

Forhåndsftale

indgået mellem
Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland
vedr. funktionsløn og kvalifikationsløn for pædagogisk uddannet
personale ved daginstitutioner m.v.
pr. 1. august 2012

§ 1 Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger, stedfortrædere, souschefer, afdelingsledere, koordinatore og uuddannede klubpædagoger ansat i Helsingør Kommune og ved selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst med Helsingør Kommune med ansættelsesforhold efter overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk, for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. med tilhørende protokollater.

§ 2 Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Grundlønnen er følgende, jf. overenskomstens § 6 (tillæg i 31.3.2000-niveau, årligt):

Stillingsbetegnelse	Løntrin pr. 1. april 2009	Løntrin pr. 1. august 2012
Pædagoger og støttepædagoger	Løntrin 26	Løntrin 26
Stedfortrædere	Løntrin 29	Løntrin 29
Souschefer	Løntrin 30	Løntrin 30
Afdelingsledere	Løntrin 30	Løntrin 30
Koordinator/stedfortræder i en SFO:		
Koordinatorer	Løntrin 30	Løntrin 30 + 4 løntrin
Koordinatorer med stedfortræderfunktion	Løntrin 30	Løntrin 30 + 4 løntrin + 2 løntrin

Ikke-uddannede klubpædagoger indplaceres og aflønnes i henhold til overenskomstens protokollat I.

For alle gælder, at grundlønsforhøjelsen pr. 1. april 2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

§ 3 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuelt kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Alle trin/tillæg ydes som udgangspunkt med start den 1. i en måned og evt. slutdato med udgangen af en måned.

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.2000-niveau.

Der er centralt aftalt funktionsløn for følgende funktioner (med decentral prisfastsættelse):

Der er lokalt aftalt følgende honorering:

- Øvelsespraktikvejledere (funktionen som praktikvejleder for øvelsespraktikanter) – der ydes et årligt tillæg på 5.600 kr. til personer, der er omfattet af denne aftale for varetagelse af denne funktion. Der foretages **ikke** modregning i kvalifikationslønnen (garantiløn), som ydes når henholdsvis 6 og 10 års beskæftigelse er opnået på grundlag af grunduddannelsen.
- Praktikvejledere for lønnede praktikanter – der ydes et årligt tillæg på 8.600 kr. til personer, der er omfattet af denne aftale for varetagelse af denne funktion. Der foretages **ikke** modregning i kvalifikationslønnen (garantiløn), som ydes når henholdsvis 6 og 10 års beskæftigelse er opnået på grundlag af grunduddannelsen.
- Praktikvejledere for PA elever – der ydes et årligt tillæg på 8.600 til personer, der er omfattet af denne aftale for varetagelse af denne funktion. Der foretages **ikke** modregning i kvalifikationsløn (garantiløn) som ydes når henholdsvis 6 og 10 års erfaring er opnået på grundlag af grunduddannelsen.
Hvis man har en PA elev i en periode på 2 uger ydes et engangsbeløb på kr. 500,-

Funktionsløn for vejledning af pædagogstuderende i praktik (øvelse, lønnede og PAU) opgøres og ydes for hele måneder. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt praktikperioden afbrydes før tid og lederen vurderer, at der fortsat vil være arbejde for den pædagogiske medarbejder forbundet med praktikperioden/praktikanten, vil funktionslønnen blive ydet i den fulde, aftalte periode. Hvis der starter en ny praktikant med samme praktikvejleder i denne periode, vil der kun kunne udbetales 1 funktionstillæg ad gangen.

- Pædagoger, som pr. 1. april 2009 eller senere varetager ledelsesfunktioner jfr. overenskomstens § 5 B, skal ydes et tillæg for denne funktion. Tillæggets størrelse forhandles lokalt mellem leder og tillidsrepræsentant.

Der er decentralt aftalt funktionsløn for følgende funktioner (med decentral prisfastsættelse):

Der er lokalt aftalt følgende honorering:

Pædagoger:

"Helsingør-tillæg":

Grundlønne dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

En nyansat/nyuddannet pædagog i Helsingør Kommune kan aldrig være indplaceret på ren grundløn. Der skal mindst ydes 2 løntrin oveni grundlønnen. Løntrinene kan ydes som Helsingør-tillæg eller som anden individuel løn i form af funktionsløn eller kvalifikationsløn.

I forbindelse med lønindplacering skal der tages stilling til, om de 2 løntrin skal ydes indenfor eller udenfor garantilønnen. Dette skal fremgå af ansættelses- og lønindplaceringsskemaet.

