammerne af Roskilde kommunes løn- og personale politik
- skal ses som en ramme for den individuelle løn. Indholdet i grundlønnen og kriterierne for tillæg er ikke udtømmende, men kan indgå med forskellig vægt i forhold til den enkelte stilling.

**Principperne bag denne aftale:**

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Løndannelsen skal fremme ansvarligheden overfor opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.

### **Aftalen omfatter:**

- Områdeledere på 0-6 års-området
- Pædagogiske ledere i daginstitutioner på 0-6 års-området
- Ledere af selvejende daginstitutioner på 0-6 års-området
- Pædagogiske ledere på skolerne
- Ledere på Fjordskolens SFO'er
- Klubledere
- Pædagogiske ledere i klubber
- Lederen af specialbørnehaven Bjerget

### **Lønmæssig indplacering og forhandlingsret for den enkelte medarbejder:**

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale
- For institutioner på 0-6 års-området – både kommunale og selvejende - foretages indplacering pr. den 1. april 2017 med udgangspunkt i antal enheder (Vuggestuebørn er lig 2 enheder og Børnehavebørn er lig 1 enhed). Fremadrettet forhandles konkret indplacering ved ændringer én gang årligt med afsæt i normeringen pr. 1. april. Eventuelle lønændringer heraf har effekt fra den 1. april. Ved væsentlige ændringer forhandles løbende.
- Tillæg kan kun ydes, hvis det arbejds- og ansvarsområde eller den kvalifikation og kompetence, som tillægget skal dække, er af væsentlig betydning for stillingens varetagelse
- Ved forbliven i samme stillingskategori er kvalifikationstillæg varige, medmindre andet aftales
- Tillæggene er angivet i grundbeløb (31.03.00 niveau)
- For de medarbejdere, hvor der er aftalt personlige løndelev eller udligningstillæg, modregnes der heri, hvis der senere bliver aftalt tillæg.

### **Procedure ved nyansættelser, stillingsændringer og årlige forhandlinger**

Se procedureaftale for den pædagogiske branche indgået mellem Roskilde Kommune og BUPL.

### **Særlige omstændigheder:**

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndelev, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt

opsigelsesvarsel. Der kan aldrig honoreres 2 gange for det samme arbejds- og ansvarsområde eller den samme kvalifikation og kompetence. Organisationen kontaktes forinden for en forhandling, når denne bestemmelse bringes i anvendelse.

- Når et arbejds- eller ansvarsområde ophører, bortfalder tillægget. På opfordring fra organisationen kan sagen forinden drøftes med Roskilde Kommune.
- Der er enighed om, at funktionsløn umiddelbart kan bortfalde, når: En konkret tidsbegrænset funktion ophører, eller en medarbejder efter eget ønske udtræder af den aftalte funktion, eller en medarbejder efter eget ønske fratræden stilling, som funktionen er knyttet til. I øvrige tilfælde gælder den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, bortfalder tidligere forhandlede tillæg, og der sker en konkret forhandling i relation til den nye stillings indhold og medarbejderens personlige kvalifikationer.
- Ved omklassificering af en stilling bortfalder samtlige individuelle løndelev. Som udgangspunkt bør det tilstræbes, at det ikke medfører lønnedgang, med mindre særlige forhold gør sig gældende.
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsæssigt ved deltidsansættelse, medmindre andet aftales.
- I tilfælde af, at der sker ændring af lønskalaen og indplacering heri via kollektivt overenskomst, kan denne aftale genforhandles for så vidt angår de afledte konsekvenser.

