

Forhånds aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Løn til dagtilbudsledere i daginstitutioner

For BUPL: Britt Andersen
Kirsten Varming Hansen
For Lejre Kommune: Morten Mygind Jensen
Betina Christensen

Aftalen omfatter:

Aftalen omfatter daginstitutionsledere ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Tidligere aftaler:

Denne aftale erstatter tidligere forhånds aftaler, der er indgået før den 1. oktober 2021.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før den 1. oktober 2021 og med indgåelse af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres, eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau, som før 1. oktober 2021.

Dagtilbudsledere har pr. 1. oktober 2021 følgende indplacering:

Gruppe 1	Trin 47	Rollingen, Hyllinge-Lyndby, Hyllebjerg, Tusindfryd, Møllehuset, Fjordly, Birken, Myretuen, Skovvejens Børnehaven og Lærkereden
Gruppe 2	Trin 47 + årligt kr. 18.000 kr. kompleksitetstillæg	Møllebjerg, Osted Børnehaven og Solsikken
Gruppe 3	Trin 48 + årligt kr. 18.000 i kompleksitetstillæg	Skjoldungerne og Den Grønne Kile

Det er aftalt, at kompleksitetstillægget for gruppe 2 stiger over 2 år således:

Pr. 1. januar 2022 til kr. 22.000 årligt

Pr. 1. januar 2023 til kr. 26.000 årligt

Det er aftalt, at daginstitutionslederens grundlønstillæg indgår i opreguleringen af grundløn- og funktionstrin.

Diplomuddannelse:

For gennemført og bestået diplomuddannelse i Ledelse gives der årligt et kvalifikationstillæg på kr. 12.000.

Erfaring (med virkning fra den 1. juli 2021):

Der udbetales et kvalifikationstillæg på kr. 6.000 årligt for 2 års ledererfaring i Lejre Kommune.

Funktionstillæg for ledelse af to daginstitutioner i Lejre Kommune

Når en leder skal varetage ledelsen af to institutioner, vil det være af midlertidig karakter.

Der udbetales et funktionstillæg på kr. 43.000 årligt.

Aftalen har ikke indflydelse på de helt særlige tilfælde, - de skal fortsat forhandles enkeltvis mellem BUPL og Lejre Kommune. Tillægget er pensionsgivende og udbetales i den periode, funktionen varetages.

Mentorfunktion:

Ved ansættelse af nye daginstitutionsledere skal der tildeles en mentor fra en af de andre daginstitutioner, der skal sikre, at den nye leder får en god start og indføring i sin nye rolle i Lejre Kommune. Funktionen som mentor, og tiden der afsættes til denne funktion, afhænger af den nye ledes erfaring og kompetencer og forhandles individuelt.

Der er ikke afsat midler til funktionstillægget, men skal forhandles individuelt.

Tillidsrepræsentant:

Der udbetales et funktionstillæg på kr. 6.000 årligt for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant for daginstitutionslederne.

Pension:

Funktions- og kvalifikationsløn er efter denne aftale pensionsgivende.

Generelt:

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2021, medmindre andet aftales, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsaftalen opsiges, kan kommunen med virkning for den enkelte ansatte opsige funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Den _____
For Lejre Kommune



Morten Mygind Jensen
Centerchef



Betina Christensen
Personalekonsulent

Den 20/10-2021
For BUPL



Britt Andersen
Konsulent

Kirsten Varming Hansen
Leder TR

Bilag 1

Det er aftalt at følgende institutioner midlertidigt, og grundet håndteringen af en stigning i børnetallene, med deraf øget indskrivning af børn, flytter fra gruppe 1 til gruppe 2:

- Skovvejens børnehave
- Lejre Børnehus
- Tusindfryd

Lærkereden evalueres pr. 1. marts 2022.

Flytningen er gældende fra den 1. oktober 2021 og indtil 31.12.2023, med mulighed for forlængelse.