Ydelser af Helsingør-tillægget udelukker ikke, at der derudover kan ydes individuel løn i form af funktions- og kvalifikationsløn.

Støtte-/handicaptillæg m.v.:

Et årligt tillæg på 12.900 kr. ved beskæftigelse som:

- Pædagog i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med hele specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn, samt skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, og handicapklubber.
- Pædagog i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn.
- Støttepædagog: Pædagoger der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner.

Et årligt tillæg på 5.500 kr. til:

- Skolepædagog i indskolingen og børnehaveklasseassistent, der beskæftiges 15 ugentlige lektioner eller derover / 600 årlige lektioner eller derover.

Et årligt tillæg på 16.600 kr. ved beskæftigelse som:

- Skolepædagog, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (til skolepædagoger, der oppebærer tillægget som støttepædagog, ydes tillægget alene med forskelsbeløbet).

Et årligt tillæg på 12.900 kr. ved beskæftigelse som:

- Pædagog i Jordkloden/Sprogstøttekorpsset, og som varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ved støtte til to-sprogede børn.
- Til pædagoger i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb 3.800 kr. årligt til deling blandt dem af den enkelte leder udpegede pædagoger som har ansvaret for det/de handicappede barn/børn, såfremt følgende betingelser er opfyldt:

Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side – eksempelvis i form af en behandlingsplan eller anden instruks - er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.

Der vil endvidere kunne ydes handicaptillæg i særlige tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for en beskyttelse af børnenes helbred og trivsel, således at der i den anledning iværksættes *særlige foranstaltninger* overfor børnene, jfr. i øvrigt det under afsnit 1 anførte vedrørende udarbejdelse af behandlingsplan eller særlig instruks.

Det bemærkes, at de ovennævnte betingelser ikke er opfyldt, hvis center for dagtilbud og skoler eller center for børn, unge og familier ikke har godkendt en behandlingsplan eller instruks.

Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn, ydes der barnsbestemt tillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling.

For børn, der får talepædagogisk vejledning/rådgivning, og den talepædagogiske vejledning alene ydes af udefra kommende personer, der ikke er ansat i institutionen, betales der ikke handicaptillæg. Hvis pædagogerne på institutionen inddrages i behandlingen efter en behandlingsplan eller særlig instruks, så skal der betales barnsbestemt handicaptillæg til pædagoger, ansat på institutionen.

Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Tillægget kan ydes enten pr. måned eller indberettes som særlige ydelser pr. måned.

- Til pædagoger, der varetager funktionen som sprogansvarlig ydes et tillæg herfor. Tillæggets størrelse forhandles lokalt mellem leder og tillidsrepræsentant.

Skole/SFO samarbejde

- Skolepædagoger, der indgår i et fast ugentlig teamsamarbejde med lærere skal ydes funktionsløn for denne funktion. Tillæggets størrelse forhandles lokalt mellem leder og tillidsrepræsentant.

Der foretages **ikke** modregning med ovennævnte tillæg i kvalifikationslønnen (garantiløn) som ydes når henholdsvis 6 og 10 års beskæftigelse er opnået på grund af grunduddannelse.

Souschefer og afdelingsledere:

Et årligt tillæg på kr. 12.900 ved beskæftigelse som:

- Souschef, afdelingsleder ved handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem
- Souschef, afdelingsleder ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn.
- Souschef, afdelingsleder ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn.

Souscheftillæg:

Normerede fuldtidsstillinger	Årligt tillæg i 31.3.2000-niveau
< 10	6.000 kr.
< 20	12.700 kr.
> 20	17.700 kr.

Ledelsestillægget ydes ikke til ledelsespersonale ansat i en SFO.

Der er mellem Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland enighed om, at det er intentionen, at en souschef får mere i løn, end pågældende kunne have oppebåret som pædagog med sin hidtil optjente erfaring/anciennitet indenfor faget (dvs. at en souschef, der som pædagog ville have opnået kvalifikationsløn efter overenskomstens § 8, stk. 2, svarende til en samlet løn på

løntrin 34 (pr. 1. april 2010 løntrin 35), ikke vil kunne oppebære en løn svarende til mindre end løntrin 35 (løntrin 36 pr. 1.4.2010) i sin stilling som souschef.