## **Aftalen:**

### **Områdeledere på 0-6 års-området:**

Grundløn 49 + funktionstillæg årligt kr. 74.000

### **Der er aftalt følgende kvalifikationstillæg til områdeledere:**

- Diplom i ledelse årligt kr. 4.000
- Diplom i pædagogik årligt kr. 4.000

**Pædagogiske ledere på 0-6 års-området:**

|                   |  |
|-------------------|--|
| Op til 60 enheder | Grundløn 44                                    |
| 61 – 95 enheder   | Grundløn 45                                    |
| 96 - 140 enheder  | Grundløn 46 + funktionstillæg årligt kr. 6.000 |
| > 140 enheder     | Grundløn 47 + funktionstillæg årligt kr. 8.000 |

**Der er aftalt følgende kvalifikationstillæg til pædagogiske ledere:**

Diplom i pædagogik årligt kr. 8.000  
Diplom i ledelse årligt kr. 12.000

**Der er aftalt følgende funktionstillæg til pædagogiske ledere:**

Specialgruppetillæg – i institutioner med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn – årligt kr. 10.000  
Institutioner med sproggrupper årligt kr. 5.200

TR for de pædagogiske ledere: funktionstillæg på årligt kr. 12.000

**Ledere i selvejende daginstitutioner på 0-6 års-området:**

|                     |             |
|---------------------|-------------|
| 0 – 99 enheder      | Grundløn 46 |
| 100 - 199 enheder - | Grundløn 47 |
| 200 enheder -       | Grundløn 48 |

**Der er aftalt følgende funktionstillæg til ledere i selvejende institutioner:**

Specialgruppetillæg – i institutioner med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn – årligt kr. 10.000

**Bemærk: Ikrafttrædelse 1. august 2016**

**Pædagogiske ledere på skolerne:**

Grundløn 48

Derudover ydes et funktionstillæg på 1 trin for kompleksitet. Tillæg gives efter konkret vurdering.

Der er aftalt følgende kvalifikationstillæg til pædagogiske ledere på skolerne:

Diplom i pædagogik årligt kr. 8.000

Diplom i ledelse årligt kr. 12.000

**Ledere på Fjordskolens SFO'er**

Grundløn 49

**Klubledere:**

Grundløn 49 + funktionstillæg på 23.000 kr. for kompleksitet (tillæg er inkl. aftentillæg)

Der er aftalt følgende kvalifikationstillæg til ledere i klubber:

Diplom i pædagogik årligt kr. 4.000

Diplom i ledelse årligt kr. 6.000

Der er aftalt følgende funktionstillæg til ledere i klubber:

Institutioner i særligt belastede områder (bilag 1) – årligt kr. 5.600

Specialgruppetillæg – i institutioner med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn – årligt kr. 10.000

**Pædagogiske ledere i klubber:**

Grundløn 46 + funktionstillæg på 17.000 kr. for kompleksitet (tillæg er inkl. aftentillæg)

Der er aftalt følgende kvalifikationstillæg til pædagogiske ledere i klubber:

Diplom i pædagogik årligt kr. 4.000

Diplom i ledelse årligt kr. 6.000

Der er aftalt følgende funktionstillæg til ledere i klubber:

Institutioner i særligt belastede områder (bilag 1) – årligt kr. 5.600

Specialgruppetillæg – i institutioner med afdelinger, der udelukkende modtager handicappede børn – årligt kr. 10.000

**Specialbørnehaven Bjerget:**

Grundløn 49

### **Opsigelse og ophør :**

Begge parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel til udløb. Inden aftalen opsiges, skal der indledes drøftelser om indholdet af en eventuel ny aftale.

Roskilde den

Roskilde den.

For BUPL:

For Roskilde Kommune:

---

Jørgen Grüner  
Faglig konsulent

---

Anna Gantriis  
HR- og Sekretariatschef

---

Ronni Mathiassen  
FTR

---

Christina Breinholt Schou  
Dagtilbudschef

---

Gitte Bak Eliassen  
FTR

---

Holger Bloch Olsen  
Skolechef

## **Bilag 1:**

Funktionstillæg vedr. ”Institutioner i særligt belastede områder - årligt kr. 5.600”  
udbetales til pædagogiske ledere i klubber og klubledere i de respektive berørte  
afdelinger:

Klub Hedeboparken

Klub Kildegården

Klub Østervang

Klub Hyrdehøj

Klub Arena