

Forhandlingsreferat

Vedrørende: Genforhandling af forhåndsftale for ledere mellem BUPL Nordsjælland og Helsingør Kommune

Tilstede: Dorte Ellegaard, BUPL Nordsjælland, TR Peter Nielsen, Lisbeth Robdrup, DS, Mette Pashali, Malken Christensen og Anne-Dorte Dunk (referent), Personale Service

Dato: 11. december 2014

BUPL havde ingen bemærkninger til det fremsendte referat fra den 10. november 2014.

BUPL havde følgende bemærkninger til den fremsendte SFO-leder profil:

I relation til punktet "medvirke ved ansættelse og afskedigelse...." under afsnittet "personaleledelse" bemærkede BUPL, at det var lidt modstridende med dot 3 "budget og økonomi for afdelingens SFO" under afsnittet "ansvarsområde". BUPL bemærkede supplerende, at de var med på, at SFO-lederen agerede under ansvar for skolelederen. BUPL foreslog, at punktet under afsnittet "personaleledelse" i stedet fik følgende formulering: SFO-leder ansætter og afskediger fastansatte og vikarer på SFO-afdelingen.

DS bemærkede hertil at vi ville vende det med skoleleder Andreas Elkjær og herefter give BUPL en tilbagemelding på deres input.

BUPL bemærkede overordnet til profilen og særligt til punktet "medvirke til løsning af fælles strategiske ledelsesopgaver" under afsnittet "ansvarsområde", at BUPL her ser en udfordring i relation hertil og nævnte som eksempel, at man på Snekkersten Skole ikke sidder med i A-MED.

DS noterede sig BUPLs bemærkning.

I relation til det fremsendte udkast til tilrettet forhåndsftale havde BUPL følgende bemærkninger:

BUPL er enig i, at grundlønsniveauet for ledere på 0-5 års området tages op, når vi kender den nye struktur på dette område.

BUPL gentog i øvrigt deres opfordring fra den 10. november 2014 om, at man ved en sådan drøftelse ændrede grundlønsniveauet for daginstitutionslederne og bemærkede supplerende, at BUPL ved samme lejlighed også ønsker at tage SFO-lederne op igen, da de stort set alle ligger på løntrin 46.

I forbindelse med forhandlingen den 10. november 2014, hvor parterne havde drøftet at lade funktionslønnen for at være praktikinstitution udgå af forhåndsftalen, havde BUPL foreslået, at udgifter derfra i stedet blev anvendt på en forhøjelse af beløbet for diplom i ledelse.

DS bemærkede i relation til BUPLs forslag, at DS ikke ønsker at forhøje beløbet for diplom i ledelse. DS bemærkede supplerende, at man ønsker at arbejde sig hen imod, at der – som på

kommunens øvrige områder - Ikke honoreres for diplom i ledelse, da DS ser dette som en naturlig del af at være leder. DS ønsker dog ikke at gøre op med den i forbindelse med denne genforhandling af forhåndsaftalen.

DS foreslog i stedet, at den udgift, der har været bundet i funktionslønnen for at være praktikinstitution, i stedet lægges oven i ledelsestillægget.

Parterne enedes om, at ledelsestillæggene forhøjes med hver 2.100 kr. (31/3-00 niveau) pr. 1. februar 2015.

Parterne aftalte ligeledes, at der i forbindelse med ledelsestillægget laves en tilføjelse om, at "funktionslønnen forhandles ved udsving på +/- 10 %."

Som konsekvens af ovenstående har parterne ligeledes aftalt, at bestemmelserne om funktionsløn for at være praktikinstitution bortfalder pr. 31. januar 2015, og at der laves tilføjelse herom i forhåndsaftalen.

Endelig har parterne aftalt, at der i bestemmelsen omkring diplom i ledelse laves en præcisering, således at det fremgår, at bestemmelsen omfatter ledere, som har gennemført og bestået diplomuddannelse efter den 1. august 2002.

6/1-15

J. Eley

f. BUP Nordsjælland

7/1-15

Helsingør Kommune
Center for Dagtilbud og Skoler
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Lisbeth Rørdrup