Tillidsrepræsentanter

- For hvervet/funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på 5.600 kr. Der foretages modregning i allerede ydede tillæg for hvervet som tillidsrepræsentant. Såfremt hvervet som tillidsrepræsentant ophører, bortfalder tillægget uden yderligere varsel. BUPL er forpligtet til hurtigst muligt at meddele Personaleafdelingen, når en tillidsrepræsentant ophører. Tillægget ydes ikke til suppleanter, medmindre suppleanten som følge af tillidsrepræsentantens længerevarende fravær varetager de væsentligste opgaver som tillidsrepræsentant. Længerevarende fravær defineres som værende af minimum 1 måneds varighed, begrundet i sygdom, orlov eller ophør. Tillægget ydes ikke til arbejds miljørepræsentanter og suppleanter.

§ 4 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer, og beholdes så længe den enkelte medarbejder er ansat i stillingen. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn er pensionsgivende (medmindre andet er centralt aftalt, eller andet aftales mellem parterne), og ydes som tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.2000-niveau.

Der er centralt aftalt følgende kvalifikationsløn (med central prisfastsættelse):

Pædagoger og støttepædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, jf. overenskomstens § 1, stk. 2-5, ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 27, aflønnes efter løntrin 27 (pr. 1. april 2009 løntrin 30).

Pædagoger og støttepædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 31, aflønnes efter løntrin 31. (pr. 1. april 2009: løntrin 34, pr. 1. april 2010 løntrin 35).

Ovenstående gælder ikke for pædagoger og støttepædagoger med personlig løn, jf. overenskomstens overgangsbestemmelser.

For ikke-uddannede klubpædagoger henvises til protokollat I i overenskomsten.

Der er decentralt enighed om, at såfremt der tildeles anden funktionsløn og/eller kvalifikationsløn, inden der udmøntes kvalifikationsløn for hhv. 6 og 10 års beskæftigelse, skal konsekvensen for denne bestemmelse vurderes. Hvis der ikke aftales andet i forbindelse med tildeling af anden funktionsløn og/eller kvalifikationsløn, vil der ske modregning i kvalifikationslønnen, som ydes når hhv. 6 og 10 års beskæftigelse er opnået på grundlag af grunduddannelsen.

Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland er enige om, at der bør ske en løbende lønudvikling, således at ovennævnte "garantiløn" alene er en garanti for, at man efter hhv. 6 og 10 års erfaring er sikret en lønstigning.

Der er centralt aftalt følgende kvalifikationsløn (med decentral prisfastsættelse):

Der er lokalt aftalt følgende honorering:

- For ansatte under overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, som har gennemført og bestået en fuld pædagogisk Diplomuddannelse ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der kan kun ydes 1 tillæg ad gangen.
- For ansatte under overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, som har gennemført og bestået relevant videreuddannelse og som ikke er omfattet af ovenstående punkt, aftales i den konkrete situation, om der skal honoreres, og i givet fald med hvor meget.

§ 5

Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Til overenskomstansatte ydes funktions- og kvalifikationsløn som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin, og pensionsbidrag indbetales efter pensionsgivende løn på dette trin.

Såfremt der til reglementsansatte ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse overstiger 3.800 kr. årligt, etableres supplerende pensionsordning.

§ 6

Overgangsbestemmelser i forhold til tidligere forhåndsftale/overenskomst

Ansatte, som var ansat den 31. marts 2000, bevarede i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn (personlig løngaranti). Denne personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til ny løndannelse. Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Overgangstrin/-tillæg kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen, dog bortset fra ved forfremmelser til leder og specialistgrundlønninger.

§ 7

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn og kvalifikationsløn opsiges efter bestemmelserne i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche (09.06).

Funktionsløn, der er aftalt ydet i en tidsbegrænset periode, bortfalder dog uden yderligere varsel.

§ 8 Lønfastsættelse

Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Lønfastsættelsen sker i øvrigt i henhold til "Aftale om procedure vedr. lokal løndannelse for den pædagogiske branche." indgået mellem Helsingør Kommune og lokale repræsentanter for organisationerne i den pædagogiske branche, om bl.a. tidsfrister og regler for de lokale forhandlinger.

§ 9 Tvister

Der henvises til reglerne i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.

§ 10 Godkendelse og opsigelse

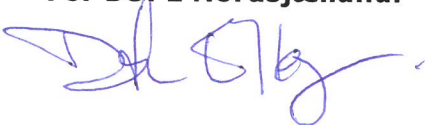
Denne aftale er gældende fra den 1. august 2012 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts til bortfald, dog tidligst til den 31. marts 2013.

Forhåndsaftalens bestemmelser vedr. centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn (med central og decentral prisfastsættelse) videreføres efter den 1. april 2013, indtil der er indgået ny overenskomst og forhåndsaftale.

Dato:

14/8-12

For BUPL Nordsjælland:



Dato:

For Helsingør Kommune:

