



TR GRUNDLAG I BUPL ÅRHUS

15-08-2019

TILLIDSREPRÆSENTANTER I BUPL ÅRHUS

Tillidsrepræsentanten er en vigtig samarbejdspart i BUPL, såvel i organisationen som decentralt på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt blandt og er en central part i udformningen af BUPL's fagpolitiske mål. Der stilles mange krav og forventninger til tillidsrepræsentanten. Et er egne forventninger, kollegers, ledelsens, noget andet er fagforeningens forventninger til tillidsrepræsentanten, som organisationens repræsentant på arbejdspladsen.

I det efterfølgende præciseres BUPL Århus' grundlag for tillidsrepræsentanter.

TR & ARBEJDSPLADSEN

Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt pædagogerne på baggrund af tillid og en fælles forventningsafstemning. Tillidsrepræsentanten har i sit hverv fokus på at styrke arbejdsfællesskabet og sammen med arbejdsmiljørepræsentanten at fremme et godt arbejdsmiljø. Tillidsrepræsentanten forsvare kollegers rettigheder og påser overholdelse af indgåede aftaler. Tillidsrepræsentanten er aktiv i udviklingen af arbejdspladsens retningslinjer og sikring af medarbejdernes medindflydelse. Tillidsrepræsentanten deltager i det lokale MED-udvalg og er medarbejdernes repræsentant i forældrebestyrelsen. Tillidsrepræsentanten skal have kontinuerlig kontakt til sin valggruppe og være deres talerør.

TR & DET ENKELTE MEDLEM

Tillidsrepræsentanten er det enkelte medlems nærmeste kontakt i BUPL og dermed et vigtigt bindeled i fagforeningen. Tillidsrepræsentanten påser det enkelte medlems løn- og ansættelsesvilkår og bistår i sager vedrørende dette. Ligesom tillidsrepræsentanten stiller sig til rådighed som bisidder for medlemmet i samtaler med ledelsen. Tillidsrepræsentanten deltager i ansættelsessamtaler og introducerer nyansatte pædagoger og pædagogstuderende til fagforeningen og arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten informerer om BUPL og fælles aktiviteter og har en central rolle i rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

TR & LEDELSEN

Tillidsrepræsentanten søger aktivt et samarbejde med ledelsen og medvirker til den fælles forpligtigelse at understøtte trivsel på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten medvirker til, at ledelsen har kendskab til og følger aftaler, retningslinjer etc. Tillidsrepræsentanten fremfører som pædagogernes repræsentant kollegernes holdninger og søger sammen med ledelsen løsninger, der tager højde for disse. Tillidsrepræsentanten og ledelsen har på baggrund af en fælles

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk

forventningsafstemning formuleret en samarbejdsaftale og aftale om tid til TR-hvervet.

TR – POLITIKUDVIKLING OG PROFESSION

Tillidsrepræsentanten er en vigtig medspiller i udviklingen af BUPL's politik og holder sig orienteret om aktuelle dagsordner på institutionsområdet.

Tillidsrepræsentanten er igangsætter af fagpolitiske diskussioner på arbejdspladsen og er en nøgleperson i den pædagogiske debat om professionens vilkår og udvikling. Tillidsrepræsentanten bringer arbejdspladsens diskussioner og holdninger videre til politiske valgte i BUPL.

TR – MØDER OG UDDANNELSE

Tillidsrepræsentanten deltager i møder, netværk, generalforsamling og uddannelse i BUPL, da disse er vigtige elementer i at kunne udføre hvervet. Omvendt set er bestyrelsen i BUPL Århus forpligtet på at tilbyde møder og uddannelse med den nødvendige viden og sparring med TR-kolleger, ansatte og valgte i fagforeningen. Uddannelsen tilrettelægges med indflydelse fra tillidsrepræsentanterne.

TR & FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTEN

Tillidsrepræsentanten deltager i valget af en fællestillidsrepræsentant, der har til opgave at understøtte tillidsrepræsentantens virke. Fællestillidsrepræsentanten har en central opgave i at vejlede, rådgive, sparre og uddanne tillidsrepræsentanten. Som nyvalgt tillidsrepræsentant vil man blive kontaktet af sin fællestillidsrepræsentant og blive introduceret til opgaven og organisationen.

BUPL Århus - august 2013